VIII nabór wniosków ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

Autor: Krzysztof Adamski Data publikacji: 27.09.2021

NABÓR WNIOSKÓW ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim uprzejmie informuje, że w dniach:

27 września 2021 r. – 8 października 2021 r.

będzie prowadził VIII nabór wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

Wnioski składane poza wyznaczonym terminem nie będą podlegały rozpatrzeniu.
Nabór będzie powtarzany do wyczerpania ustalonego limitu środków na 2021 r.

NIE DOPUSZCZA SIĘ FINANSOWANIA FORMY KSZTAŁCENIA ROZPOCZĘTEGO PRZED ZŁOŻENIEM WNIOSKU I PODPISANIEM UMOWY Z PRACODAWCĄ

Pracodawca planujący ubiegać się o środki ze środków KFS musi złożyć wniosek o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.
Środki będą przyznawane zgodnie z Zasadami finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w 2021 r., z którymi pracodawca jest zobowiązany zapoznać się przed przystąpieniem do wypełniania wniosku.

Działania, które mogą być zrealizowane w ramach KFS:

1. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.
2. Egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.
3. Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu.
4. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
5. Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

UWAGA:

Priorytetami Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii wydatkowania środków KFS w 2021 r. są:

Priorytet 1: Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność.

1. Do wsparcia w ramach tego priorytetu mają prawo wszyscy pracodawcy, na których zostały nałożone ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określone w przepisach wydanych na podstawie przytoczonych niżej art. 46a i art. 46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020r. poz. 1845 z późn. zm.), które przyjęły brzmienie:

   Art.46a. W przypadku wystąpienia stanu epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego o charakterze i w rozmiarach przekraczających możliwości działania właściwych organów w administracji rządowej i organów jednostek samorządu terytorialnego, Rada Ministrów może określić, w drodze rozporządzenia, na podstawie danych przekazanych przez ministra właściwego do spraw zdrowia, ministra właściwego do spraw wewnętrznych, ministra właściwego do spraw administracji publicznej, Głównego Inspektora Sanitarnego oraz wojewodów:

   a. zagrożony obszar wraz ze wskazaniem rodzaju strefy, na którym wystąpił stan epidemii lub stan zagrożenia epidemicznego,
   b. rodzaj stosowanych rozwiązań- w zakresie określonym w art. 46b
   – mając na względzie zakres stosowanych rozwiązań oraz uwzględniając bieżące możliwości budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

   Art.46b. W rozporządzeniu, o którym mowa w art. 45a, można ustanowić:

   a. ograniczenia, obowiązki i nakazy, o których mowa w art. 46 ust.4,
   b. czasowe ograniczenie określonych zakresów działalności przedsiębiorców,
   c. czasową reglamentację zaopatrzenia w określonego rodzaju artkuły,
   d. obowiązek poddania się badaniom lekarskim oraz stosowaniu innych środków profilaktycznych i zabiegów przez osoby chore i podejrzane o zachorowanie,
   e. obowiązek poddania się kwarantannie,
   f. miejsce kwarantanny,
   g. (uchylony)
   h. czasowe ograniczenie korzystania z lokali lub terenów oraz obowiązek ich zabezpieczenia,
   i. nakaz ewakuacji w ustalonym czasie z określonych miejsc, terenów i obiektów,
   j. nakaz lub zakaz przebywania w określonych miejscach i obiektach oraz na określonych obszarach,
   k. zakaz opuszczania strefo zero przez osoby chore i podejrzane o zachorowanie,
   l. nakaz określonego sposobu przemieszczania się,

   bądź wynikające z obostrzeń nałożonych przez władze samorządowe.

2. Dofinansowanie formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień czy wręcz zatrudnić nowych pracowników.
3. **Warunkiem skorzystania ze środków tego priorytetu jest zmiana profilu działalności lub jej rozszerzenie w sposób, który będzie polegał na dodaniu nowego obszaru działalności oraz dołączenie do wniosku oświadczenia pracodawcy (załącznik nr 5 do wniosku) o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku z rozszerzeniem/ przekwalifikowaniem**

obszaru działalności firmy z powołaniem się na odpowiedni przepis Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii:

- Dz. U. z 2021 r. poz. 861
- Dz. U. z 2021 r. poz. 512
- Dz. U. z 2021 r. poz. 367
- Dz. U. z 2020 r. poz. 2316
- Dz. U. z 2020 r. poz. 2132
- Dz. U. z 2020 r. poz. 2091
- Dz. U. z 2020 r. poz. 1758
- Dz. U. z 2020 r. poz. 1356
- Dz. U. z 2020 r. poz. 1066
- Dz. U. z 2020 r. poz. 964
- Dz. U. z 2020 r. poz. 878
- Dz. U. z 2020 r. poz. 792
- Dz. U. z 2020 r. poz. 697
- Dz. U. z 2020 r. poz. 658
- Dz. U. z 2020 r. poz. 566

Priorytet 2: Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych /niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby.

1. Środki KFS w ramach niniejszego priorytetu są przeznaczone na wsparcie kształcenia osób pracujących z chorymi na COVID-19 lub osobami należącymi do grup ryzyka ciężkiego przebiegu COVID takich jak osoby przewlekle chore, w podeszłym wieku, bezdomne itp.
2. **Warunkiem skorzystania z dostępnych środków KFS jest dołączenie do wniosku oświadczenia pracodawcy o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności (załącznik nr 6 do wniosku).**

Priorytet 3: Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

1. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach wyżej wymienionego priorytetu musi wykazać, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu wymienionego jako deficytowy w badaniu jakościowym pn. „Barometr zawodów 2021" dla powiatu sokołowskiego lub województwa mazowieckiego.

Priorytet 4: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

1. Priorytet ten obejmuje wsparcie osób, które na dzień złożenia wniosku o środki KFS ukończyły 45 rok życia.

Priorytet 5: Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

1. W ramach tego priorytetu środki KFS mogą zostać przeznaczone na kształcenie ustawiczne osób, które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet 6: Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych.

1. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach wyżej wymienionego priorytetu musi udowodnić, że w ciągu roku przed złożeniem wnioski bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/ zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi /planowanymi do wprowadzenia zmianami.
2. Decyzja o uwzględnieniu wniosku złożonego w ramach priorytetu 6 zostanie podjęta na podstawie jakiegokolwiek wiarygodnego dokumentu dostarczonego przez wnioskodawcę, np. kopii dokumentu zakupu, decyzji dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp. oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia.

Priorytet 7: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub nie posiadają świadectwa dojrzałości.

1. Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają ukończonej szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie posiada świadectwa dojrzałości.
2. **Warunkiem skorzystania ze środków tego priorytetu jest dołączenie do wniosku oświadczenia pracodawcy, że pracownik/cy kierowany/i na wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego spełnia/ją kryteria dostępu.**

Priorytet 8: Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

1. W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego. Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

Przy rozpatrywaniu wniosku uwzględnia się:

1. Zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok.
2. Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego i regionalnego rynku pracy, w oparciu o „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych".

3. Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku.
4. Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego.
5. W przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego (nr PKD).
6. Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanych ze środków KFS;
7. Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem przyznanych limitów.

Zasady finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w 2021 r oraz Wniosek o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) wraz z załącznikami można pobrać ze strony internetowej www.sokolowpodlaski.praca.gov.pl.

Więcej informacji można uzyskać pod numerem telefonu: 25 781-71-44, 603-530-586

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Sokołowie Podlaskim
/-/ Elżbieta Błońska