

Praca sezonowa z EURES

Autor: Krzysztof Adamski Data publikacji: 12.10.2021

Europejska sieć EURES

- / pomaga w poszukiwaniu pracy za granicą
- / ułatwia dostęp do europejskiej bazy ofert pracy
- / pomaga w przygotowaniu CV
- / udziela informacji o warunkach życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA, takich jak m.in. podatki, emerytury, ubezpieczenia zdrowotne i ubezpieczenia społeczne
- / umożliwia udział w międzynarodowych wydarzeniach rekrutacyjnych - stacjach i online
- / informuje nt. pomocy po rekrutacji jak np. szkolenie językowe i pomoc w integracji w kraju docelowym

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA. Ma na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy i informowania o warunkach życia i pracy** w państwach członkowskich UE.

PRACA SEZONOWA Z EURES

f i in t

Więcej informacji:
www.eures.praca.gov.pl
www.eures.europa.eu
www.ela.europa.eu



PRACA SEZONOWA Z EURES



Informacja dla poszukujących pracy

#Rights4AllSeasons

#EURESeasonalWorks










Informacja dla poszukujących pracy

Podjęcie pracy

Polacy mogą podejmować pracę u zagranicznych pracodawców **na zasadach obowiązujących w kraju zatrudnienia**, na podstawie indywidualnych umów zawieranych bezpośrednio z pracodawcami zagranicznymi bądź zawieranych za pośrednictwem upoważnionych organizacji lub instytucji.

Twoje prawa

Obywatele UE lub EFTA mają **prawo do poszukiwania zatrudnienia, w tym zatrudnienia sezonowego**, w innym państwie członkowskim, otrzymywania takiej samej pomocy ze strony krajowych urzędów pracy i **podjęcia zatrudnienia na takich samych warunkach** jak obywatele przyjmującego państwa członkowskiego.

Nie daj się naciągnąć na **niedozwolone opłaty**. Pośrednicy pracy nie mogą pobierać opłat za znalezienie pracy.

Poszukiwanie pracy sezonowej

- / nie korzystaj z ofert pracy zamieszczanych w prasie, które zawierają **tylko numer telefonu kontaktowego**. Nie korzystaj z propozycji spotkań z pośrednikiem poza biurem
- / poszukując pracy sezonowej przez agencje zatrudnienia zawsze **sprawdź czy agencja zatrudnienia działa legalnie** i czy posiada certyfikat – wykaz certyfikowanych polskich agencji zatrudnienia znajduje się na



Pamiętaj

Jak dochodzić swoich praw

Rozstrzyganie sporów wynikających ze stosunków pracy zawartych z pracodawcą zagranicznym jest właściwością **sądów kraju przyjmującego**. Poszkodowany powinien zatem dochodzić swoich praw pracowniczych zgodnie z procedurami kraju, w którym podjął pracę.

Przebywając za granicą, możesz zawsze zwrócić się o pomoc do polskiego konsulatu. Wykaz polskich placówek dyplomatycznych znajduje się na stronie Ministerstwa Spraw Zagranicznych: www.gov.pl/dyplomacja

Nie zgadzaj się na pracę bez umowy. Nie łam prawa.

Zanim wyjedziesz

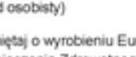
- / zabierz ze sobą konieczne do wyjazdu i do podjęcia pracy dokumenty (CV, paszport lub dowód osobisty)
- / pamiętaj o wyrobieniu Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ)
- / bądź świadomy swoich praw i zobowiązań

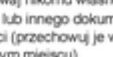
Po przyjeździe

- / nie oddawaj nikomu własnego paszportu lub innego dokumentu tożsamości (przechowuj je w bezpiecznym miejscu)
- / pracodawcy przekazują kopie swoich

#Rights4AllSeasons




#EURESeasonalWorks

stronie: <https://kras.praca.gov.pl>z informacjami o warunkach życia i pracy
w kraju, do którego wyjeżdżaszdokumentów a oryginały tych
dokumentów okazują tylko do wglądu.

! PYTANIA I POMOC

Jeśli w okresie zatrudnienia pojawiają się problemy i uznasz, że pracodawca działa niezgodnie z obowiązującymi przepisami, skontaktuj się z właściwą instytucją krajową i związkami zawodowymi: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuter/index_pl.htm



i DALSZE INFORMACJE

Portal Mobilności Zawodowej EURES (<https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>) zapewnia szczegółowe informacje praktyczne, prawne i administracyjne na temat warunków życia i pracy we wszystkich krajach UE. Baza danych dotyczących warunków życia i pracy zawiera szczegóły dotyczące wielu ważnych kwestii, takich jak poszukiwanie zakwaterowania czy podatki. Na krajowych stronach internetowych EURES znajdziesz **prywatne informacje na temat warunków pracy i życia dotyczących pracowników sezonowych.**



📋 LISTA KONTROLNA DLA PRACOWNIKÓW SEZONOWYCH:

- 1 ☒ Czy wiesz, kto jest Twoim pracodawcą oraz czy zatrudnienie jest legalne?
- 2 ☒ Czy przekazano Ci umowę na piśmie?
- 3 ☒ Czy znasz swoją stawkę godzinową?
- 4 ☒ Czy wiesz, że przysługuje Ci płatny urlop?
- 5 ☒ Czy pracujesz liczbę godzin zgłoszoną przez pracodawcę?
- 6 ☒ Czy pracujesz liczbę godzin dopuszczalną przez prawo?
- 7 ☒ Czy przysługują Ci dostatecznie długie przerwy w ciągu dnia pracy?
- 8 ☒ Jeśli samodzielnie opłacasz zakwaterowanie, transport i ubezpieczenie zdrowotne – czy ich koszty są zgodne z prawem?
- 9 ☒ Czy masz zastrzeżenia do zapewnianych Ci warunków życia?
- 10 ☒ Czy w Twoim miejscu pracy obowiązują środki ochrony?
- 11 ☒ Czy przechowujesz dokumenty przekazane Ci przez pracodawcę i czy dokumentujesz ustalenia (ustne) dokonane pomiędzy wami?
- 12 ☒ Czy wiesz, do kogo możesz zwrócić się o pomoc w razie problemów w pracy oraz jak skontaktować się ze związkami zawodowymi?

www.ela.europa.eu


PRAWA PRZEZ CAŁY ROK

ELA
EUROPEJSKI URZĄD DS. PRACY

Twój przewodnik
po sprawiedliwej
pracy sezonowej

#Rights4AllSeasons



PRAWA PRACOWNIKÓW



RÓWNE TRAKTOWANIE

Jako obywatel UE masz prawo szukać pracy, także sezonowej, w innym kraju UE. W kraju przyjmującym podlegasz **takim samym warunkom zatrudnienia, co obywatele tego kraju**, i masz prawo do otrzymania **takiej samej pomocy** ze strony krajowych urzędów pracy. Pracownicy sezonowi mają także dostęp do **tej samej ochrony socjalnej**, jak inne ubezpieczone osoby w danym kraju.

Twój przewodnik
po sprawiedliwej
pracy sezonowej

Jesteś **pracownikiem sezonowym**, jeśli podejmujesz tymczasowe zatrudnienie w określonych okresach w roku.

Jesteś **mobilnym pracownikiem sezonowym**, jeśli w związku z tą pracą przeprowadzasz się do kraju UE innego niż Twoje państwo stałego zamieszkania.

Prawa wymienione w tej ulotce dotyczą obywateli UE oraz osób spoza UE, które legalnie przebywają na terenie UE.

#Rights4AllSeasons



LEGALNE ZATRUDNIENIE

Upewnij się, że jesteś **legalnie zatrudnionym** pracownikiem sezonowym, aby mieć **takie same prawa i ochronę socjalną, jak obywatele danego państwa**. Niektóre kraje UE przewidują specjalne formy zatrudnienia dla pracowników sezonowych. Więcej informacji na temat umów o pracę w każdym z krajów UE znajdziesz na stronie: <https://ec.europa.eu/eures/main>



DELEGOWANI PRACOWNICY SEZONOWI

Jeśli zostałeś oddelegowany do pracy w innym państwie UE, obowiązują Cię warunki zatrudnienia właściwe dla kraju przyjmującego. Obejmują one **wynagrodzenie (pensję i świadczenia dodatkowe), maksymalne okresy pracy, minimalne okresy wypoczynku, warunki zakwaterowania oraz środki ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy**.

Jesteś pracownikiem delegowanym, jeśli **agencja pracy tymczasowej** w danym kraju UE zatrudniła Cię do pracy w innym państwie członkowskim.

Więcej informacji na temat **warunków zatrudnienia dotyczących pracowników delegowanych** oraz dane kontaktowe właściwych urzędów znajdziesz na **krajowej stronie internetowej Twojego kraju przyjmującego**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_pl.htm



WARUNKI PRACY I ŻYCIA

Jako pracownikowi sezonowemu **przysługują Ci te same prawa oraz ochrona bezpieczeństwa i zdrowia w pracy**, co innym pracownikom w kraju zatrudnienia.

Zakwaterowanie i transport pracowników sezonowych powinny spełniać **normy bezpieczeństwa i higieny pracy** obowiązujące w danym państwie UE, w tym środki dotyczące dystansowania społecznego oraz bezpieczeństwa i higieny związane z pandemią COVID-19.



ZABEZPIECZENIE SPOŁECZNE

Jako pracownik podlegasz **przepisom dotyczącym zabezpieczenia społecznego** obowiązującym w państwie zatrudnienia, nawet jeśli mieszkasz w innym kraju UE. Każda zatrudniona osoba powinna mieć taki sam dostęp do **ochrony socjalnej**, jak inne osoby ubezpieczone w tym kraju.

Jeśli jesteś **delegowanym pracownikiem sezonowym**, podlegasz **przepisom dotyczącym zabezpieczania społecznego** obowiązującym w **państwie delegującym**. Musisz posiadać wydane przez nie **zaświadczenie A1**. Dokument ten potwierdza, że nie jesteś zobowiązany do opłacania składek w kraju zatrudnienia.

Więcej informacji o zabezpieczeniu społecznym w przypadku delegacji do innego państwa członkowskiego: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index_pl.htm



Praca sezonowa w Belgii - przydatne informacje

Czy wiesz, że jako pracownik sezonowy w Belgii masz prawo m.in. do:

- minimalnego wynagrodzenia
- otrzymania odcinka wypłaty pod koniec każdego miesiąca
- ciągłości wypłaty wynagrodzenia w razie choroby

Warto znać swoje prawa przed wyjazdem do pracy sezonowej, dlatego zapraszamy do skorzystania z szeregu przydatnych informacji dotyczących zatrudnienia w Belgii.



#Rights4AllSeasons

Uczciwe zatrudnienie nie kończy się po sezonie

PRACA SEZONOWA W ROLNICTWIE I OGRODNICTWIE

Jako pracownik sezonowy nie masz typowej umowy o pracę. Pracujesz na podstawie codziennych umów ustnych i otrzymujesz formularz, zwany również „kartą wyboru” (carte cuillette/picking card). Pracodawca decyduje każdego dnia o tym, kogo zatrudnić. Oczywiście możliwe jest również wykonywanie pracy jako pracownik najemny, pracownik tymczasowy lub osoba prowadząca działalność na własny rachunek.

TWOJE PRAWA JAKO PRACOWNIKA SEZONOWEGO

- Możesz pracować maksymalnie 100 dni w roku kalendarzowym jako pracownik dorywczy w ogrodnictwie i 60 dni w rolnictwie.
- Maksymalny czas pracy jest ograniczony. Nie możesz pracować dłużej niż 11 godzin dziennie i nie dłużej niż 50 godzin tygodniowo.
- Pod koniec każdego miesiąca masz prawo do otrzymania odcinka wypłaty, który zawiera informacje o Twoim wynagrodzeniu.
- Pracodawca musi **bezpłatnie wyposażyć Cię w wszelkie niezbędne środki ochrony osobistej (rękawice, maska do ust itp.)**. Konserwacja i czyszczenie tego sprzętu odbywa się również na koszt pracodawcy.
- Jeśli zachorujesz, możesz skorzystać z usług opieki zdrowotnej, jeżeli jesteś członkiem lokalnej kasy chorych (mutuelle). Jeśli w ciągu ostatnich 12 miesięcy przepracowałeś 800 godzin, masz również prawo do zasiłku chorobowego.

KORZYŚCI

- Masz prawo do minimalnego wynagrodzenia za godzinę (brutto) wynoszącego co najmniej 9,35 EUR za godzinę.
- Jeśli otrzymujesz wynagrodzenie w gotówce, pracodawca poprosi Cię o złożenie podpisu na potwierdzenie odbioru.
- Mieszkając w Belgii, musisz zarejestrować się w gminie w ciągu 8 dni.
- Jeśli przepracowałeś co najmniej 50 dni w przedsiębiorstwie ogrodniczym w ciągu jednego roku, masz prawo do premii na koniec roku w wysokości 190 EUR brutto w następnym roku (lipiec).
- Pracodawca zapewnia zakwaterowanie? Może on naliczać (rozsądne) koszty, które są odliczane od Twojego wynagrodzenia. Przedyskutuj tę kwestię i ustal na piśmie.
- Zwróć uwagę, że od 101 dnia nie jesteś już uznawany za pracownika sezonowego, lecz jako pracownik, do którego mają zastosowanie wyższe składki na ubezpieczenie społeczne.

OBOWIĄZKI PRACOWNIKA SEZONOWEGO

- Każdego dnia na karcie wyboru podajesz informację o tym, kiedy rozpoczynasz swój dzień. Zachwaj ten formularz w miejscu pracy.
- Przestrzegaj środków ochronnych związanych z koronawirusem.
- Czy jako pracownik sezonowy masz również inny status?

- Otrzymałeś świadczenie integracyjne (**revenu d'integration**)? Z wyprzedzeniem skontaktuj się z lokalnym OCMW/CPAS (publiczne centrum opieki społecznej), aby sprawdzić, czy praca sezonowa wpływa na Twoje świadczenia z tytułu zabezpieczenia społecznego.
 - Przebywasz w ośrodku **recepcyjnym Fedasil**? Ośrodek recepcyjny sprawdzi, czy możesz pracować w rolnictwie i ogrodnictwie.
 - Jesteś **czasowo bezrobotny**? Podaj dni pracy na karcie kontrolnej lub zgłoś to swojej instytucji wypłacającej zasiłek podczas pandemii koronawirusa.
 - **Szukasz pracy** i otrzymujesz zasiłek? Zaznacz dni pracy na karcie kontrolnej.
-
- Zostałeś uznany za **niezdolnego do pracy**? Zwróć się do lekarza orzecznika o pozwolenie na wznowienie pracy w niepełnym wymiarze godzin.
 - Jesteś **studentem**? Oprócz godzin pracy w charakterze studenta student@work możesz pracować w charakterze pracownika sezonowego (karta wyboru).
 - Prowadzisz **działalność na własny rachunek**? Możesz łączyć swoją działalność jako pracownik sezonowy z korzystaniem z emerytury pomostowej.

PYTANIA LUB SKARGI

Czy masz jakieś pytania lub czy chciałbyś uzyskać więcej informacji? Najpierw przedyskutuj tę kwestię z osobą odpowiedzialną lub Twoim pracodawcą. Jeżeli jesteś zaniepokojony lub masz skargę, możesz również skontaktować się ze służbami, które przeprowadzają inspekcje.

Więcej informacji na temat Twojej karty wyboru i liczby dni, w których możesz pracować (nadal)?

Formularz kontaktowy <https://www.rsz.be/contacteer-ons> & 02 509 59 59

Pytania dotyczące wynagrodzenia i godzin pracy?

- Telefonicznie od poniedziałku do piątku w godz. 9:00-12:00 oraz w godz. 14:00-16:30 pod numerem 02 235 55 55 (w j. niderlandzkim) i 02 235 55 60 (w j. francuskim i niemieckim)
- E-mail: COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be

Pytania dotyczące bezpieczeństwa w Twoim miejscu pracy?

Telefonicznie lub pocztą elektroniczną w biurze regionalnym: <https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk/externe?id=6550>

Infolinia na temat uczciwej konkurencji

Jeżeli nie wiesz Państwo, do kogo zwrócić się w sprawie wykroczeń czy oszustw, możesz skontaktować się z punktem kontaktowym ds. uczciwej konkurencji: <https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be> (używając dowodu tożsamości)



ICW





Dodatkowe informacje na temat warunków życia i pracy w Belgii można znaleźć pod linkiem:

- <https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta/belgia>

Jeśli masz wątpliwości i szukasz pomocy, skontaktuj się z naszym doradcą EURES:

- <https://eures.praca.gov.pl/kontakt/kadra-eures>