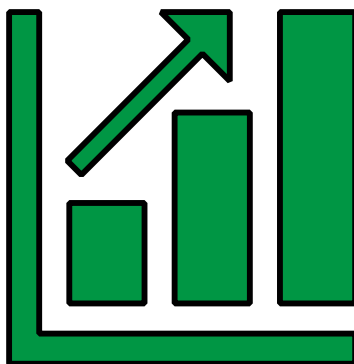


POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAP
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<https://goldap.praca.gov.pl>

INFORMACJA

O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA
W POWIECIE GOŁDAPSKIM
NA DZIEŃ 31.12.2024 R.



2024

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	4
2. Struktura bezrobocia.....	7
2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	8
2.2 Bezrobotni według stażu pracy.....	8
2.3 Bezrobotni według wykształcenia.....	9
2.4 Bezrobotni według wieku	10
2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	10
2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	12
2.7 Kobiety.....	13
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	14
4. Wolne miejsca pracy.....	16
4.1 Zatrudnienie cudzoziemców.....	17
5. Wydatki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu.....	18
5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu.....	20
5.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	23
5.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	24
6. Klienci Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi.....	26
7. Pasywne wydatki Funduszu Pracy.....	28
8. Pozostałe działania urzędu.....	29
8.1 Dokumenty wydane klientom.....	29
8.2 Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy.....	30
8.3 Fajni lokalni.....	30
8.4 Zakupy i inwestycje	31
8.5 Nagrody i wyróżnienia.....	32
9. Zatrudnienie w PUP w Gołdapi.....	33
10. Wnioski.....	33

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia 2024 r., w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 576 bezrobotnych, w tym 335 kobiet. W porównaniu do 2023 r., liczba ta zmniejszyła się o 21 osób. Grupa kobiet figurujących w ewidencji PUP zmniejszyła się o 7 osób. Spośród ogólnej liczby bezrobotnych 60,1% (346 osób, w tym 199 kobiet) stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

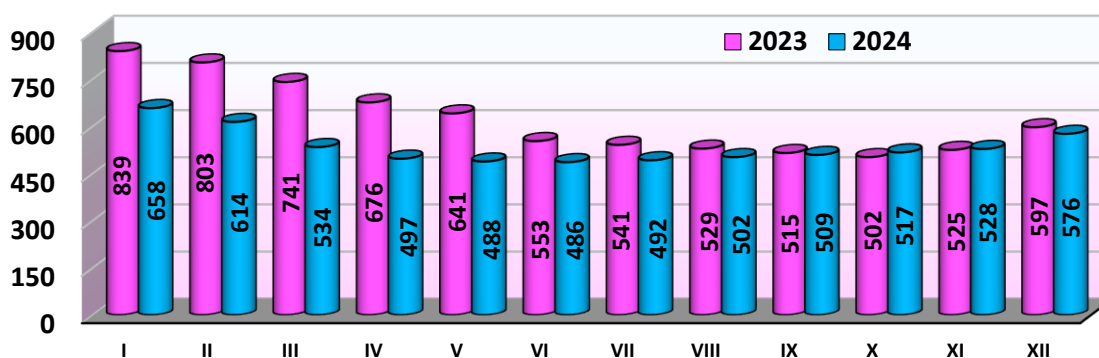
Bezrobotni wg gmin – porównanie liczby osób zarejestrowanych na koniec 2023 i 2024 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na 31.12.2023 r.		Stan na 31.12.2024 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3 - 1	4 - 2
Gmina Gołdap	392	229	382	234	-10	+5
Gmina Banie Mazurskie	109	47	110	41	+1	-6
Gmina Dubeninki	96	66	84	60	-12	-6
OGÓŁEM	597	342	576	335	-21	-7

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01.

Najliczniejszą grupę (382 osoby, tj. 66,3%) tworzyli bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, przy czym kobiety stanowiły tutaj 61,3%. Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 19,1% ogółu zarejestrowanych (110 osób, w tym 41 kobiet stanowiących 37,3%), a z gminy Dubeninki – 14,6% (84 osoby, w tym 60-osobowa grupa kobiet, tj. 71,4% bezrobotnych z tej gminy). Wśród mieszkańców gminy Gołdap zanotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 10 osób, tj. o 2,6 pkt. proc. Wzrosła natomiast liczba kobiet – o 5, czyli 2,2 pkt. proc. W gminie Dubeninki liczba klientów PUP spadła o 12 osób (12,5 pkt. proc.), zmniejszyła się też liczba kobiet – o 6 osób, a więc o 9,1 pkt. proc. Natomiast w gminie Banie Mazurskie grupa bezrobotnych zwiększyła się o 1 osobę (0,9 pkt. proc.), ale już liczba kobiet zmniejszyła się o 6 (o 12,8 pkt. proc.).

**Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w 2023 i 2024 r.
(stan na koniec każdego miesiąca)**



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPIPS-01.

Wykres pokazuje, że od stycznia do września 2024 r. liczba bezrobotnych była niższa w porównaniu do ubiegłego roku, a największa różnica miała miejsce w marcu (o 27,9 pkt. proc.), kiedy stan bezrobotnych był o 207 osób mniejszy, niż w 2023 r. W październiku i listopadzie 2024 r. osób zarejestrowanych był więcej, niż w poprzednim roku (odpowiednio: o 15 i 3 osoby w stosunku do 2023 r.). W grudniu grupa zarejestrowanych ponownie była mniej liczna (o 21 osób). Najwyższą liczbą osób figurujących w ewidencji PUP (658) zapisał się styczeń, natomiast najmniejszą grupą zarejestrowanych (486) charakteryzował się czerwiec. Różnica między tymi miesiącami wyniosła 172 osoby.

Od początku 2024 r. w ewidencji PUP w Gołdapi zarejestrowano 1105 osób (w tym 592 kobiety), czyli o 26 mniej, niż przed rokiem. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu (132 osoby), a najmniej w marcu oraz maju (po 71 osób).

Rejestracje bezrobotnych w 2023 i 2024 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2023 r.	2024 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	166	132	-34
Luty	85	87	+2
Marzec	91	71	-20
Kwiecień	74	78	+4
Maj	73	71	-2
Czerwiec	68	93	+25
Lipiec	98	78	-20
Sierpień	59	94	+35
Wrzesień	90	121	+31
Październik	81	104	+23
Listopad	93	85	-8
Grudzień	153	91	-62
Razem	1131	1105	-26

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W 2024 r. statusu bezrobotnego pozbawiono łącznie 1126 osób (w tym 599 kobiet). W porównaniu do 2023 r., liczba bezrobotnych wyrejestrowanych z ewidencji zmniejszyła się o 155 osób. Najwięcej bezrobotnych wyłączono w marcu (151 osób), a najmniej w grudniu (43 osoby).

Wyrejestrowania bezrobotnych w 2023 i 2024 r.

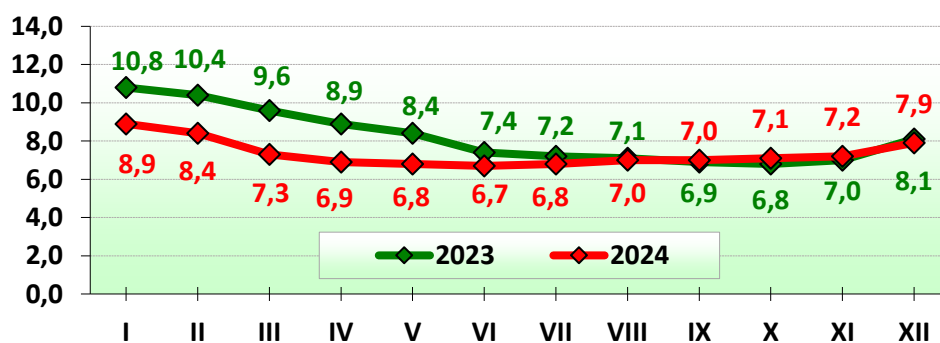
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2023 r.	2024 r.	Wzrost/s padek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	74	71	-3
Luty	121	131	+10
Marzec	153	151	-2
Kwiecień	139	115	-24
Maj	108	80	-28
Czerwiec	156	95	-61
Lipiec	110	72	-38
Sierpień	71	84	+13
Wrzesień	104	114	+10
Październik	94	96	+2
Listopad	70	74	+4
Grudzień	81	43	-38
Razem	1281	1126	-155

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W omawianym okresie nowych rejestracji było o 21 mniej, niż wykreśleń z ewidencji osób bezrobotnych, co oznacza, że odpływ był o 1,9 pkt. proc. wyższy od napływu.

Na 31.12.2024 r. stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim wynosiła 7,9% (na dzień 31.12.2023 r. – 8,1%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 8,3%, z kolei w kraju – 5,1%. Powiat gołdapski, znalazł się za 136 powiatami w kraju, a także za 15 następującymi powiatami w województwie: bartoszyckim (16,6%), kętrzyńskim (16,0%), braniewskim (14,7%), piskim (12,8%), węgorzewskim (12,8%), elbląskim (12,5%), oleckim (12,5%), działdowskim (12,4%), lidzbarskim (11,1%), etckim (10,6%), nowomiejskim (10,4%), ostródzkim (9,3%), szczycieńskim (9,3%), giżyckim (9,1%) oraz mrągowskim (8,2%).

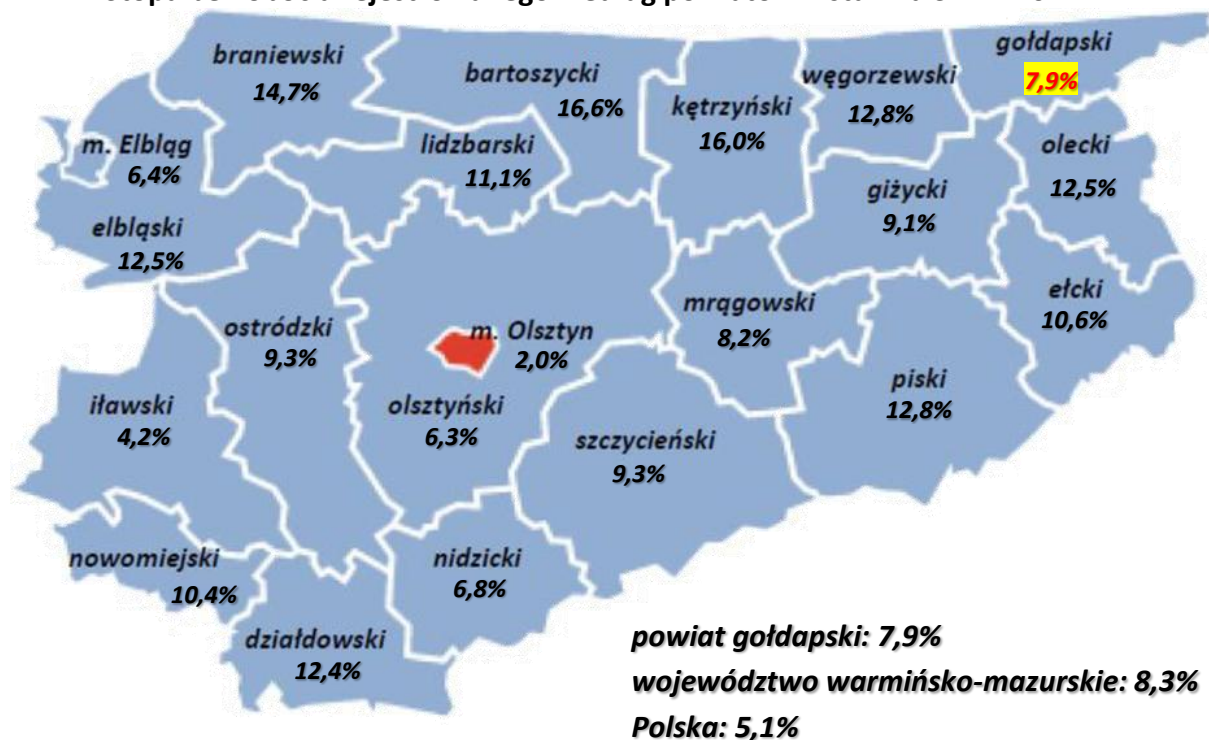
Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2023 i 2024 r.



Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

W porównaniu do końca 2023 r. odsetek zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się o 0,2 pkt. proc. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim przekroczyła 150% stopy bezrobocia w kraju, a jednocześnie była o 0,4 pkt. proc. niższa, niż stopa notowana województwie.

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów – stan na 31.12.2024 r.



Źródło: <http://olsztyn.stat.gov.pl>

2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni na koniec 2023 i 2024 r.

Wyszczególnienie		Stan na 31.12.2023 r.		Stan na 31.12.2024 r.	
		Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem		597	100,0	576	100,0
w tym:	kobiety	342	57,3	335	58,2
	zamieszkali na wsi	348	58,3	346	60,1
	z prawem do zasiłku	121	20,3	72	12,5
	poprzednio pracujący	542	90,8	526	91,3
	w tym: zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	6	1,0	7	1,2
	dotychczas niepracujący	55	9,2	50	8,7
	cudzoziemcy	1	0,2	3	0,5
	w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	30	5,0	26	4,5
	bez kwalifikacji zawodowych	175	29,3	165	28,6
	bez doświadczenia zawodowego	104	17,4	89	15,5

	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		123	20,6	97	16,8
	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy		496	83,1	477	82,8
	w tym:	do 30. roku życia	136	22,8	140	24,3
		w tym: do 25 lat	75	12,6	84	14,6
		długotrwale bezrobotni	286	47,9	273	47,4
		powyżej 50. roku życia	194	32,5	181	31,4
		korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	42	7,0	50	8,7
		posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	124	20,8	112	19,4
		posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	6	1,0	6	1,0
		niepełnosprawni	60	10,1	44	7,6

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

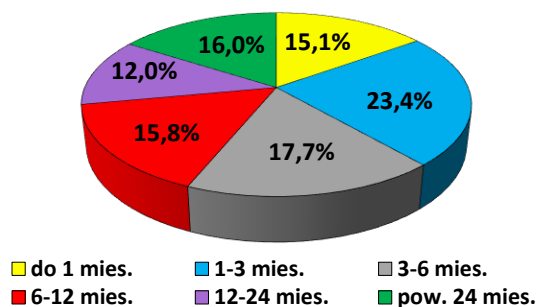
Największy udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych mieli poprzednio pracujący (91,3%, co oznacza wzrost o 0,5 pkt. proc. w porównaniu do 2023 r.). Najmniejszy udział przypadł cudzoziemcom (0,5%, czyli o 0,4 pkt. proc. więcej, niż w 2023 r.).

Największy spadek udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych dotyczył osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych (o 7,8 pkt. proc.). Największy wzrost nastąpił wśród mieszkańców terenów wiejskich (o 4,4 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Analiza osób zarejestrowanych pod kątem czasu pozostawania bez pracy pokazuje, że na 31.12.2024 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby figurujące w ewidencji PUP od 1 do 3 miesięcy (135 osób, tj. 23,4%, czyli o 0,3 pkt. proc. więcej w porównaniu do 2023 r.). Najmniejszą liczebnie grupą byli klienci urzędu pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy (69 osób, co stanowiło 12,0% zarejestrowanych, a więc 1,1 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2024 r.)**

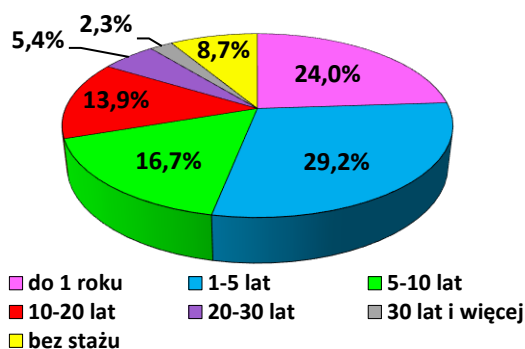


Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

2.2 Bezrobotni według stażu pracy

Jeżeli za kryterium przyjmimy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniej reprezentowana była grupa posiadająca staż pracy od 1 do 5 lat, która liczyła 168 osób, co stanowiło 29,2% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 0,1 pkt. proc. mniej w porównaniu do roku 2023). Najmniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 13 osób (2,3%, a więc o 0,6 pkt. proc. mniej, niż w 2023 r.).

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi według stażu pracy (stan na 31.12.2024 r.)

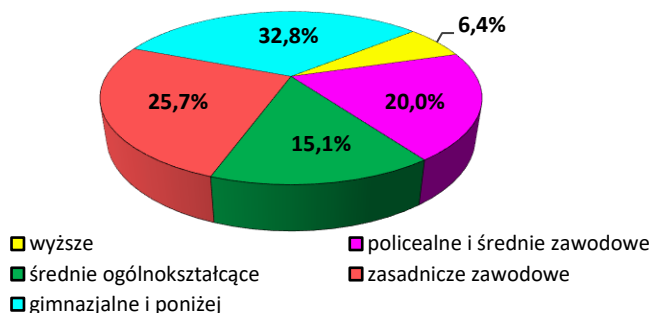


Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

2.3 Bezrobotni według wykształcenia

Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Na koniec grudnia 2024 r. najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 189 osób, co stanowiło 32,8% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 1,7 pkt. proc. mniej, niż w 2023 r.). Najmniej klientów PUP miało wykształcenie wyższe – było 37 takich osób, tj. 6,4% ogółu bezrobotnych, czyli o 0,8 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem.

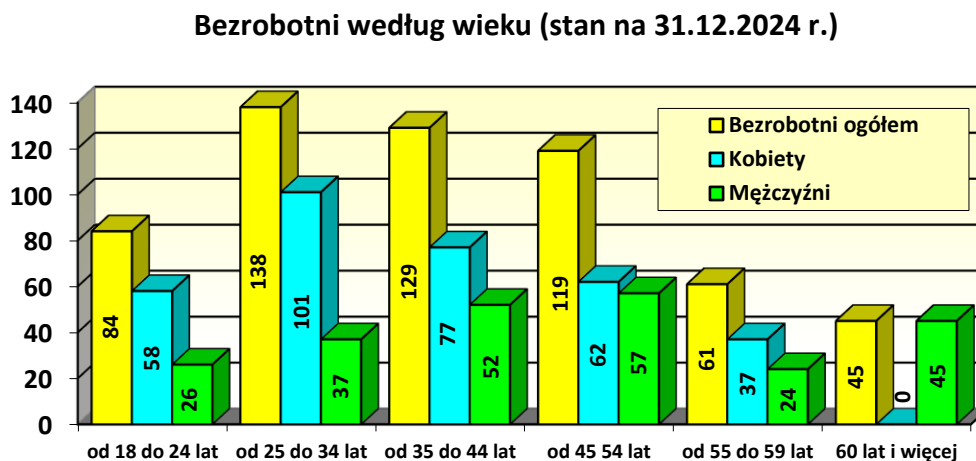
Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31.12.2024 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

2.4 Bezrobotni według wieku

Prawie jedną czwartą wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (24,0%, tj. 138 osób) stanowili klienci w wieku pomiędzy 25. a 34. rokiem życia. Udział tych bezrobotnych wzrósł o 1,7 pkt. proc. w porównaniu do grudnia 2023 r. Najmniejszą grupę tworzyli klienci w wieku 60 lat i więcej (45 osób, a więc 7,8%), a ich udział spadł o 1,1 pkt. proc. w stosunku do 2023 r.



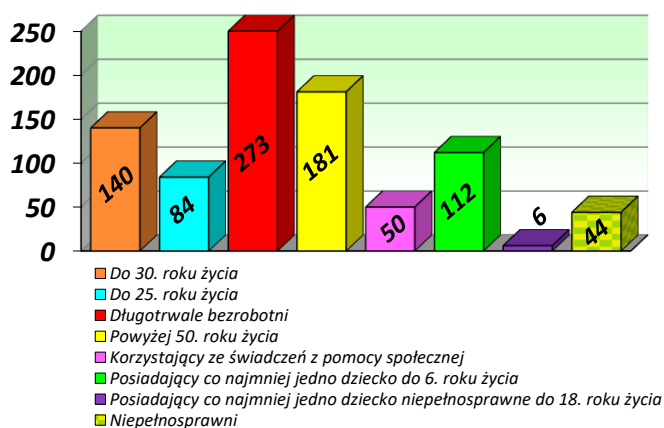
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najwięcej kobiet (101 osób, tj. 30,1%) znalazło się przedziale wiekowym między 25. a 34. rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku od 55 do 59 lat (37 osób, czyli 11,0% bezrobotnych mieszanek powiatu gołdapskiego). W ewidencji nie figurowała żadna kobieta w wieku 60 lub więcej lat, ponieważ po osiągnięciu wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet oraz 65 lat dla mężczyzn) bezrobotni wyłączani są z ewidencji urzędu pracy. Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowana była grupa w wieku od 45 do 54 lat (57 osób, tj. 23,7% mężczyzn), a najmniej mieściło się w przedziale wiekowym od 55 do 59 lat (24 osoby, a więc 10,0%).

2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowili 82,8% ogółu (477 osób, w tym 289 kobiet) zarejestrowanych w PUP mieszkańców powiatu gołdapskiego. W porównaniu do 2023 r. grupa ta zmniejszyła się o 19 bezrobotnych, a jej udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 0,3 pkt. proc. Należy tutaj zaznaczyć, że jedna osoba może jednocześnie spełniać kilka warunków i zaliczać się do różnych kategorii. Oznacza to, że np. długotrwale bezrobotny w wieku do 25 lat, korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej, wychowuje co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia i posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Liczba bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (stan na 31.12.2024 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniej reprezentowane były osoby długotrwale bezrobotne (273, czyli 57,2% wszystkich klientów PUP zaliczanych do osób wymienionych w art. 49 ustawy). Kobiety stanowiły tutaj 62,6% (171 osób). Najmniejszą grupę tworzyły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia, tj. 6 bezrobotnych (1,3%), same kobiety.

Najwięcej osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia figurowało w ewidencji PUP od 1 do 3 miesięcy (110 bezrobotnych, tj. 23,1% omawianej grupy), natomiast najmniej (58 osób, czyli 12,2%) było klientów zarejestrowanych krócej niż miesiąc.

Jeżeli chodzi o wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które miały przynajmniej 25, ale nie ukończyły 35 lat (118 osób, tj. 24,7%). Najmniej liczna była grupa najstarszych bezrobotnych, tj. w wieku przynajmniej 60 lat (45 osób, czyli 9,4%).

Klienci w szczególnej sytuacji na rynku pracy charakteryzowali się niskim wykształceniem – osoby z dyplomem wyższej uczelni stanowiły najmniej liczącą grupę (23 osoby, tj. 4,8%), a najwięcej było bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym – 160 osób (33,5%).

Biorąc pod uwagę staż pracy widać, że najwięcej osób znalazło się w grupie klientów, których doświadczenie zawodowe wynosiło od 1 do 5 lat (142 bezrobotnych), a ich udział wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osiągnął 29,8%. Najmniej było bezrobotnych z przynajmniej 30-letnim stażem (13 osób), a ich udział wyniósł 2,7% klientów wyszczególnionych w art. 49 ustawy.

2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 31.12.2024 r. zarejestrowane były 72 osoby z prawem do zasiłku, które stanowiły 12,5% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazło się 41 kobiet (56,9%). W stosunku do 2023 r. roku liczba pobierających zasiłki zmniejszyła się o 49 osób, natomiast wśród kobiet – o 32 osoby. Udział klientów z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 7,8 pkt. proc.

Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

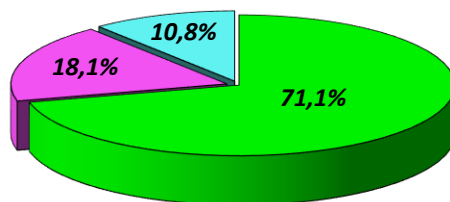
Wyszczególnienie	Stan na				Wzrost/spadek	
	31.12.2023 r.		31.12.2024 r.			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
	1	2	3	4	3 – 1	4 – 2
Gmina Gołdap	95	58	52	31	-43	-27
Gmina Banie Mazurskie	19	10	13	5	-6	-5
Gmina Dubeninki	7	5	7	5	0	0
OGÓŁEM	121	73	72	41	-49	-32

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Mieszkańcy wsi posiadający prawo do zasiłku (44 osoby) stanowili 12,7% bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 61,1% wszystkich klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do 2023 r., liczba osób mieszkających na wsi, uprawnionych do tego świadczenia, zmniejszyła się o 11 osób.

Najwięcej bezrobotnych (52 osoby) uprawnionych do zasiłku mieszkało w gminie Gołdap, przy czym kobiety stanowiły tu 59,6% (31 osób). Na drugiej pozycji znalazła się gmina Banie Mazurskie (13 bezrobotnych, udział kobiet osiągnął 38,5% – 5 osób), a na trzecim miejscu uplasowała się gmina Dubeninki (7 osób, wśród których kobiety stanowiły 71,4% – 5 osób).

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w podziale na poszczególne gminy powiatu gołdapskiego – stan na 31.12.2024 r.

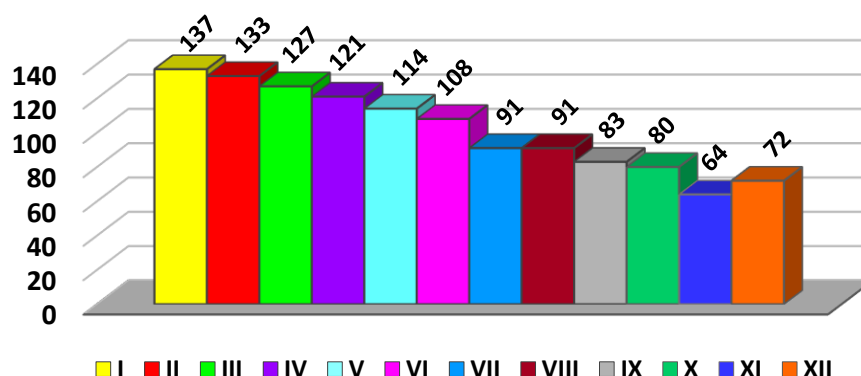


■ gmina Gołdap ■ gmina Banie Mazurskie ■ gmina Dubeninki

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

Najwyższą liczbą osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych zapisał się styczeń (137 osób), natomiast najniższą – listopad (64 osoby).

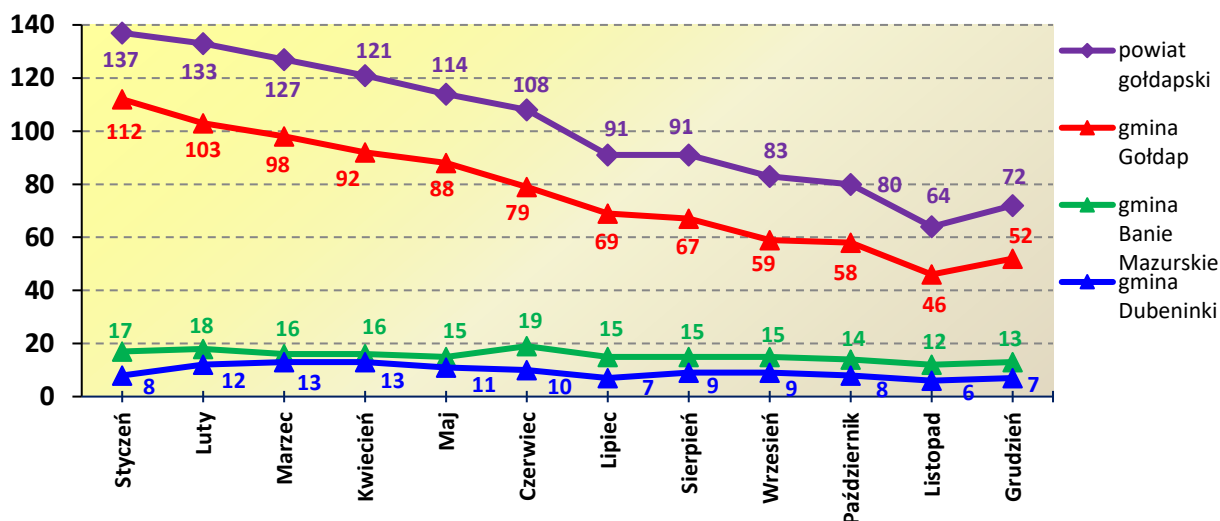
Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2024 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W gminie Gołdap najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych było w styczniu (112 osób), w gminie Banie Mazurskie – w czerwcu (19 osób), natomiast w gminie Dubeninki największą liczbę osób uprawnionych do zasiłku (13) zanotowano na koniec marca oraz kwietnia.

Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na gminy powiatu gołdapskiego (stan na koniec każdego miesiąca 2024 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

2.7 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec 2024 r. (335 osób) stanowiły 58,2% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2023 r., liczba kobiet zmniejszyła się o 7 osób, natomiast ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł o 0,9 pkt. proc.

Bezrobotne kobiety z terenów wiejskich (199 osób) stanowiły 57,5% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 59,4% wszystkich kobiet zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadało 41 kobiet (tj. 12,2%), w tym 25 bezrobotnych mieszanek terenów wiejskich, które stanowiły 12,6%

kobiet mieszkających na wsi, a jednocześnie 61,0% ogółu kobiet uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje oraz wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż odpływ klientów PUP w Gołdapi w 2024 r. był wyższy od napływu (o 1,9 pkt. proc.). Taka sytuacja miała miejsce wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi, długotrwale bezrobotnych, jak również osób powyżej 50. roku życia. Ostatnia z wymienionych grup wypadła najlepiej, ponieważ do końca 2024 r. wyłączono o 5,1 pkt. proc. więcej bezrobotnych po 50. roku życia, niż zarejestrowano. W grupie osób w wieku do 30 lat, jak również do 25. roku życia odpływ był mniejszy od napływu – analogicznie o 5,2 oraz 7,8 pkt. proc.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2024 r.

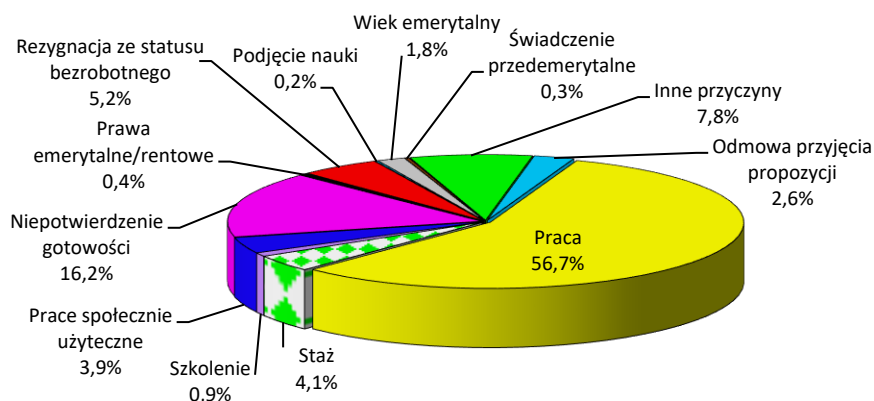
Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Płynność bezrobocia	
1	2	3	3-2	
Ogółem bezrobotni	1105	1126	+21	+1,9%
z tego:				
zamieszkali na wsi	548	550	+2	+0,4%
bezrobotni w wieku do 30 lat	363	344	-19	-5,2%
bezrobotni w wieku do 25 lat	218	201	-17	-7,8%
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	253	266	+13	+5,1%
długotrwale bezrobotni	303	316	+13	+4,3%

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W omawianym okresie status bezrobotnego utraciło łącznie 1126 osób (o 12,1 pkt. proc. mniej, niż w 2023 r.). Najliczniejszą grupę (639 osób) stanowili klienci wyłączeni z powodu podjęcia pracy. Pozostałych bezrobotnych (487) wykreślono z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 10 osób,
- rozpoczęcie stażu – 46 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 44 osoby,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 29 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 182 osoby,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 58 osób,
- podjęcie nauki – 2 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 20 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 5 osób,
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 3 osoby,
- inne – 88 osób.

Odływ bezrobotnych w 2024 r.

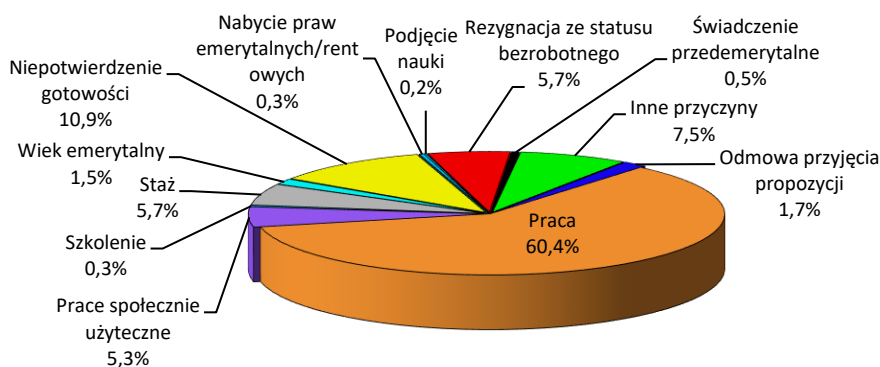


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W 2024 r. zarejestrowano 592, natomiast wyłączono z ewidencji 599 kobiet, przy czym 362 z nich podjęły zatrudnienie, co stanowiło 56,7% wszystkich podjęć pracy w powiecie. Pozostałych 237 kobiet zostało pozbawionych statusu bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie stażu – 34 osoby,
- rozpoczęcie szkolenia – 2 osoby,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 32 osoby,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 10 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 65 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 34 osoby,
- podjęcie nauki – 1 osoba,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 9 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 2 osoby,
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 3 osoby,
- inne – 45 osób.

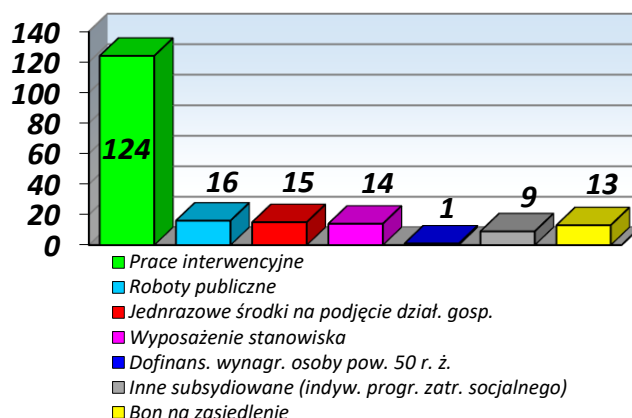
Wyłączenia bezrobotnych kobiet w 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy (639) stanowiły 56,7% wszystkich wykreśleń bezrobotnych, jakie miały miejsce w 2024 r. Grupę 192 osób (30,0%), w tym 115 kobiet, zatrudniono na stanowiskach subsydiowanych.

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (64,6%), a najmniej osób zostało objętych dofinansowaniem wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku (0,5%).

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 115 kobiet, co stanowiło 31,8% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszanek powiatu gołdapskiego, a jednocześnie 59,9% pracy subsydiowanej (84 kobiety rozpoczęły prace interwencyjne, 7 – roboty publiczne, 8 otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 5 zatrudniono w ramach wyposażenia stanowiska pracy, 5 otrzymało bon na zasiedlenie, 1 rozpoczęła pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia osoby w wieku powyżej 50 lat, natomiast 5 – rozpoczęło indywidualny program zatrudnienia socjalnego, zaliczany do innych subsydiowanych).

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2024 r. pozyskano 859 wolnych miejsc pracy (w tym najwięcej w lutym – 177, a najmniej w październiku – 16), czyli o 31 mniej w porównaniu do 2023 r.

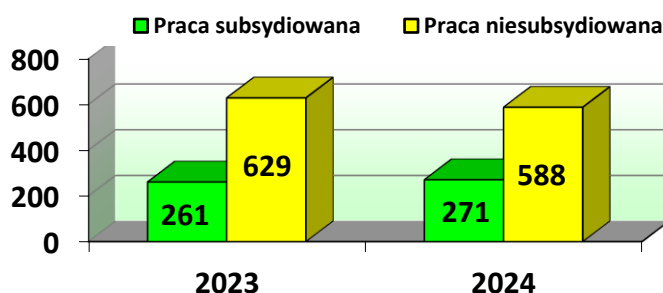
Wolne miejsca pracy zgłoszone w PUP w Gołdapi w 2024 r.

Wyszczególnienie		2023 r.	2024 r.	Wzrost/ spadek
1		2	3	3-2
Ogółem		890	859	-31
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	757	748	-9
	Miejsca aktywizacji zawodowej	133	111	-22
	N Stáže	63	68	+5
	Prace społecznie użyteczne	70	43	-27
	Dla niepełnosprawnych	2	9	+7
	W ramach testu rynku pracy	516	502	-14
	Pracy subsydiowanej	261	271	+10
	Z sektora publicznego	160	132	-28
	Pracy sezonowej	504	507	+3

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01.

Oferty stażu (68) były najliczniejsze ze wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (stanowiły one 61,3%). Łącznie 271 ofert (31,5%), dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego.

Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej, pozyskane w 2023 i 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

W porównaniu do 2023 r., udział ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zwiększył się o 2,2 pkt. proc., natomiast udział ofert niesubsydiowanych zmniejszył się o tyle samo. Liczba ofert bez wsparcia środkami publicznymi spadła o 41 wolnych miejsc pracy, czyli o 6,5 pkt. proc.

4.1 Zatrudnienie cudzoziemców

Od stycznia do grudnia 2024 r. zatrudniono łącznie 101 obcokrajowców: 38 osób na podstawie oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, a 63 osoby na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, który wjechał do Polski z powodu wybuchu wojny.

W omawianym okresie przyjęto 50 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (o 41 mniej w porównaniu do 2023 r.). Dotyczyły one zatrudnienia obywateli: Ukrainy (23), Białorusi (23), Gruzji (3) oraz Armenii (1).

Największa liczba oświadczeń wpłynęła od firmy KENSUS Sp. z o.o. spółka komandytowa (26 oświadczeń), która później zatrudniła 20 osób spoza Polski. Znalazła się ona na pierwszym miejscu pod względem ogólnego zatrudnienia cudzoziemców w 2024 r., ponieważ pozyskała 46 pracowników z zagranicy (w tym 26 uchodźców z Ukrainy).

Z zatrudnieniem obcokrajowców wiąże się także sporządzanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. Do końca 2024 r. wystawiono 527 takich dokumentów (o 36 więcej, niż w 2023 r.), które dotyczyły 527 miejsc pracy (36 więcej, niż przed rokiem). Pracodawcy oferowali zatrudnienie pracownikom produkcji (415 miejsc pracy), osobom wykonującym czynności pomocnicze (71 miejsc) lub czynności monterskie (25 miejsc), układającym i sortującym materiały (15 miejsc) oraz inżynierowi mechanikowi (1 miejsce).

5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU

Na koniec grudnia 2024 r. limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, przyznany PUP w Gołdapi, wynosił 3 490 175,23 zł. Część tej kwoty (1 741 698,65 zł, czyli 49,9%) była przeznaczona na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach regionalnego programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 (FEWiM). W porównaniu do limitu z 2023 r., środki przyznane na 2024 r. były wyższe o 21,5 pkt. proc. (617 123,21 zł). Nieznacznie zwiększono środki przyznane wg tzw. algorytmu – kwota była wyższa o 6 422,04 zł, tj. o 0,7 pkt. proc. Wzrósł też limit środków na realizację projektu z FEWiM – o 14,2 pkt. proc., tj. o 216 797,71 zł.

W omawianym okresie aktywne formy rozpoczęło 292 bezrobotnych z terenu powiatu gołdapskiego (w tym 183 kobiety), czyli o 6,6 pkt. proc. więcej, niż w roku 2023 (wzrost o 18 osób).

Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

Lp.	Rodzaj aktywnej formy	Liczba osób		Wzrost/ Spadek
		2023 r.	2024 r.	
1	2	3	4	4 – 3
1.	Prace interwencyjne	103	124	+21
2.	Roboty publiczne	7	16	+9
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	15	15	0
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	16	14	-2
5.	Bon na zasiedlenie	12	13	+1
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	0	1	+1

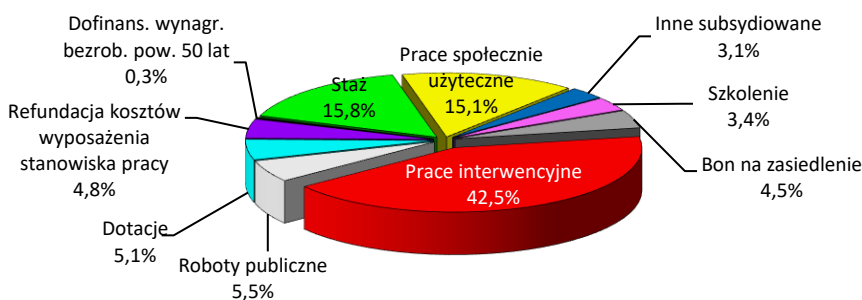
7.	Inne subsydiowane (indywidualny program zatrudnienia socjalnego)	0	9	+9
8.	Szkolenia	10	10	0
9.	Staż	48	46	-2
10.	Prace społecznie użyteczne	63	44	-19
Ogółem		274	292	+18

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Wzrost liczby bezrobotnych, którzy skorzystali ze wsparcia dotyczył połowy aktywnych form, a najwyraźniej widać to w robotach publicznych (ponad dwukrotnie więcej), a także w pracach interwencyjnych (więcej o jedną piątą). Spadek odnotowano w czterech kategoriach, przy czym największy procentowo dotyczył prac społecznie użytecznych (30,2 pkt. proc.).

Wśród rozpoczynających aktywizację w 2024 r. pojawiły się osoby ujęte w kategorii „Inne subsydiowane” (9 bezrobotnych rozpoczęło indywidualny program zatrudnienia socjalnego) oraz osoba skierowana do pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia, których nie było przed rokiem.

Osoby rozpoczynające aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2024 r.

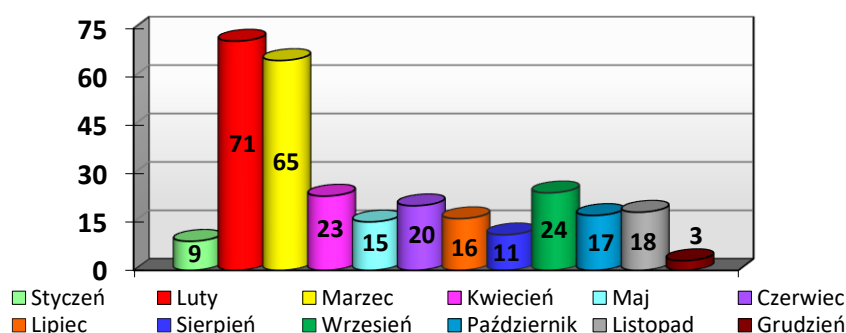


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najbardziej popularną aktywną formą były prace interwencyjne – tę formę wsparcia rozpoczęły 124 osoby, tj. 42,5% wszystkich bezrobotnych objętych aktywizacją, a więc o 4,9 pkt. proc. więcej niż 2023 r.

Porównując poszczególne miesiące 2024 r. widać, że z największą liczbą bezrobotnych zaktywizowano w lutym (71 osób), a najniższy okazał się grudzień (3 osoby). W lutym najliczniejszą grupę zaktywizowanych stanowili klienci rozpoczynający prace społecznie użyteczne (30 osób, a więc 42,3%). W grudniu 1 osobę zatrudniono w ramach prac interwencyjnych, 1 osobie przyznano bon na zasiedlenie, a 1 bezrobotna rozpoczęła indywidualny program zatrudnienia socjalnego.

Bezrobotni rozpoczynający aktywne formy w kolejnych miesiącach 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu

W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Olsztynie, został złożony wniosek o dofinansowanie projektu w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027. Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gołdapskim (II)” jest realizowany przy udziale środków Unii Europejskiej, pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). Realizacja przedsięwzięcia rozpoczęła się 01.01.2024 r. i trwać będzie do 31.03.2025 r.

- Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 112 osób bezrobotnych, mieszkających na terenie powiatu gołdapskiego.
- Projekt kierowany jest głównie do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a przede wszystkim do:
 - ✓ osób w wieku od 18 do 29 lat, w tym w szczególności do tzw. osób z grupy NEET, tj. nieuczestniczących w kształceniu i szkoleniu,
 - ✓ osób w wieku 30 lat i więcej, należących do jednej z grup: kobiet, osób w wieku 50 lat i starszych, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.
- Projekt przewiduje następujące wsparcie:
 - ✓ pośrednictwo pracy (112 osób),
 - ✓ staż (44 osoby),
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (10 osób),
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (6 osób),
 - ✓ prace interwencyjne (42 osoby),
 - ✓ bon na zasiedlenie (10 osób).
- Wsparcie udzielone osobom w wieku od 18 do 29 lat będzie poprzedzone oceną umiejętności cyfrowych, ponieważ od poziomu posiadanych kompetencji zależy możliwość skorzystania z oferowanych form pomocy.

W razie konieczności zostaną przeprowadzone szkolenia uzupełniające umiejętności cyfrowe uczestników.

- Do 31.12.2024 r. do projektu przystąpiło 120 osób: wszystkie skorzystały z pośrednictwa pracy, 44 podjęły staż, 48 rozpoczęło prace interwencyjne, 8 zatrudniono w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 10 otrzymało dotację na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast 10 osób otrzymało bon na zasiedlenie.
- Budżet na 2024 r. stanowi kwota w wysokości 1 604 161,15 zł, natomiast wydatki związane z realizacją projektu wyniosły 1 568 748,39 zł.

W omawianym okresie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie złożono także dwa wnioski o dofinansowanie następujących programów z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (oba rozpatrzone zostały pozytywnie):

- „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – program przewiduje wsparcie 7 bezrobotnych, a w jego ramach planuje się przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób oraz zatrudnienie 5 osób w ramach prac interwencyjnych. Realizacja programu przypada na okres od 01.07.2024 r. do 30.04.2025 r., natomiast budżet to kwota 98 049,77 zł (w tym rezerwa FP w wysokości 92 004,00 zł). Do końca 2024 r. wydatki w ramach programu wyniosły 97 883,34 zł.
- „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi (2)” – program przewiduje następujące formy wsparcia: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (1 osoba), zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych (14 osób) oraz bon na zasiedlenie (2 osoby). Program będzie realizowany w okresie od 20.08.2024 r. do 30.04.2025 r., natomiast budżet wynosi 140 959,15 zł (w tym rezerwa FP w wysokości 119 566,00 zł). Do końca 2024 r. wydatki w ramach programu wyniosły 140 533,56 zł.

W 2024 r. zakończono działania w ramach projektu rozpoczętego jeszcze w 2023 r., realizowanego przy udziale środków UE, pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gołdapskim (I)”:

- Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 122 osób bezrobotnych, mieszkających na terenie powiatu gołdapskiego.
- Do 31.08.2024 r. w ramach projektu udzielono następującego wsparcia:
 - ✓ pośrednictwo pracy (124 osoby),
 - ✓ staż (47 osób),
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej (13 osób),
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (7 osób),
 - ✓ prace interwencyjne (53 osoby),
 - ✓ bon na zasiedlenie (4 osoby).

- Wydatki poniesione w ramach projektu w 2024 r. wyniosły 137 537,50 zł i były równe przyznanemu limitowi.
- Łączne wydatki w ramach projektu wyniosły 1 581 200,08 zł.
- Projekt trwał do 31.08.2024 r.

W 2024 r. zakończono realizację programu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”, rozpoczętego w 2023 r. W ramach przedsięwzięcia jedna osoba kontynuowała zatrudnienie w ramach robót publicznych. Budżet programu na 2024 r. to 11 812,74 zł i tyle też wyniosły wydatki.

Zakończyła się także realizacja projektu pilotażowego „Punkt doradztwa dla młodych w powiecie gołdapskim”, który rozpoczął się 01.08.2023 r. Budżet projektu na 2024 r. wynosił 558 570,00 zł (całkowity budżet – 658 680,00 zł).

- Celem projektu było udzielenie kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia dla osób do 30. roku życia poprzez utworzony punkt obsługi, działający na zasadzie jednego okienka (one stop shop). Wsparcie to miało umożliwić przełamanie barier zidentyfikowanych u uczestników projektu, utrudniających im podjęcie aktywności zawodowej.
- Wsparcie oferowane uczestnikom projektu:
 - ✓ poradnictwo zawodowe (identyfikacja potrzeb oraz zaplanowanie działań do realizacji w celu zniwelowania lub likwidacji barier w aktywizacji zawodowej),
 - ✓ finansowanie trwających od 3 do 6 miesięcy staży, zorganizowanych dla 31 uczestników,
 - ✓ udzielenie informacji o formach wsparcia oferowanych przez ośrodki pomocy społecznej i powiatowe centrum pomocy rodzinie,
 - ✓ zorganizowanie spotkań z psychologiem, psychoterapeutą lub specjalistą psychoterapii uzależnień,
 - ✓ przyznanie bonów na finansowanie usług o charakterze zdrowotnym lub z zakresu profilaktyki zdrowotnej,
 - ✓ organizacja spotkań z uczniami szkół ponadpodstawowych, mających na celu pomoc w wyborze kierunku dalszego kształcenia,
 - ✓ przyznanie bonów na finansowanie szkoleń w zakresie kompetencji miękkich,
 - ✓ przyznanie bonów na finansowanie innych usług, mających przyczynić się do przełamania zdiagnozowanych u uczestnika barier w podjęciu aktywności,
 - ✓ pomoc w wyszukaniu pokoju lub mieszkania na wynajem lub przyznanie bonu na dopłatę do czynszu,
 - ✓ umożliwienie skorzystania z usług radcy prawnego.
- Przez cały okres realizacji projektu:

- ✓ 345-krotnie udzielono informacji o ofercie punktu doradztwa dla młodych, z których skorzystało 621 osób, w tym 283 uczniów szkół ponadpodstawowych,
- ✓ 320 osobom udzielono indywidualnej porady zawodowej,
- ✓ odbyło się 731 wizyt w ramach porady indywidualnej,
- ✓ 43 osoby skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej,
- ✓ 111 osobom udzielono grupowej informacji zawodowej,
- ✓ 35 osób skorzystało z porady grupowej,
- ✓ 31 osób rozpoczęło staż,
- ✓ 20 osób otrzymało bon finansowy,
- ✓ 25 osób objęto wsparciem psychologicznym,
- ✓ 2 osoby skorzystały z doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
- ✓ 10 osób skorzystało z doradztwa w zakresie edukacji,
- ✓ 1 osoba skorzystała z doradztwa w kwestii mieszkaniowej,
- ✓ w przypadku 259 osób zniwelowane zostały bariery utrudniające podjęcie aktywności zawodowej,
- ✓ 261 osób zauważyło u siebie wzrost motywacji do zmiany własnej sytuacji życiowej,
- ✓ 151 osób podjęło różne formy aktywizacji.

Wydatki w ramach projektu w 2024 r. wyniosły 516 047,62 zł, natomiast od początku realizacji pilotażu – 609 766,23 zł.

5.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na 31.12.2024 r., wykorzystanie przyznanego limitu środków Funduszu Pracy, przeznaczonego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, wyniosło 3 407 849,98 zł, co stanowiło 97,64% przyznanej kwoty, w tym:

- 1 706 285,89 zł (97,97% limitu) na realizację projektów realizowanych przy udziale środków z EFS,
- 935 286,83 zł (99,60% limitu) na aktywizację w ramach algorytmu,
- 766 277,26 zł (94,67% limitu) na programy finansowane z rezerwy FP.

Poniższa tabela przedstawia wysokość przyznanego limitu, wydatki oraz stopień wykorzystania środków Funduszu Pracy, które PUP w Gołdapi przeznaczył na aktywizację bezrobotnych w 2024 r. W przypadku programów przeciwdziałania bezrobociu, w kwocie limitu ujęty jest także wkład własny PUP.

**Wydatki środków Funduszu Pracy na aktywne formy
przeciwdziałania bezrobociu na koniec 2024 r. (w zł)**

L.p.	Formy aktywizacji	Przyznany limit	Wydatki	Wykorzystanie limitu (w %)
1	2	3	4	7
A	ALGORYTM	939 084,92	935 286,83	99,60
1.	Szkolenia	67 231,89	67 231,89	100,00
2.	Prace interwencyjne	324 354,08	321 565,51	99,14
3.	Roboty publiczne	197 231,41	197 231,41	100,00
4.	Staż	70 513,46	70 513,43	100,00
5.	Prace społecznie użyteczne	71 831,72	70 822,20	98,59
6.	Jednoraz. środki na podjęcie dział. gosp.	66 000,00	66 000,00	100,00
7.	Wyposażenie/doposażenie stanow. pracy	33 000,00	33 000,00	100,00
8.	Szkolenie w Klubie Pracy	11 709,74	11 709,74	100,00
9.	Dofinansow. wynagr. osoby powyżej 50 lat	18 382,00	18 382,00	100,00
10.	Studia podyplomowe	24 647,23	24 647,23	100,00
11.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	42 103,42	42 103,42	100,00
12.	Badania	80,00	80,00	100,00
B	PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY	809 391,66	766 277,26	94,67
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2023, kod 109)	11 812,74	11 812,74	100,00
2.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2024, kod 112)	98 049,77	97 883,34	99,83
3.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2) (2024, kod 113)	140 959,15	140 533,56	99,70
4.	Punkt doradztwa dla młodych w powiecie gołdapskim (budżet na 2024 r.)	558 570,00	516 047,62	92,39
C	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 741 698,65	1 706 285,89	97,97
1.	FEWiM 2024-2025 (budżet na 2024 r.)	1 604 161,15	1 568 748,39	97,79
2.	FEWiM 2023-2024 (budżet na 2024 r.)	137 537,50	137 537,50	100,00
OGÓŁEM (A+B+C)		3 490 175,23	3 407 849,98	97,64

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

5.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy, w 2024 r. środki z limitu KFS przeznaczone mogły być na:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,

2. wsparcie kształcenia ustawicznego w zawodach deficytowych, które zostały zidentyfikowane w danym powiecie lub województwie. Wykaz zawodów deficytowych znajduje się w dokumentach: „Barometr zawodów na 2024 rok – powiat gołdapski”, „Barometr zawodów na 2024 rok – województwo warmińsko-mazurskie”,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
8. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami oraz zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Od początku 2024 r. podpisano 35 umów, na podstawie których 110 pracowników i 5 pracodawców podjęło kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS, mające formę szkoleń:

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba osób*
1.	Urządzenia, sieci i instalacje gazowe – dozór	2
2.	Obsługa podestów ruchomych przejezdnych	10
3.	Prawo jazdy kat. C	1
4.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu rzeczy	1
5.	Grupa VAG – diagnostyka, kodowanie, programowanie	1
6.	Terapeuta środowiskowy (studia podyplomowe)	1
7.	Nowoczesny kucharz – optymalizacja działania kuchni a realizacja specjalnych zamówień klientów	2
8.	Doradca ds. projektów unijnych w latach 2021-2027	1
9.	Instruktor rytmiki, trener animacji tanecznych	1
10.	Trener kreatywnego wczesnego rozwoju dziecka	1
11.	Instruktor tańca dla dzieci	1
12.	Trener dziecka z zaburzoną koncentracją i uwagą	1
13.	Nowatorskie techniki kulinarne	3
14.	Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV	1
15.	Psychoterapia behawioralno-poznawcza (studia podyplomowe)	1
16.	Kurs kancelaryjno-archiwalny I stopnia, kwalifikacyjny dla archiwistów zakładowych	1
17.	Powiększanie i modelowanie ust metodą BASIC BABY DOLL LIPS	1
18.	Szkolenie ze stylizacji paznokci – doszkolenie 5 kształtów	1
19.	Szkolenie ze stylizacji paznokci – odnowa żelowa	1
20.	Współczesna fizjoterapia oddechowa oraz oczyszczanie układu oddechowego od pierwszego dnia życia	3

21.	Cyfrowa optymalizacja pracy. Wykorzystanie SI i zaawansowanej obsługi Ms Excel	3
22.	Szkolenie z oprogramowania PLATEIA (oprogramowanie do projektowania dróg)	1
23.	Kuchnia Warmii i Mazur	4
24.	Kurs zatrudniania i rozliczania cudzoziemców oraz kontrola PIP i ZUS	1
25.	Mindfulness – trening uważności dla ucznia i nauczyciela	20
26.	Manipulacje czaszki – chirodoncja w pediatrii i neonatologii	1
27.	Profilaktyka i redukcja mięśni dna miednicy wg koncepcji COREFIT SYSTEM	1
28.	Balanced Ligamentous Tensio (praca z dysfunkcjami ostrymi i przewlekłymi stawów)	1
29.	Pinopresura (szkolenie fizjoterapeutów)	1
30.	Badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniach obręczy barkowej	1
31.	CEH – CENTRYFIED ETHICAL HACKER (szkolenie dotyczące cyberbezpieczeństwa i efektywnej ochrony sieci komputerowych)	1
32.	Diagnostyka i obsługa pojazdów hybrydowych	1
33.	Prawo jazdy kat. C+E	1
34.	Pomiary infrastruktury i urządzeń elektrycznych	1
35.	Eksploatacja maszyn i urządzeń technicznych	1
36.	Ocena zgodności maszyn i urządzeń technicznych	1
37.	Międzynarodowy europejski inspektor spawalniczy	1
38.	USG jamy brzusznej małych zwierząt (szkolenie weterynaryjne)	1
39.	Stany nagłe, fast w szerokim ujęciu (szkolenie weterynaryjne)	1
40.	Interna geriatria (szkolenie weterynaryjne)	1
41.	Kierowca – operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem	2
42.	Neuromobilizacje (szkolenie fizjoterapeutów)	8
43.	Akademia fakturowania	1
44.	Master Of Business Administration (studia podyplomowe)	1
45.	Okluzja – metodyka badania okluzyjnego (szkolenie stomatologiczne)	1
46.	Kurs spirometrii dla pielęgniarek – 21 osób	21
47.	Cyberbezpieczeństwo systemów automatyki – SCADA – pod ochroną, poziom 1	1
48.	Kurs podatkowy dla spółdzielni mieszkaniowych	1
49.	Logopedia z neurologopedią (studia podyplomowe)	1
50.	Kurs – podróż służbowa	1
51.	Torty i ciasta bez glutenu	4
52.	Zoga movent w terapii niemowląt	2

* nie należy sumować liczby przeszkolonych osób, ze względu na możliwość uczestniczenia jednej osoby w kilku szkoleniach

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

W ramach szkolenia kierowcy (poz. 3) pokryto koszty badań lekarskich jednej osoby. W 2024 r. wykorzystano 99,86% limitu środków KFS.

**Przyznany limit środków, wydatki oraz stopień wykorzystania limitu środków
Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 r. (w zł)**

L.p.	Wyszczególnienie	Przyznany limit środków	Wydatki	Wykorzystanie limitu (w %)
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		184 278,80	184 020,57	99,86
1.	Kształcenie ustawiczne	179 057,39	178 807,39	99,86
2.	Promocja KFS	5 221,41	5 213,18	99,84

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

6. KLIENCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOŁDAPI

Pracownicy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zajmują się obsługą bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców, a także innych klientów, którymi zazwyczaj są uczniowie oraz osoby pracujące.

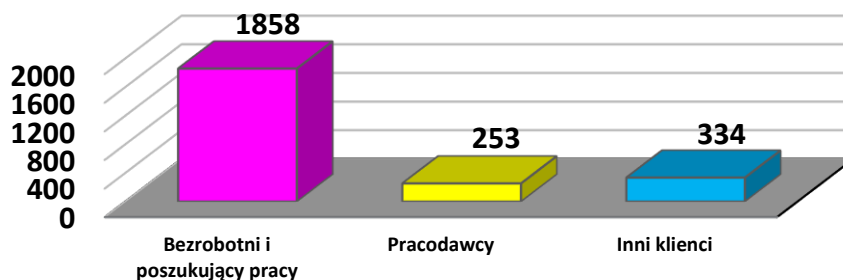
Poszczególne grupy klientów obsługiwanych w PUP w Gołdapi w 2024 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2024 r.
1.	Bezrobotni i poszukujący pracy:	1 858
a)	bezrobotni nowo zarejestrowani (napływ)	1 105
b)	bezrobotni rozpoczynający aktywne formy	292
c)	bezrobotni objęci poradnictwem zawodowym	432
d)	uczestniczący w giełdzie pracy	10
e)	poszukujący pracy nowo zarejestrowani (napływ)	19
2.	Pracodawcy:	253
a)	zgłaszający wolne miejsca pracy (zgłoszono 270 ofert na 859 miejsc pracy)	127
b)	nowo pozyskani do współpracy z PUP	26
c)	uczestniczący w targach pracy	6
d)	dla których zorganizowano giełdy pracy	1
e)	korzystający z KFS	35
f)	którym wydano informacje starosty (informacje dotyczyły 527 cudzoziemców)	24
g)	składający oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom	10
h)	składający oświadczenia o zatrudnieniu obywateli Ukrainy	16
3.	Inni klienci:	334
a)	uczniowie	219
b)	pracujący	115
Klienci PUP w Gołdapi (1+2+3)		2 445

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

Należy wyraźnie podkreślić, że liczba bezrobotnych obsługiwanych przez urzędników w omawianym okresie nie jest tożsama z liczbą osób figurujących w ewidencji. W trakcie 2024 r. obsłużono łącznie 2445 bezrobotnych oraz poszukujących, podczas gdy według stanu na koniec grudnia, w ewidencji urzędu było zarejestrowanych tylko 23,6% tej liczby, czyli 576 osób.

Liczba klientów obsługiwanych w PUP w Gołdapi w 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

Wykres pokazuje, że najliczniejszą grupę klientów (1858 osób) stanowili bezrobotni i poszukujący pracy. W przypadku obsługi tej grupy chodzi nie tylko o rejestrację, czyli napływ. Zarówno nowo zarejestrowani, jak i figurujący już w ewidencji bezrobotni korzystają z usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, a to wiąże się z ich obsługą przez pracowników urzędu.

Na drugim miejscu znaleźli się inni klienci obsługiwani w PUP, którymi w 2024 r. byli uczniowie uczestniczący w konkursie plastycznym zatytułowanym „Zawód przyszłości” (103), uczniowie uczestniczący w spotkaniach z doradcami zawodowymi (116) oraz osoby pracujące (115), korzystające z różnego rodzaju wsparcia finansowanego z KFS.

Ostatnią pod względem liczebności grupą klientów byli pracodawcy (253), składający oferty adresowane zarówno do rodaków, jak i do obcokrajowców, w tym do obywateli Ukrainy. Ważną informacją jest to, że często jeden pracodawca składa w ciągu roku kilka lub kilkanaście ofert, dlatego w tabeli mamy tylko 127 pracodawców, ale złożyli oni łącznie 270 ofert zatrudnienia. Obsługa pracodawców dotyczy także realizacji wniosków, na podstawie których ubiegają się oni o finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) kształcenia ustawicznego.

7. PASYWNE WYDATKI FUNDUSZU PRACY

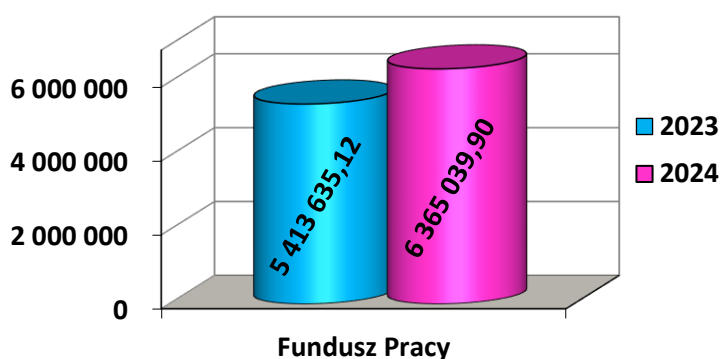
Pasywne wydatki Funduszu Pracy, dokonane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi w 2024 r., wyniosły 2 773 169,35 zł i stanowiły 43,6% wszystkich

wydatków z FP w 2024 r. (6 365 039,90 zł). Podział na poszczególne kategorie oraz udział w wydatkach pasywnych przedstawia się następująco:

- a) zasiłki dla bezrobotnych 2 186 369,76 zł (78,8%)
- b) wydatki fakultatywne + koszty obsługi rachunku FP (471,62 zł) 445 465,99 zł (16,1%)
- c) dodatki aktywizacyjne 141 333,60 zł (5,1%)

W porównaniu do 2023 r. pasywne wydatki Funduszu Pracy zwiększyły się o 12,3 pkt. proc. (304 147,86 zł). Udział wydatków na zasiłki dla bezrobotnych spadł o 1,8 pkt. proc., udział wydatków fakultatywnych wzrósł o 2,7 pkt. proc., natomiast udział środków przeznaczonych na dodatki aktywizacyjne spadł o 0,9 pkt. proc. w stosunku do 2023 r. Opłacenie składki zdrowotnej, którą należy odprowadzać zarówno od wypłaconych zasiłków, jak i od innych świadczeń wypłacanych w ramach realizowanych aktywnych form, pochłonęło kwotę 152 718,47 zł, co stanowiło 5,5% pasywnych wydatków, a jednocześnie 2,4% ogółu wydatków FP. Wszystkie wydatki poniesione z Funduszu Pracy w 2024 r. były o 17,6 pkt. proc. wyższe w porównaniu do wydatków z 2023 r.

Wydatki Funduszu Pracy w 2023 i 2024 r. (w zł)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

8. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU

8.1 Dokumenty wydane klientom

W trakcie całego 2024 r.:

- 1013 osób zgłoszono do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego (2023 rok – 1015);
- 1024 bezrobotnych wyrejestrowano z ubezpieczenia (2023 r. – 1118);
- 208 klientów urzędu zgłosiło do ubezpieczenia członków rodzin (2023 r. – 200).

Jednocześnie wydano:

- 2531 decyzji administracyjnych (2023 r. – 2696), od których wniesiono 2 odwołania (0,08%) do Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, natomiast

Dyrektor PUP w Gołdapi, działający w imieniu Starosty Gołdapskiego, uchylił 2 decyzje;

- 369 informacji o osiągniętych dochodach (PIT-11) (2023 r. – 390);
- 137 zaświadczeń do emerytury i kapitału początkowego (2023 r. – 140);
- 148 różnego typu zaświadczeń dla bezrobotnych (2023 r. – 288);
- 439 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych (2023 r. – 461).

8.2 Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy

18 grudnia 2024 r., w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, pod honorowym patronatem Starosty Gołdapskiego, odbył się finał VII edycji Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy. Organizatorami konkursu byli: Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, Zespół Szkół Zawodowych w Gołdapi i Liceum Ogólnokształcące im. Jana Pawła II w Gołdapi.

Konkurs zorganizowany został w dwóch etapach: szkolnym i powiatowym. W przedsięwzięciu wzięli udział uczniowie Zespołu Szkół Zawodowych w Gołdapi i Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Pawła II w Gołdapi. Osoby, które uzyskały najwięcej punktów z testu przeprowadzonego w szkołach i sprawdzającego wiedzę o rynku pracy, przeszli do drugiego etapu, powiatowego. W szkolnym etapie uczestniczyło 87 uczniów, a jego efektem było wyłonienie 10 uczniów (po 5 z każdej szkoły), którzy najlepiej wypełnili test. Osoby te przeszły do kolejnego etapu i przystąpiły do bezpośredniej rywalizacji w siedzibie urzędu pracy w Gołdapi, odbywającej się na zasadach podobnych do reguł obowiązujących w teleturnieju telewizyjnego „Jeden z dziesięciu”.

W finałowej rundzie znalazły się 2 uczennice Liceum Ogólnokształcącego (pierwsze i trzecie miejsce) oraz uczeń z Zespołu Szkół Zawodowych (drugie miejsce). Zwycięzcy konkursu otrzymała nagrodę główną – bon podarunkowy do zrealizowania w branży elektronicznej o wartości 2000 zł, natomiast nagrodą za zajęcie drugiego i trzeciego miejsca były bony podarunkowe o wartości 1500 zł i 1000 zł. Pozostali uczestnicy otrzymali upominki, a wszystkim uczniom wręczono pamiątkowe dyplomy oraz gadżety promujące powiat gołdapski.

8.3 Fajni lokalni

W 2024 r. kontynuowano rozpoczętą w październiku 2022 r. akcję PUP w Gołdapi pod nazwą „Fajni lokalni”, która polega na wspieraniu działalności i promowaniu przede wszystkim małych przedsiębiorców z terenu powiatu gołdapskiego. Celem akcji jest uświadomienie mieszkańcom, że korzystanie z usług i produktów miejscowych firm przyczynia się do tworzenia miejsc pracy i rozwoju lokalnej społeczności, a także do jeszcze lepszej współpracy pomiędzy urzędem pracy a przedsiębiorcami.

Doradcy klienta regularnie kontaktowali się przedstawicielami lokalnych firm i proponowali im udział w przedsięwzięciu. W 2024 r. nawiązano kontakt z 26 przedsiębiorcami, którzy wyrazili chęć współpracy. Na stronie internetowej PUP, a także na portalu społecznościowym Facebook cyklicznie zamieszczane były informacje o profilu oraz zakresie działania firm działających w najbliższym otoczeniu. Pojawiło się 26 informacji na stronie internetowej oraz 26 postów na Facebooku. Promocja dotyczyła działalności kosmetycznej, fryzjerskiej, gastronomicznej, budowlanej, handlowej, usługowej, medycznej, edukacyjnej i fotograficznej.

8.4 Zakupy i inwestycje

W trosce o prawidłowe funkcjonowanie systemu informatycznego PUP w Gołdapi, na bieżąco dbano o sprzęt, który jest wykorzystywany podczas codziennej pracy (np. konserwacja, przeglądy gwarancyjne i naprawa drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych, klimatyzatorów, monitoringu, wymiana tonerów). Pokryto koszty: energii elektrycznej według podlicznika do dedykowanej sieci komputerowej, wsparcia technicznego, utrzymania łącza internetowego, nadzoru autorskiego oprogramowania analityczno-raportowego, aktualizacji oprogramowania serwerowego, poprawy funkcjonalności UPS-a centralnego dla wydzielonej sieci komputerowej, zakupu UPS-ów typu Rack i 24 akumulatorów do UPS-ów, zakupu zasilaczy redundantnych do posiadanych przełączników sieciowych, zakupu 13 stacji komputerowych typu all-in-one wraz z systemem operacyjnym, zakupu kamery zewnętrznej (wraz z usługą montażu) na potrzeby monitoringu serwerowni. Przedłużono licencje i subskrypcje programów, które wykorzystuje się na co dzień w pracy urzędu, zakupiono tonery, tusze, akcesoria komputerowe, niezbędne elementy eksploatacyjne do drukarek oraz urządzeń wielofunkcyjnych. Z dodatkowych środków FP będących w dyspozycji Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, pozyskanych w 2024 r., zakupiono instalację fotowoltaiczną (o mocy około 15KWp) wraz z usługą montażu, w celu zredukowania opłat za energię elektryczną dla dedykowanej sieci komputerowej, a także pokryto koszt nadzoru autorskiego i usługi SaaS nad lokalną platformą Sepi (służącą do komunikacji między jednostkami samorządu terytorialnego).

W 2024 r. wyremontowano pokój na I piętrze, a także pomieszczenie na poziomie -1 urzędu, by mogło stać się salą spotkań z młodzieżą uczestniczącą w projekcie pilotażowym. Na parkingu przed budynkiem PUP wybudowano dwie wiaty, na których zamontowano łącznie 30 paneli fotowoltaicznych. Pod wiatami znajdują się cztery miejsca parkingowe dla samochodów osobowych.

8.5 Nagrody i wyróżnienia

26 stycznia 2024 r., w olsztyńskim Centrum Edukacji i Inicjatyw Kulturalnych, odbyła się coroczna konferencja z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Święto, obchodzone 27 stycznia, stanowi okazję do spotkań pracowników urzędów pracy i instytucji rynku pracy z władzami państwowymi oraz samorządowymi, a przede wszystkim do szczególnego wyróżnienia i uhonorowania tych, którzy swoim zaangażowaniem wyróżniają się w codziennej pracy. Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego, na wniosek kapituły, przyznał nagrody w postaci statuetek dla wyróżniających się powiatowych urzędów pracy. Za „Szczególne osiągnięcia w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2023 roku” nagrody otrzymali:

- PUP w Gołdapi – wyróżnienie I stopnia,
- PUP w Iławie – wyróżnienie II stopnia,
- PUP w Lidzbarku Warmińskim – wyróżnienie III stopnia.

Spotkanie było również okazją do wręczenia przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego odznaczeń państwowych. Wśród uhonorowanych znalazła się pracownica PUP w Gołdapi, która została odznaczona Brązowym Medalem za Długoletnią Służbę. Druga osoba zatrudniona w gołdapskim urzędzie pracy, otrzymała wręczoną przez Wicemarszałka Województwa indywidualną nagrodę, przyznawaną dla pracowników urzędów, wykonujących powierzone obowiązki w wyróżniający się sposób.

W trakcie 2024 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podsumowało wyniki dotyczące efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej, osiągniętej w 2023 r. przez wszystkie urzędy pracy w Polsce. Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w skali kraju wyniosła 82,56%, natomiast PUP w Gołdapi osiągnął 90,50% (drugie miejsce w województwie i trzydzieste siódme miejsce wśród 320 urzędów pracy w kraju). Wskaźnik efektywności kosztowej w 2023 r. wyniósł 17 882,59 zł w skali kraju, podczas gdy w Gołdapi było to 12 283,60 zł (trzecie miejsce w województwie, a jednocześnie wysokie, czternaste miejsce w kraju).

3 grudnia 2024 r., w Pałacu Staszica w Warszawie, Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi został nagrodzony wyróżnieniem specjalnym i otrzymał tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2024” w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Celem nagrody jest promowanie najlepszych praktyk instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych i mogą ubiegać się o nią wszystkie publiczne instytucje rynku pracy w Polsce. Urząd otrzymał nagrodę za realizację projektu pilotażowego „Punkt doradztwa dla młodych w powiecie gołdapskim”, którego celem było udzielenie kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia dla osób do 30. roku życia,

poprzez zlikwidowanie różnego rodzaju barier zidentyfikowanych u uczestników projektu, utrudniających im podjęcie aktywności zawodowej.

9. ZATRUDNIENIE W PUP W GOŁDAPI

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi były realizowane średniorocznie przez 23,13 pracownika. Według stanu na 31.12.2024 r. w urzędzie zatrudnione były 23 osoby w pełnym wymiarze czasu pracy.

10. WNIOSKI

1. W porównaniu do 31.12.2023 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 21 osób.
2. W stosunku do 01.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 4247 osób.
3. Stopa bezrobocia na 31.12.2024 r. wyniosła 7,9% – powiat gołdapski znalazł się na 137 miejscu w kraju oraz na 16 w województwie.
4. Stopa bezrobocia spadła o 0,2 pkt. proc. w porównaniu do 2023 r., natomiast o 32,0 pkt. proc. w stosunku do końca stycznia 2002 r.
5. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim przekroczyła 150% stopy bezrobocia notowanej w kraju była od niej o 2,8 pkt. proc. wyższa.
6. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa niż stopa notowana województwie (o 0,4 pkt. proc.).
7. W stosunku do 31.12.2023 r. liczba zarejestrowanych kobiet spadła o 7 osób.
8. Wzrost udziału kobiet (o 0,9 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2023 r.
9. Wzrost liczby mieszkańców terenów wiejskich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi – o 98 osób w porównaniu do końca grudnia 2023 r.
10. Odpływ bezrobotnych większy od napływu (o 21 osób, tj. 1,9 pkt. proc.).
11. Wśród zamieszkałych na wsi, długotrwale bezrobotnych, jak również w grupie klientów powyżej 50 lat wykreśleń z ewidencji było więcej, niż rejestracji.
12. Wśród osób do 30 lat oraz do 25 lat wykreśleń z ewidencji bezrobotnych było mniej, niż rejestracji.
13. Spadek liczby bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (o 19 osób) w porównaniu do 31.12.2023 r., w tym spadek liczby:
 - długotrwale bezrobotnych (o 13 osób),
 - bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 13 osób),
 - bezrobotnych posiadających dziecko do 6. roku życia (o 12 osób),
 - niepełnosprawnych (o 16 osób),

a także wzrost liczby:

- bezrobotnych do 30. roku życia (o 4 osoby),
- bezrobotnych do 25. roku życia (o 9 osób),
- korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 8 osób).

14. Liczba bezrobotnych posiadających przynajmniej jedno niepełnosprawne dziecko do 18. roku życia nie zmieniła się w porównaniu do 31.12.2023 r.

15. Wzrost liczby:

- cudzoziemców (o 2 osoby),
- bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 1 osobę) w porównaniu do końca 2023 r.

16. Spadek liczby:

- osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (o 4 osoby),
- osób bez kwalifikacji zawodowych (o 10 osób),
- bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 15 osób),
- kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 26 osób),
- poprzednio pracujących (o 16 osób),
- bezrobotnych dotychczas niepracujących (o 5 osób) w porównaniu do końca grudnia 2023 r.

17. Spadek liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku (o 49 osób) w porównaniu do grudnia 2023 r.

18. Spadek (o 31) liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w trakcie całego 2024 r. w porównaniu do roku 2023.

19. Spadek (o 41) liczby pozyskanych niesubsydiowanych miejsc pracy.

20. Wzrost (o 10) liczby subsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w trakcie 2024 r.

21. Wzrost liczby bezrobotnych, którzy rozpoczęli różnego rodzaju aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (o 18) w porównaniu do 2023 r.