



Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim
Centrum Aktywizacji Zawodowej

ul. Oleksiaka Wichury 3, 08-300 Sokołów Podlaski
tel.: 25 787 22 04, 25 781 71 30, fax.: 25 781 71 49
e-mail: sekretariat@pup.sokolowpodl.pl



Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie sokołowskim w 2017 roku

Sokołów Podlaski, kwiecień 2018

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień	18
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	22
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	22
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	24
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	25
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	56
Podsumowanie	67
Informacja Sygnalna	69
Spis tabel i rysunków.....	70
Załącznik 1 Rynek pracy.....	72
Załącznik 2 Rynek edukacyjny.....	106

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2017 r., poz. 1065 z późn.zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport jest sporządzany w okresach rocznych w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012 r. oraz zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>

W raporcie korzystano z danych opracowanych centralnie w oparciu o informacje źródłowe z: systemu Syriusz, GUS MRPiPS-01, Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje na elementarnych grupach zawodów. Jednocześnie zawiera identyfikację grup zawodów, dla których wyróżnia się największe zmiany na rynku pracy. Do identyfikacji tych zmian przyjmuje się zawody, w jakich zarejestrowane są osoby bezrobotne. Jeżeli osoba rejestrująca się podaje kilka zawodów jakie mogłaby wykonywać, uwzględniany jest tylko jeden zawód, który podała do statystyk. W przypadku grupy osób *bez zawodu* nie jest ona uwzględniana w wyliczeniach i podlega osobnej analizie.

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności nadaje każdej grupie zawodów kod w postaci symbolu cyfrowego w skali sześciostopniowej. Im większa szczegółowość zawodowa, tym kod cyfrowy zawodu dłuższy, to oznacza że poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano symbol sześciocyfrowy.

Wielka grupa zawodów	□
Duża grupa zawodów	□□
Średnia grupa zawodów	□□□
Elementarna grupa zawodów	□□□□
Podstawowa grupa zawodów	□□□□□□

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

a) Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

\overline{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\overline{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

b) Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwanie bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

Miernik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

c) Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

d) Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$$WNO_t^k = WSO_{t,PUP}^k / WSO_{t,internet}^k$$

$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów)

$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie).

Miernik przyjmuje wartość z przedziału $<0, +\infty$.

e) wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k}$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

f) wskaźnik zatrudnienia netto

Z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji

g) wskaźnika prognozy zatrudnienia netto

Jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na rok 2016, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Wzór opisujący w/w wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

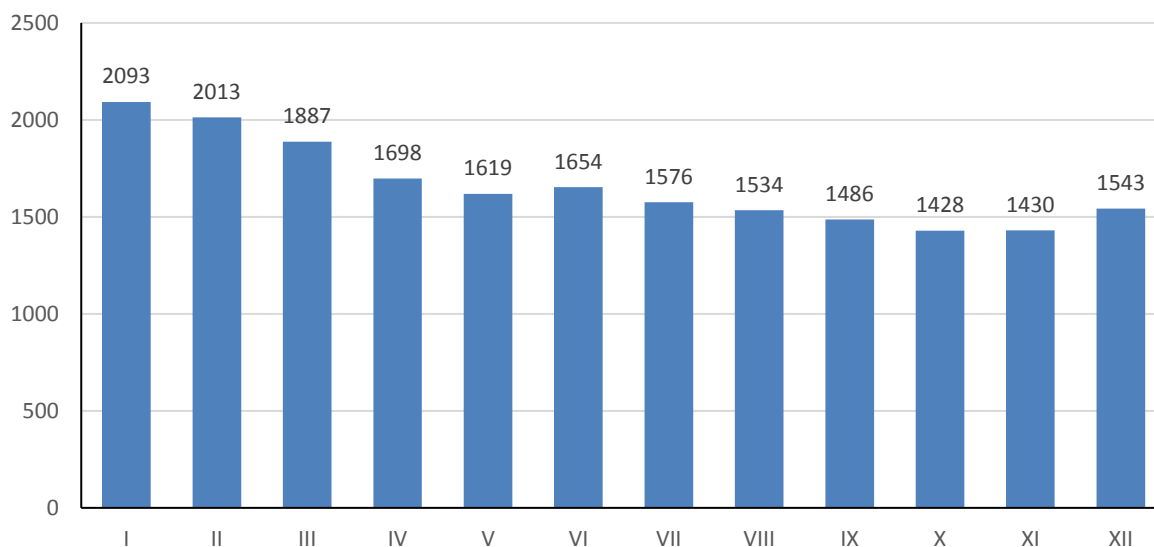
N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

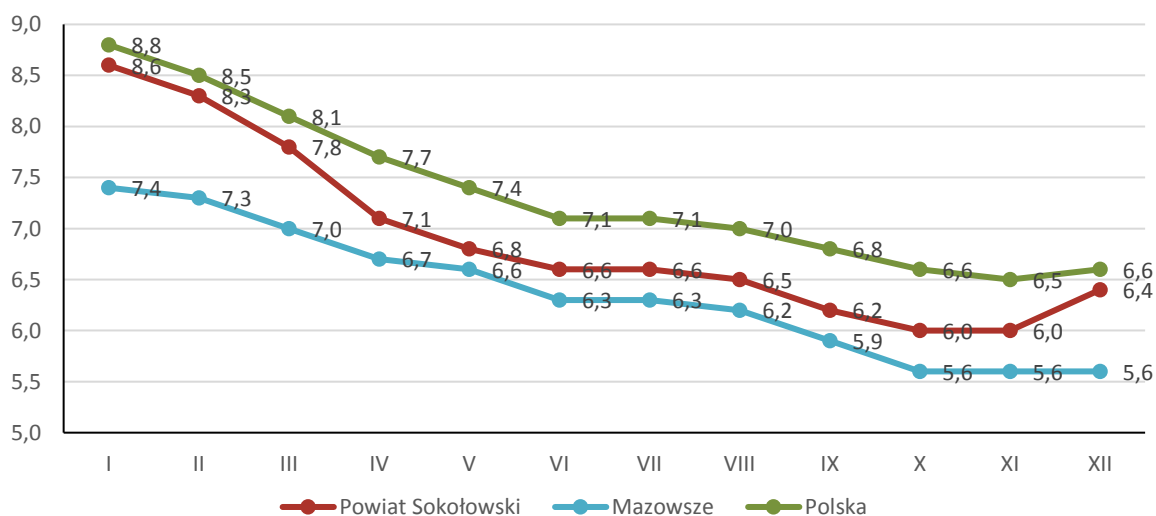
W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim na dzień 31 grudnia 2017 r. liczba osób bezrobotnych wynosiła **1543 osób** oraz 37 osób poszukujących pracy, co stanowi łącznie 1580 osób zarejestrowanych. Odpowiednio na koniec grudnia 2016 r. zarejestrowanych było 1935 osób bezrobotnych oraz 47 osób poszukujących pracy, co łącznie stanowiło 1986 osób zarejestrowanych. Zatem liczba osób bezrobotnych w odniesieniu do 2016 r., spadła o 392 osoby (co stanowi około 20% bezrobotnych).

Rysunek 1 Stan bezrobocia w 2017 r. (opracowanie własne)



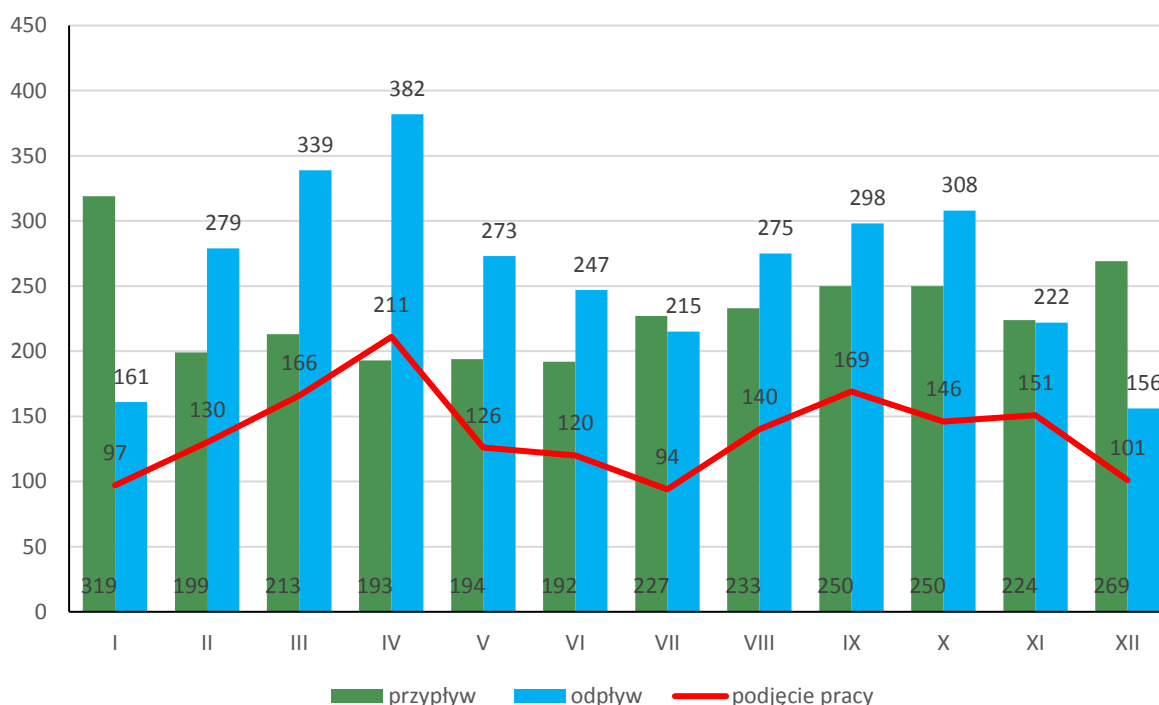
Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 r. w powiecie sokołowskim kształtowała się na poziomie **6,4%**, dla województwa mazowieckiego 5,6 %, zaś w kraju 6,6 %. W porównaniu do 2016 roku stopa bezrobocia spadła we wszystkich wskazanych obszarach. Dla powiatu sokołowskiego spadek ten obejmuje 1,7 punktu procentowego (w 2016 stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 8,1%).

Rysunek 2 Stopa bezrobocia w 2017 r. (opracowanie własne)



Ruch pośród osób bezrobotnych rejestrowany jest w skalach przyptywu bezrobotnych i ich odpływu, czyli wyrejestrowania. W 2017 r. największa różnica między tymi zjawiskami nastąpiła w miesiącu kwietniu 2017 r., ponieważ różnica między przyptywem a odpływem wyniosła 189 osób, na rzecz odpływu bezrobotnych. W skali roku można zauważyć, że odpływ bezrobotnych systematycznie narasta od pierwszych miesięcy w roku, po czym następuje spadek odpływu i w miesiącach: sierpień, wrzesień, październik, gdzie ponownie jest wzrost odpływu ale już w mniejszej skali. Duże wahnięcie zjawiska nastąpiło również w styczniu 2017 r., różnica wtedy wyniosła 158 osób, ale w odniesieniu do przyptywu bezrobotnych. Jednocześnie, w styczniu 2017 r., wystąpiła najwyższa skala przyptywu, która wynosiła 319 osób. Drugi taki skok przyptywu bezrobotnych nastąpił w grudniu 2017 r., wtedy różnica w przyptywie bezrobotnych nad odpływem wyniosła 113 osób.

Rysunek 3 Rotacja wśród bezrobotnych w 2017 r. (opracowanie własne)



Podstawową przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w 2017 r. było podjęcie pracy. Najwyższy poziom skali osiągnięty był w miesiącu kwietniu (211 osób), jak również wrześniu (169 osób), najniższy w miesiącach: lipiec, styczeń i grudzień.

W odniesieniu do ustalonych profili pomocy osobom bezrobotnym najczęściej było zarejestrowanych osób z drugim profilem pomocy - 1100 osób. Pozostałe dwa profile to odpowiednio: z pierwszym profilem 16 osób, a z trzecim 415 osób.

Tabela 1 Zestawienie osób bez zawodu z osobami zarejestrowanymi ogółem (opracowanie własne)

Liczba osób zarejestrowanych	stan w dniu	
	31.12.2016	31.12.2017
ogółem	1935	1543
bez zawodu	401	286
% z ogółem	20,72	18,53

Wśród osób zarejestrowanych są osoby nieposiadające zawodu, co oznacza że nie mają odpowiedniego dokumentu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe lub odpowiednio długiego stażu pracy, doświadczenia zawodowego aby mogły legitymować się posiadanym zawodem. Na dzień 31.12.2017 r. takich bezrobotnych było 286 osób, które stanowiły 18,5 % ogółu zarejestrowanych. Poziom skali zjawiska nieznacznie zmalał w odniesieniu do 2016 roku.

Tabela 2 Wybrane kategorie osób bezrobotnych na koniec 2017 r. (opracowanie własne)

Bezrobotni	stan w dniu		zmiana wobec 2016 r.	
	31.12.2016	31.12.2017	liczba	%
Ogółem	1935	1543	- 392	- 20,3
według płci				
kobiety	892	754	- 138	- 15,5
mężczyźni	1043	789	- 254	-24,4
według miejsca zamieszkania				
miasto	912	751	-161	-17,7
wieś	1023	792	-231	-22,6
według wieku				
18-24	372	276	- 96	-25,8
25-34	580	489	- 91	-15,7
35-44	378	316	- 62	-16,4
45-54	278	207	- 71	-25,5
55-59	189	162	- 27	-14,3
60 lat i więcej	138	93	-45	-32,6
według wykształcenia				
wyższe	271	239	- 32	-11,8
policealne i średnie zawodowe	418	335	- 83	-19,9
średnie ogólnokształcące	255	213	- 42	-16,5
zasadnicze zawodowe	501	378	- 123	-24,6
gimnazjalne i poniżej	490	378	- 112	-22,9
według stażu pracy				
do 1 roku	358	291	- 67	-18,7
1-5 lat	443	372	- 71	-16,0
5-10 lat	277	229	- 48	-17,3
10-20 lat	250	209	- 41	-16,4
20-30 lat	170	114	- 56	-32,9
30 lat i więcej	52	36	-16	-30,8
bez stażu	385	292	- 93	-24,2

wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy				
do 30 roku życia	694	541	- 153	-22,0
długotrwale bezrobotni	1157	859	- 298	-25,8
powyżej 50 roku życia	477	358	- 119	-24,9
niepełnosprawni	106	85	-21	-19,8

Liczba osób bezrobotnych ogółem w 2017 r. do 2016 r. zmalała i dotyczy to wszystkich grup osób bezrobotnych. Najwyższe spadki w poszczególnych kategoriach, różnica powyżej 30% w odniesieniu do roku poprzedniego, dotyczą takich grup bezrobotnych jak: osoby w wieku 60 lat i powyżej; osoby ze stażem pracy w granicach 20-30 lat i 30 lat i więcej. Charakterystyczną cechą zmian w 2017 r. w odniesieniu do 2016 r. są spadki o kilkanaście punktów procentowych (14-25), bez względu na niską czy wysoką liczebność grupy.

W odniesieniu do **zawodów najliczniej reprezentowanych** przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim dominuje przede wszystkim zawód *sprzedawcy sklepowi*, który znacznie liczebnie przewyższa pozostałe zawody 170 osób (grupa 5 - *PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY*). W najliczniej reprezentowanych zawodach często występują zawody z grupy wielkiej *ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY* (grupa 7): *mechanicy pojazdów samochodowych, ślusarze i pokrewni, murarze i pokrewni, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni*. Łącznie 149 osób.

Spośród innych zawodów, liczebnością wyróżniają się: *robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 47 osób, gospodarze budynków – 39 osób, pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 38 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 32 osoby*. Pozostałe zawody najliczniej reprezentowane spośród bezrobotnych przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 3 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	170
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	47
5153	Gospodarze budynków	39
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	38
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	38
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	32
7222	Ślusarze i pokrewni	32
4110	Pracownicy obsługi biurowej	30
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29
5120	Kucharze	29
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	26
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	25
7112	Murarze i pokrewni	25
4321	Magazynierzy i pokrewni	24
3115	Technicy mechanicy	23

7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	22
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	19
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	18
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	16
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	16
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	16

Najliczniejszy napływ osób bezrobotnych ogółem, w badanym okresie, nastąpił w zawodzie *sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*, co oznacza że w ciągu 2017 roku zarejestrowało się 196 osób, podając ten zawód do statystyk. Pozostałe zawody znacznie odbiegają liczebnie. Kolejno plasują się takie grupy zawodowe jak: *mechanicy pojazdów samochodowych* - 79 osób, *robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym* – 79 osób, *specjaliści do spraw administracji i rozwoju* – 77 osób, *kierowcy samochodów ciężarowych* – 69 osób, *masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni* – 57 osób, *gospodarze budynków* – 49 osób. Pozostałe zawody, w jakich nastąpił największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku przedstawiono poniżej w tabeli.

Tabela 4 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	196
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	79
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	79
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	77
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	69
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	57
5153	Gospodarze budynków	49
4321	Magazynierzy i pokrewni	46
7222	Ślusarze i pokrewni	45
3115	Technicy mechanicy	42
5120	Kucharze	40
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	39
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	39
4110	Pracownicy obsługi biurowej	38
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	37
7112	Murarze i pokrewni	37
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	33
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	30
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	28
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	26

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje, jaki jest odsetek osób długotrwanie bezrobotnych w danym zawodzie, tzn. takich które poszukują pracy ponad rok i są zarejestrowane jako bezrobotne. Wartość wskaźnika 100 % oznacza, że w 2017 roku wszystkie osoby zarejestrowane

w tym zawodzie są długotrwale bezrobotne, natomiast przy wskaźniku równym 0 % - nie ma osób długotrwale bezrobotnych.

Tabela 5 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
2113	Chemicy	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3313	Księgowi	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3341	Kierownicy biura	100,00
3431	Fotografowie	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6113	Ogrodnicy	100,00
7121	Dekarze	100,00
7212	Spawacze i pokrewni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9121	Praczk ręczne i prasowacze	100,00

Wśród zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia nie ma zawodów, które jednocześnie plasowałyby się w dwudziestce zawodów najliczniej reprezentowanych na lokalnym rynku pracy.

Zawody, w których obserwuje się kierunek i najwyższe natężenie ruchu bezrobotnych przedstawia poniżej ranking zawodów według **wskaźnika płynności**. Im niższy wskaźnik (poniżej 1) tym więcej osób rejestruje się, a mniej wyrejestrowuje (napływ przewyższa odpływ). Wskaźnik równy 1 oznacza, że liczba osób w grupie nie zmienia się (odpływ równy napływowi). Natomiast jeśli wartość wskaźnika przyjmuje wielkość powyżej 1 – oznacza to spadek bezrobotnych w zawodzie (odpływ przewyższa napływ). Brak wskaźnika oznacza, że napływ jest równy 0.

Spośród tych zawodów, o najwyższym wskaźniku płynności wyróżniają się: *pracownicy biur informacji, malarze budowlani, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów oraz monterzy sprzętu elektronicznego*, dla których wskaźnik wynosi 3, a kolejne trzy zawody to: *Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno – komunikacyjnych), robotnicy leśni i pokrewni oraz posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy*, których wskaźnik przedstawia wartość powyżej 2. Dla pozostałych wyróżnionych grup wskaźnik płynności wynosi 2, co również oznacza, że zmniejsza się liczba bezrobotnych w tych zawodach.

Tabela 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4225	Pracownicy biur informacji	3,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	3,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,50
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,50
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,33
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
3112	Technicy budownictwa	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
6122	Hodowcy drobiu	2,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	2,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
9122	Czyściciele pojazdów	2,00

Najniższy wskaźnik płynności oznacza, że w poniżej przedstawionych zawodach rejestrowały się osoby bezrobotne (nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w zawodzie).

Tabela 7 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0,00

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy oznacza wskazanie, jakie oferty nie są zgłaszane do urzędu (z jakich grup zawodowych). Jest to identyfikacja grup zawodów, w których jest niedopasowanie od strony popytowej na pracę.

W powiecie sokołowskim oferty pracy są przede wszystkim zgłaszane do PUP, a nieznaczna część ogłaszana w Internecie. Najwyższy odsetek zgłaszanych ofert odnosi się do zawodów klasyfikowanych w grupie 7 ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIESLNICY, a kolejno PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY i PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE.

Oferty zgłaszane wyłącznie do PUP przez pracodawców dotyczą zawodów z grup wielkich takich jak: PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE (100 % przy 355 ofertach), ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY ORAZ (100%). Kolejne grupy, w których dominuje przedstawiane ofert w PUP, to: ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIESLNICY (98,83 %), PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY (96,01%), OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ (94,51%) , PRACOWNICY BIUROWI (90,48%).

Spośród ofert zgłaszanych w Internecie najczęściej występujące dotyczą zawodów z grup: PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY (46,15% przy 13 ofertach ogółem). Kolejną grupę stanowią SPECJALIŚCI (30,14% przy 73 ofertach ogółem), TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL (22,13 % przy 122 ofertach).

Zamieszczanie ofert w Internecie jest mniej popularną formą poszukiwania pracownika na tutejszym, sokołowskim rynku pracy. Zdecydowanie dominuje kanał związany z rejestracją ofert w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Tabela 8 Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1872	110	1982
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7	6	13
2	SPECJALIŚCI	51	22	73
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	95	27	122
4	PRACOWNICY BIUROWI	152	16	168
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	457	19	476
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	9	0	9
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	505	6	511
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	241	14	255
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	355	0	355
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	53,85%	46,15%	100%
2	SPECJALIŚCI	69,86%	30,14%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	77,87%	22,13%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	90,48%	9,52%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	96,01%	3,99%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,83%	1,17%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	94,51%	5,49%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,37%	5,45%	0,07
2	SPECJALIŚCI	2,72%	20,00%	0,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,07%	24,55%	0,21
4	PRACOWNICY BIUROWI	8,12%	14,55%	0,56
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,41%	17,27%	1,41
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,48%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	26,98%	5,45%	4,95
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,87%	12,73%	1,01
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,96%	0,00%	
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingu zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych, pozwoli na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. Natomiast popyt na rynku pracy określono, jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią tylko część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Zawód maksymalnie deficytowy wyróżnia się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Poniżej zaprezentowane zawody określają specjalności na jakie jest zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Warto tu podkreślić, że wartości odsetek wolnych miejsc pracy stanowią średnią miesięczną wartość, zatem wynik 0 nie oznacza że takich ofert nie było, a raczej że nie były zgłaszane co miesiąc jeśli nie udało się takiej oferty zrealizować w miesiącu poprzednim.

Maksymalny deficyt wyróżniany jest w zawodach: *Kierownicy do spraw finansowych, Sortowacze odpadów, Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt oraz Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani*. Pozostałe zawody przedstawione są w tabeli poniżej.

Natomiast deficyt zauważalny jest w zawodach: *Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, Asystenci nauczyciel oraz, Sekretarze medyczni i pokrewni*. W tych zawodach nie ma osób długotrwale bezrobotnych.

Tabela 9 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2		0,00
9612	Sortowacze odpadów	2	5,00	5,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1		0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1		0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	10,00	10,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń	1	100,00	50,00

	przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	75,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	33,33
9611	Ładowacze nieczystości	0	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	50,00	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	100,00	100,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0		0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,17	6,33	0,03		1,00	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,17	1,25	0,13		1,00	100,00	66,67
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	100,00
9122	Czyściele pojazdów	0,17	0,25	0,67	0,00	2,00	100,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,42	3,42	0,71	0,00	1,00	2,44	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	2,25	2,75	0,82	50,00	1,29	44,44	33,33

Zawody zrównoważone odznaczają się zblizoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

W 2017 r. wśród zawodów zrównoważonych znaleźli się: *Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, Pracownicy ds. kredytów, pożyczek i pokrewni, Przedstawiciele handlowi, Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi oraz Sekretarki.*

Tabela 10 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,33	0,33	1,00	100,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	5,33	5,33	1,00	13,04	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	1,50	1,50	1,00	66,67	50,00

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebności bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, długotrwałym bezrobociem powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych w powiecie sokołowskim wpisują się: *Inżynierowie elektrycy, Nauczyciele szkół specjalnych, Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), Pomocniczy personel medyczny oraz Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów.*

Natomiast do zawodów nadwyżkowych zaliczają się w 2017 r.: *Zamiatacze i pokrewni, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości oraz Gospodarze budynków.* W tych zawodach wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest wysoki, stale przybywa osób rejestrujących się, których liczba znacznie przewyższa liczbę dostępnych ofert pracy (wskaźnik dostępności ofert pracy wyższy od 1).

Tabela 11 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2151	Inżynierowie elektrycy	3
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1
5321	Pomocniczy personel medyczny	1
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9613	Zamiatacze i pokrewni	6,08	0,33	18,25	75,00	0,92	100,00	75,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7,67	0,58	13,14	55,56	0,71	100,00	85,71
5153	Gospodarze budynków	29,42	16,83	1,75	64,10	0,86	89,60	71,78

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W analizie umiejętności i uprawnień, która stanowi również integralną część monitoringu, przedstawione są umiejętności zarówno od strony podażowej, jak i popytowej na rynku pracy. Przedstawione są w niej uprawnienia najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są wymagane przez pracodawców w ofertach pracy.

W niektórych specjalnościach zawodowych nie występowały na lokalnym rynku pracy oferty, dlatego brakuje odniesienia do oczekiwań pracodawców. Natomiast w niektórych dziedzinach pracodawcy podawali mniej cech oczekiwanych od pracowników niż wskazują osoby bezrobotne.

Tabela 12 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	57,14	Wywieranie wpływu	16,67
		Współpraca w zespole	57,14	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
		Komunikacja ustna/komunikatywność	42,86	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	42,86	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	42,86	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	54,50	Komunikacja ustna/komunikatywność	13,64
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	51,50	Współpraca w zespole	9,09
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	39,00	Znajomość języków obcych	9,09
		Planowanie i organizacja pracy własnej	36,00	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,55
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	32,50	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,55
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	56,08	Planowanie i organizacja pracy własnej	59,26
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	38,10	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,70

		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	34,92	Współpraca w zespole	3,70
		Planowanie i organizacja pracy własnej	29,10	Wywieranie wpływu	3,70
		Wykonywanie obliczeń	25,40	Znajomość języków obcych	3,70
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	51,95	Komunikacja ustna/komunikatywność	7,64
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	37,66	Współpraca w zespole	6,94
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	35,06	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,39
		Planowanie i organizacja pracy własnej	29,87	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,25
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	23,38	Znajomość języków obcych	0,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	48,62	Komunikacja ustna/komunikatywność	7,78
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	27,93	Wywieranie wpływu	5,26
		Planowanie i organizacja pracy własnej	23,10	Współpraca w zespole	3,29
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,28	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,54
		Komunikacja ustna/komunikatywność	17,24	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,50
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	59,09		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	27,27		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	18,18		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	13,64		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	9,09		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	48,09	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,56
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	29,77	Współpraca w zespole	2,56

		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,79	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,28
		Planowanie i organizacja pracy własnej	15,65	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,64
		Komunikacja ustna/komunikatywność	11,07	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	56,58	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,65
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	42,11	Współpraca w zespole	1,01
		Planowanie i organizacja pracy własnej	23,68	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,88
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,42		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	17,11		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	46,63	Współpraca w zespole	5,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	26,99	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,13
		Planowanie i organizacja pracy własnej	12,27	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,63
		Komunikacja ustna/komunikatywność	10,43	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,63
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,59		
0	SIŁY ZBROJNE	Współpraca w zespole	100,00		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	80,00		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	80,00		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	60,00		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	60,00		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Z umiejętności, najczęściej zgłaszanych w ofertach, powtarzały się: współpraca w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Ważną grupę wśród osób zarejestrowanych stanowią bezrobotni **bez zawodu**. Jest to bardzo liczna grupa osób (400 osób co stanowi ok. 21 % ogółu zarejestrowanych w 2016 r., a w 2017 r. 286 co stanowi ok. 18 % ogółu zarejestrowanych).

Najliczniejszą grupę wśród osób **bez zawodu** stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym (129 osób). Drugą grupę, pod względem liczebności osób bez zawodu, stanowią osoby które legitymują się wykształceniem średnim ogólnym (83 osoby, co jednocześnie wynika z charakteru szkoły). Oznacza to, że są to osoby, które nie mają wyuczonego zawodu, bądź ich doświadczenie zawodowe jest zbyt krótkie, aby uzyskały takie uprawnienia. Stanowią potencjał do działań pomocowych.

Natomiast osoby kończące szkołę policealną i średnią zawodową, a są w grupie **bez zawodu**, oznaczają osoby, które nie zdały lub nie obroniły tytułu zawodowego. Stanowią one ok 15 % osób w tej kategorii.

Najlepsze przygotowanie zawodowe wg statystyk uzyskują osoby z wyższym wykształceniem, ponieważ spośród osób bezrobotnych, jest to grupa licząca 239 osób, nie ma osób **bez zawodu**.

Tabela 13 Bezrobotni bez zawodu

Bezrobotni bez zawodu w 2016 r.			
Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 935	400	20,67%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	490	174	35,51%
zasadnicze zawodowe	501	50	9,98%
średnie ogólnokształcące	254	110	43,31%
policealne i średnie zawodowe	418	65	15,55%
wyższe	272	1	0,37%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	142	38	26,76%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	3	100,00%
technikum	161	45	27,95%
liceum ogólnokształcące	161	82	50,93%
liceum profilowane	34	19	55,88%
technikum uzupełniające	5	2	40,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	30	8	26,67%
wyższa	151	1	0,66%
brak danych źródłowych	1 248	202	16,19%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku			
Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1543	286	18,54%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	378	129	34,13%
zasadnicze zawodowe	378	24	6,35%

Średnie ogólnokształcące	213	83	38,97%
policealne i średnie zawodowe	335	50	14,93%
wyższe	239	0	
Opracowanie własne za 2017 r. na podstawie danych z MRPiPS Załącznik nr 1 oraz systemu informatycznego InfoKadra			

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania, o deficycie bądź nadwyżce zawodu dokonanej na podstawie metody rankingowej, jest poszerzenie go o analizę rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Opisywana analiza posłuży do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Źródłem informacji do opisywanej analizy są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów oraz jaki odsetek absolwentów stanowią osoby bezrobotne.

Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji), do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów kierunku nauki bądź szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im wskaźnik przyjmuje niższe wartości tym daną grupę elementarną można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy. Analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędu pracy jako osoby bezrobotne.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z powiatu sokołowskiego, którzy stanowią potencjał siły roboczej, nie wpłyną znacząco na zmianę struktury zawodowej w regionie. Ma to odzwierciedlenie zarówno w zawodach nadwyżkowych, ale też i deficytowych, które mogłyby być szansą na pracę.

Tabela 14 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0

1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
5153	Gospodarze budynków	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Poniżej w tabeli przedstawiono liczbę absolwentów szkół z podziałem na typ ukończonej szkoły. Z powyższego zestawienia wynika, że najpopularniejszym typem szkoły na terenie powiatu były licea ogólnokształcące, a na drugim technika, pozwalające uzyskać przygotowanie zawodowe. Spośród absolwentów technikum ponad połowa uzyskuje tytuł technika, co w przybliżeniu stanowi 57%.

Tabela 15 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	83	30	16	9	19,28%	10,84%
szkoła przysposabiająca do pracy	10	0	2	3	20,00%	30,00%
technikum	220	125	45	13	20,45%	5,91%
liceum ogólnokształcące	290	0	28	9	9,66%	3,10%
liceum profilowane	0	0	2	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	4	2		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Poniżej przedstawione dane przedstawiają liczbę absolwentów rejestrujących się po danym typie szkoły. Najliczniejszą grupę absolwentów stanowią osoby kończące licea ogólnokształcące. Jednak stanowią 5,37 % rejestrujących się jako bezrobotni. Pozwala to przypuszczać, że absolwenci tych szkół podejmują dalszą naukę w systemie dziennym.

Tabela 16 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			15	
szkoła przysposabiająca do pracy	1		0	
technikum	220	139	36	16,36%
liceum ogólnokształcące	354		19	5,37%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			1	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

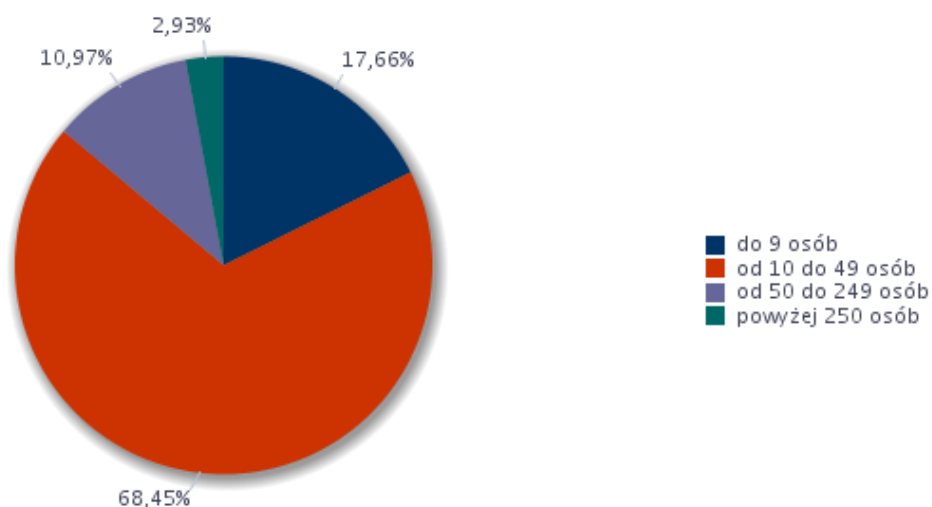
Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim odbyło się w miesiącu wrześniu 2017 r. Celem badania jest uzyskanie pełniejszego obrazu kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy, co pozwoli nakreślić analiza zatrudnieniowa. Badanie pozwala również na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Próba przedsiębiorstw do badania była wytypowana przez GUS i przekazana do systemu informatycznego SYRIUSZ. Wyznaczono próbę podstawową oraz dwie próby rezerwowe. Jeżeli w ramach realizacji badania okazało się, że przedsiębiorca nie istnieje, nie prowadzi działalności lub nie wyraża zgody na badanie, wówczas badanie nie było przeprowadzone, a miejsce „odmowy wypełnienia”, zajmował pracodawca z listy rezerwowej. Ogółem wynik badania uzyskano dla 78 podmiotów (ankietując 90 – 12 podmiotów odmówiło udziału w badaniu).

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu, są podstawą do obliczania mierników diagnostycznych i prognostycznych dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy (wskaźnik zatrudnienia netto oraz wskaźnik prognozy zatrudnienia netto). Wyniki badania stanowią również podstawę do wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują pracodawcy oraz barierach jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

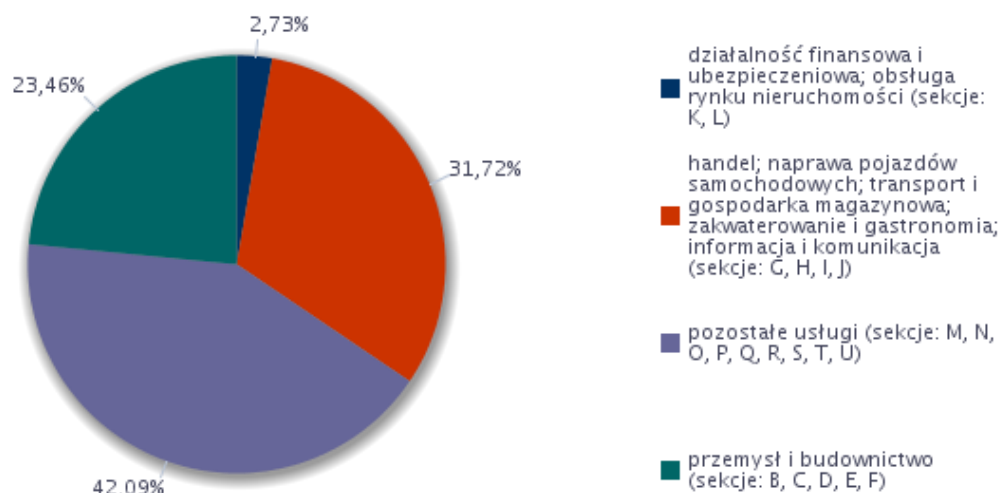
Tabela 17 Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	39
10-49	30
50-249	7
250 i więcej	2
Podsumowanie	78

Rysunek 4 Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Rysunek 5 Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



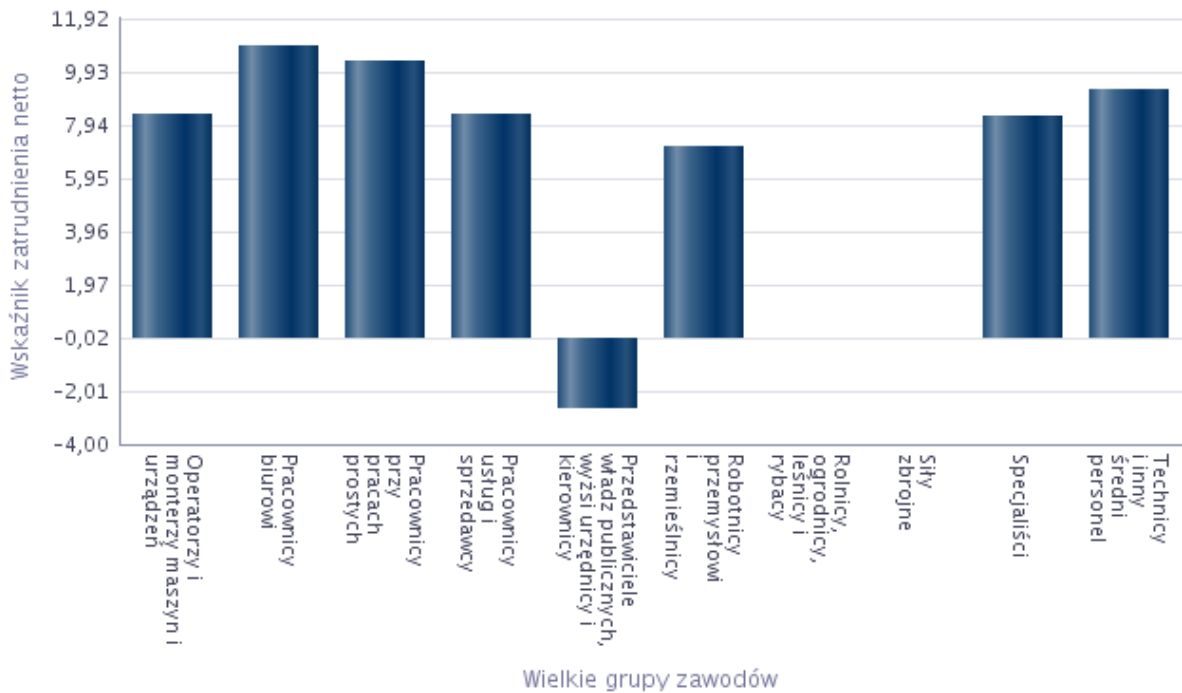
W powiecie sokołowskim w 2017 r. **wskaźnik zatrudnienia netto** wyniósł **36,50**. Wartość ta oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę wzrostu zatrudnienia przewyższa frakcję firm deklarującą spadek i redukcję zatrudnienia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku

WZ = 36,50

Rysunek 6 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

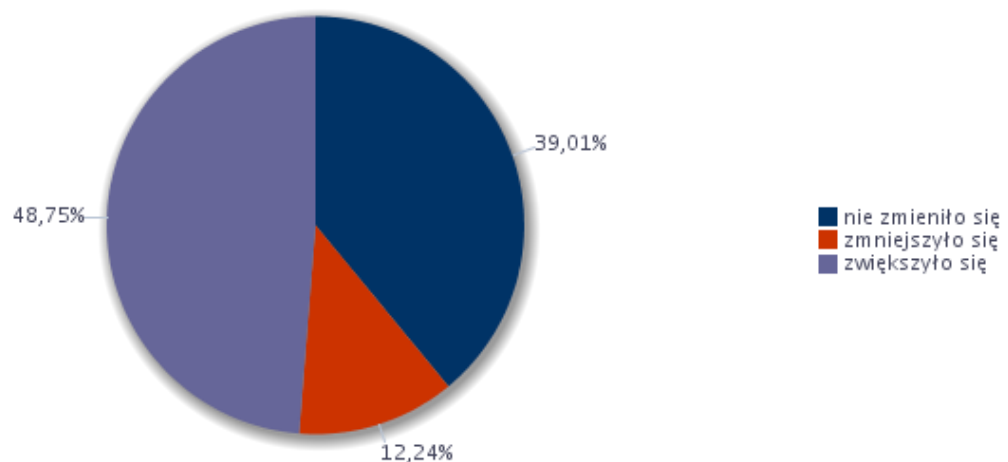
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,36
Pracownicy biurowi	10,91
Pracownicy przy pracach prostych	10,37
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,36
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-2,61
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,16
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,29
Technicy i inny średni personel	9,27



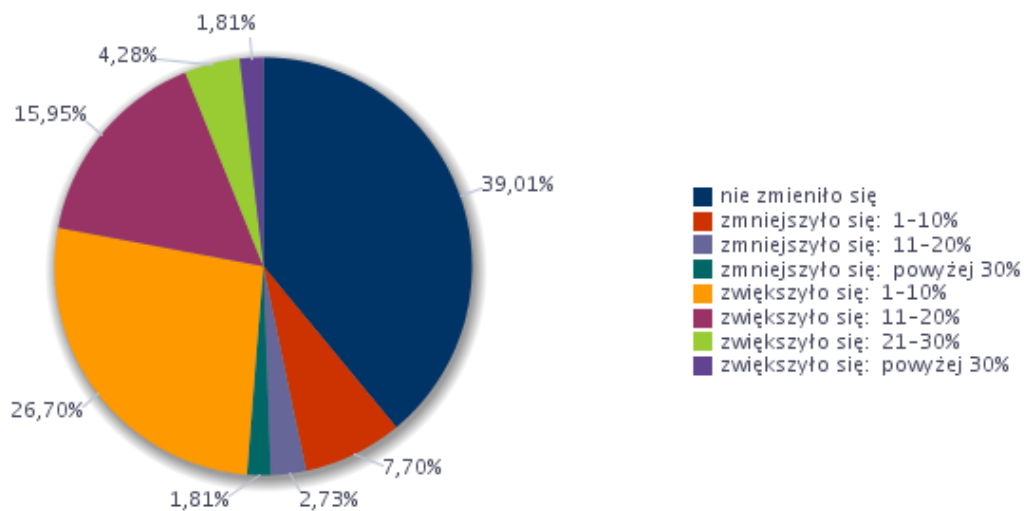
Sytuacja na rynku zatrudnienia oceniana przez pryzmat zatrudnienia umiarkowanie pozytywna co odzwierciedla wzrost zatrudnienia. Wskaźnik zatrudnienia netto najwyższą wartość osiągnął w wielkiej grupie zawodów PRACOWNICY BIUROWI, a kolejne grupy są na przybliżonym poziomie. Ujemny wskaźnik zatrudnienia występuje w grupie PRZEDSTWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY, co świadczy o spadku zatrudnienia. Nie występuje grupa SIŁY ZBROJNE oraz ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY.

Prawie połowa przedsiębiorstw zadeklarowała, że w 2017 r. zwiększył się poziom zatrudnienia w ich firmie, dla 39% firm – nie zmieniło się, a w pozostałych ok. 12 % - poziom zatrudnienia spadł.

Rysunek 7a. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Rysunek 7b. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

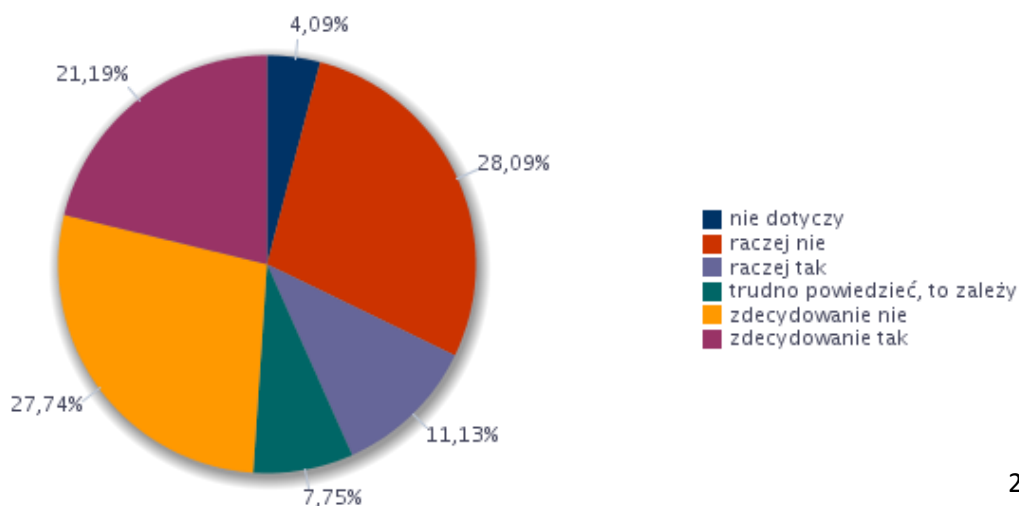


W firmach, które deklarowały wzrost lub spadek zatrudnienia, skala zjawiska dotyczyła wzrostu zatrudnienia do 10% (w przypadku 26 % ankietowanych), wzrost zatrudnienia w granicach 11-20% dotyczył 15% ankietowanych deklarujących zwiększenie zatrudnienia.

Natomiast w przypadku ograniczenia zatrudnienia i zmniejszenia liczby zatrudnionych, to zjawisko dotyczyło 12% ankietowanych przedsiębiorstw, a deklarowany spadek nastąpił w granicach do 10% zatrudnionych. Zwolnienia powyżej 30% pracowników dotyczyło 1,8% ankietowanych zakładów pracy.

Zdecydowana większość zakładów pracy nie wskazuje problemów z zatrudnieniem nowych pracowników, odpowiadając na pytanie: „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” (27,74 % - „zdecydowanie nie” i 28,09 % - odpowiedź „raczej nie”). Jednak rozpatrując ogółem negatywne odpowiedzi pozyskane w badaniu, można zauważyć, że odsetek pracodawców wskazujących odpowiedź: „zdecydowanie tak” – 21,19%, lub „raczej tak” – 11,13 % też jest znaczący. Dodatkowo 7,75 % respondentów uzależnia odpowiedź od dodatkowych czynników (np. w zależności od stanowiska albo posiadania kwalifikacji).

Rysunek 8 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Poniżej w tabeli przedstawiono zawody, jakie wskazywali pracodawcy, w których mieli trudności z zatrudnieniem odpowiedniej osoby.

Tabela 18 Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Drukarze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Farmaceuci specjaliści	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Gospodarze budynków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	11
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	3
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	12
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	12
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	12
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	24
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	9
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	15
	współpraca w zespole	7,69%	36
	wykonywanie obliczeń	7,69%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	12
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	wywieranie wpływu	5,13%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,56%	12
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,56%	3
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	15
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	6
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	17
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	1
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	1
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	2
wykonywanie obliczeń		7,69%	1
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	17
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	5
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1

Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
Nauczyciele szkół specjalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,40%	0
	współpraca w zespole	5,49%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,01%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,94%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,46%	0
	wykonywanie obliczeń	4,46%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,03%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,81%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,49%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,95%	0
	znajomość języków obcych	1,97%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,80%	0
	wywieranie wpływu	1,43%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		3,85%	2
komunikacja ustna / komunikatywność		3,85%	4
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,85%	4
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		3,85%	4
współpraca w zespole		3,85%	16
wykonywanie obliczeń		3,85%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,85%	2
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	2
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	3
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	5
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	7
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	10
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	11
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	5
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	15
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	1
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	1
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	2
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	1
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	3
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	1
wywieranie wpływu		0,00%	1
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	1
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Praczniki ręczne i prasowacze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

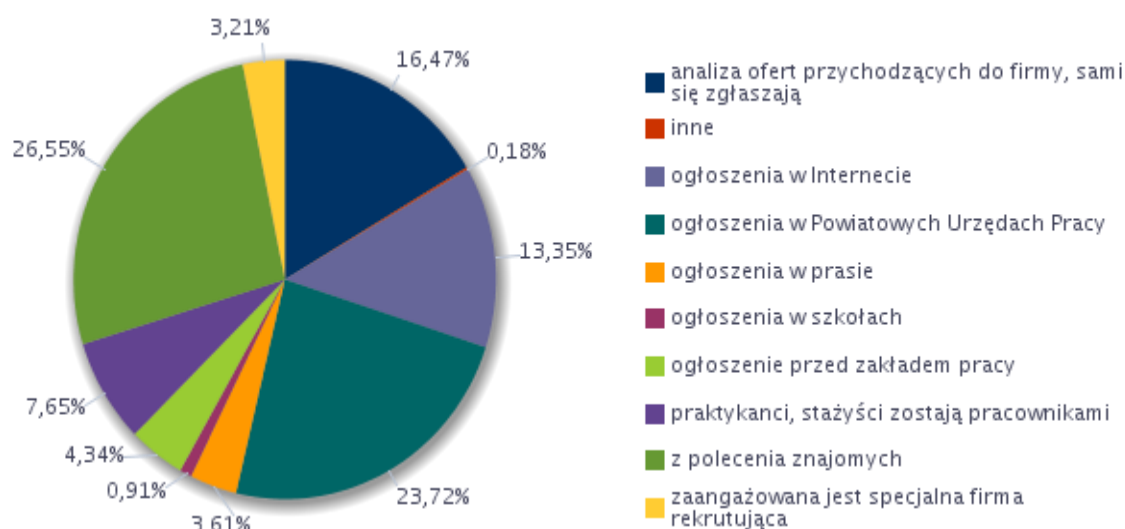
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	18
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	2
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	2
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	4
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	1
współpraca w zespole		7,69%	4
wykonywanie obliczeń		7,69%	1
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	1
wywieranie wpływu		7,69%	1
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	1
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	1
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	72
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	128
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	180
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	52
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	16
	współpraca w zespole	7,69%	280
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,74%	76
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,74%	4
	wykonywanie obliczeń	6,74%	32
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,74%	92	

	znajomość języków obcych	1,91%	8
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,96%	12
	wywieranie wpływu	0,00%	12
Sprzedawcy w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Szydźiarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy elektrycy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy fizjoterapii i masażyści	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0

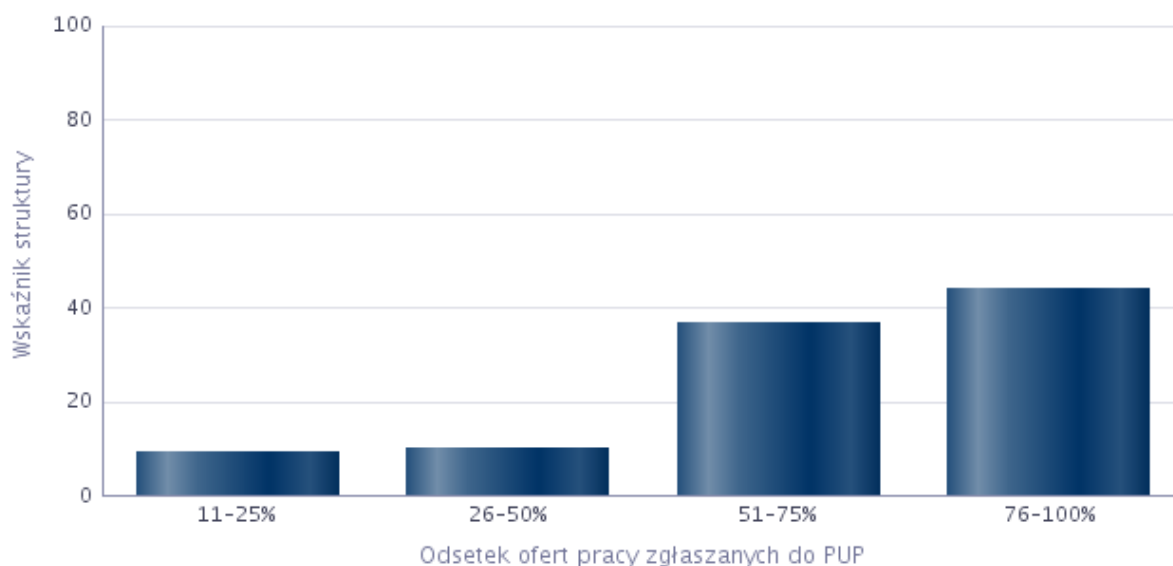
Metody poszukiwania pracowników wykorzystywane przez pracodawców z powiatu sokołowskiego to przede wszystkim z polecenia znajomych (26,55%), na drugim miejscu – zamieszczanie ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy (23,72%), trzecia metoda to analiza ofert przychodzących do firmy, kandydaci sami się zgłaszają (16,47%). Rysunek poniżej przedstawia strukturę wszystkich odpowiedzi typowanych przez badanych pracodawców.

Rysunek 9 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Rysunek 10 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	9,21
26-50%	10,12
51-75%	36,73
76-100%	43,94

**Tabela 19** Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	7,00%
Asystent nauczyciela w szkole	5,84%
Sprzedawca w stacji paliw	3,88%
Magazynier	3,50%
Nauczyciel przedszkola	3,50%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,50%
Dozorca	2,92%
Kierowca samochodu dostawczego	2,92%
Lakiernik proszkowy	2,92%
Mechanik samochodów ciężarowych	2,92%
Nauczyciel języka obcego	2,92%
Nauczyciel matematyki	2,92%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	2,92%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	2,92%
Piekarz*	2,92%
Pomocnik piekarza	2,92%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	2,92%
Pracownik do spraw osobowych	2,92%
Robotnik gospodarczy	2,92%

Sprzątaczką biurową	2,92%
Drukarz*	2,01%
Monter mebli	2,01%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	2,01%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	2,01%
Pokojowa	2,01%
Pracznica	2,01%
Strażak	2,01%
Technik fizjoterapii	2,01%
Technik administracji*	1,87%
Animator kultury*	1,16%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,16%
Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego*	0,58%
Asystent do spraw księgowości	0,58%
Asystent nauczyciela przedszkola	0,58%
Asystentka stomatologiczna*	0,58%
Bibliotekarz*	0,58%
Farmaceuta - specjalista farmacji aptecznej	0,58%
Gospodarz domu	0,58%
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	0,58%
Instruktor nauki jazdy	0,58%
Kelner*	0,58%
Kierowca autocysterny	0,58%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,58%
Konserwator części / sprzętu	0,58%
Kucharz*	0,58%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,58%
Nauczyciel bibliotekarz	0,58%
Opiekunka środowiskowa*	0,58%
Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	0,58%
Sekretarka notarialna	0,58%
Technik prac biurowych*	0,58%

W tabeli poniżej przedstawione są oczekiwania pracodawców w zawodach najczęściej przez nich zgłaszanych. Można to również odczytywać jako cechy, jakie powinni posiadać potencjalni kandydaci do pracy.

Tabela 20 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator kultury*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,47%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,36%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,36%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,47%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	4,47%
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	0,00%
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Drukarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,71%
	dodatkowe uprawnienia	2,54%
	doświadczenie zawodowe	3,71%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,71%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,71%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,71%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inspektor ochrony środowiska	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inżynier inżynierii środowiska - oczyszczanie miast i gospodarka odpadami	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca autocysterny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,86%
	dodatkowe uprawnienia	3,91%
	doświadczenie zawodowe	5,86%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,86%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,95%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,86%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,91%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,91%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,86%
	współpraca w zespole	5,86%
	wykonywanie obliczeń	3,91%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,91%
	wyuczony zawód	3,91%
	wywieranie wpływu	0,39%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,39%
	znajomość języków obcych	0,00%
Laborant biochemiczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,04%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	1,04%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,04%
	wyuczony zawód	1,04%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,04%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Mechanik samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Monter mebli	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter reklam	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	Nauczyciel języka obcego	wyuczony zawód
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Opiekunka środowiskowa*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,66%
	doświadczenie zawodowe	4,19%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,60%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,65%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,19%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,66%
Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pracznia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik placowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca na telefon	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,02%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,02%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,02%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,02%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,02%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,02%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szatniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
Szatniarz	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		4,66%
doświadczenie zawodowe		4,93%
komunikacja ustna / komunikatywność		5,55%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		4,21%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		2,75%
planowanie i organizacja pracy własnej		5,55%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		4,61%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		5,78%
współpraca w zespole		5,71%
wykonywanie obliczeń		4,12%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,96%
wyuczony zawód		4,81%
wywieranie wpływu		1,88%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,23%
znajomość języków obcych		2,46%

Tabela 21 Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Animador kultury*	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent do spraw księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%

Drukarz*	59,29%	0,00%	59,29%
Inspektor ochrony środowiska	100,00%	0,00%	100,00%
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier inżynierii środowiska - oczyszczanie miast i gospodarka odpadami	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca autocysterny	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Laborant biochemiczny	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik samochodów ciężarowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter mebli	0,00%	0,00%	0,00%
Monter reklam	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego	100,00%	0,00%	100,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator ładowarki	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka środowiskowa*	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	67,05%	0,00%	67,05%
Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	100,00%	0,00%	100,00%
Pracznia	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik placowy	100,00%	0,00%	100,00%
Spedytor	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca na telefon	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w stacji paliw	48,30%	0,00%	48,30%
Szatniarz	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

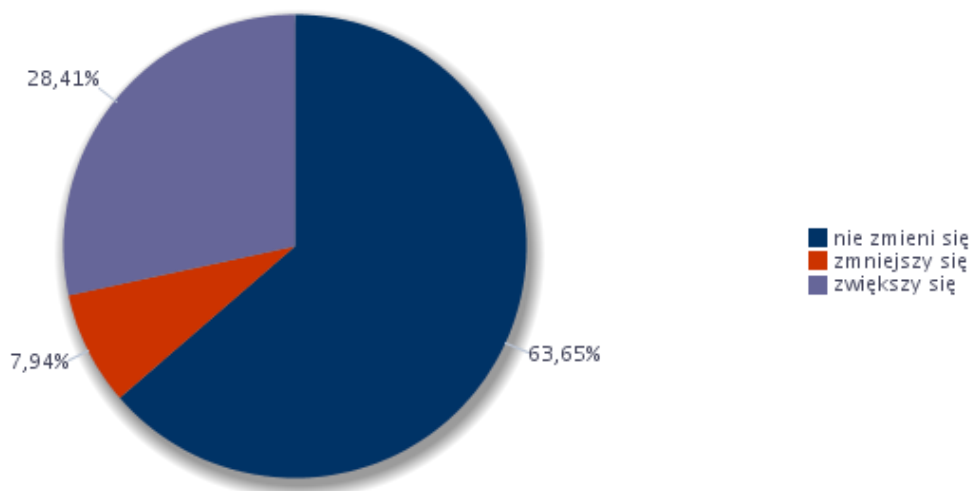
Do prognozy zmian zatrudnienia na lokalnym rynku pracy wykorzystuje się **wskaźnik prognozy zatrudnienia netto** (WZ^P). Wskaźnik ten wyliczany jest z danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego dotyczącego przewidywanych zmian struktury kadrowej firm. Wyznaczany jest

jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

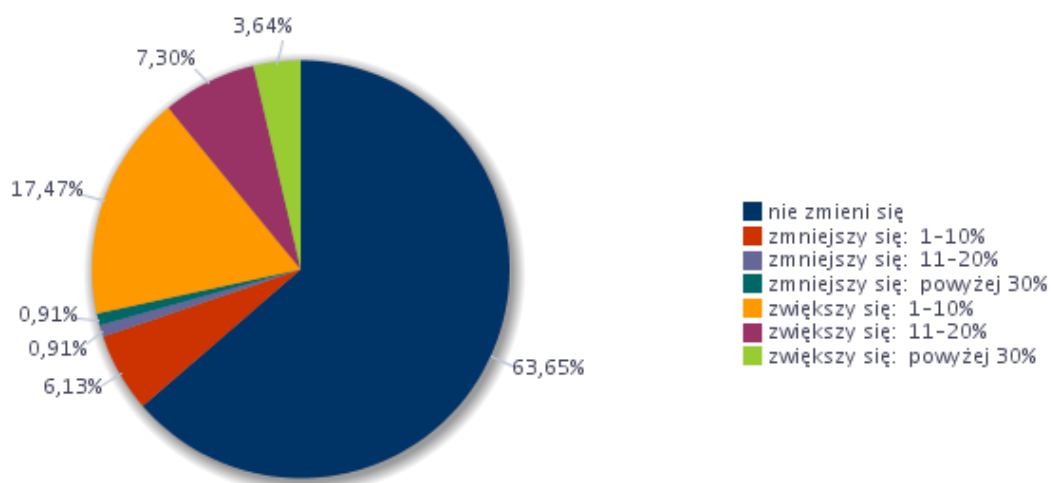
Interpretacja tego wskaźnika i jego składowych, jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników (Wskaźnik zatrudnienia netto *WZ*). Wskaźnik prognozowanych zmian również przyjmuje wartości w przedziale -100 do 100.

Zdecydowana większość pracodawców deklaruje pozostawienie i utrzymanie dotychczasowego poziomu zatrudnienia w 2018 r. – 63,65%, zwiększenie zatrudnienia planuje 28,41% pracodawców, a zmniejszenie i redukcję – 7,94% ankietowanych.

Rysunek 11 a. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018



Rysunek 11 b. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 r.



Przedsiębiorstwa przewidujące wzrost zatrudnienia w 2018 r. szacują, że będzie on w granicach 10% dotychczas zatrudnionych (17,47 % ankietowanych przedsiębiorstw), wzrost

zatrudnienia w granicach 11-20% przewiduje 7,30% przedsiębiorstw. Takie prognozy mogą świadczyć o rozwijaniu się i umocnieniu pozycji rynkowej przedsiębiorstw.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosi **20,46%**, co oznacza że większy odsetek firm wskazał na wzrost zatrudnienia w prognozowanym okresie niż liczba przedsiębiorstw deklarujących redukcję zatrudnienia. Najwyższy przewidywany wzrost zatrudnienia deklarowany jest w zawodach z grup: PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH oraz SPECJALIŚCI, jak również w grupie ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY oraz OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ I TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku

WZ = 20,46 %

Rysunek 12 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,48%
Pracownicy biurowi	8,09%
Pracownicy przy pracach prostych	10,30%
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,95%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,80%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,13%
Technicy i inny średni personel	9,48%

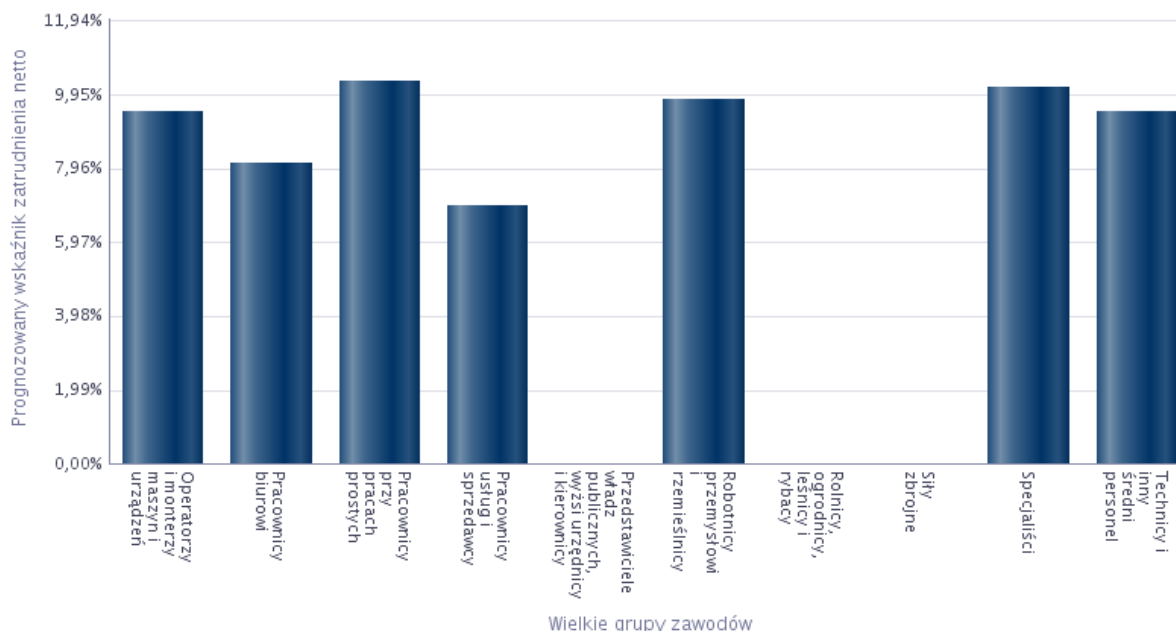


Tabela 22 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Mechanik samochodów ciężarowych	8,93%
Dozorca	4,47%
Galwanizer	4,47%
Księgowy	4,47%
Magazynier	4,47%
Operator ładowarki	4,47%
Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	4,47%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	4,47%
Projektant grafiki	4,47%
Technik prac biurowych*	4,47%
Kierowca samochodu dostawczego	3,77%
Technik administracji*	3,67%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	3,07%
Pokojowa	3,07%
Technik fizjoterapii	3,07%
Terapeuta zajęciowy*	3,07%
Lekarz	2,87%
Pielegniarka	2,87%
Sprzedawca w stacji paliw	2,87%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,68%
Sprzedawca*	2,68%
Asystent do spraw księgowości	0,89%
Asystent rodziny	0,89%
Gospodarz domu	0,89%
Konserwator części / sprzętu	0,89%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,89%

Tabela 23 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Dozorca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Galwanizer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Gospodarz domu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,71%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	2,54%
	wykonywanie obliczeń	3,71%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,71%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	3,71%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konserwator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Opiekun w domu pomocy społecznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wycuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wycuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wycuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Projektant grafiki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,04%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	5,21%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	5,21%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik fizjoterapii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik prac biurowych*	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Terapeuta zajęciowy*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,93%
	dodatkowe uprawnienia	4,66%
	doświadczenie zawodowe	4,93%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,55%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,21%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,75%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,55%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,61%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,78%
	współpraca w zespole	5,71%
	wykonywanie obliczeń	4,12%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,96%
	wyuczony zawód	4,81%
	wywieranie wpływu	1,88%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,23%
	znajomość języków obcych	2,46%

Podsumowanie

Analizując lokalny rynek pracy należy pamiętać, że podlega on ciągłym zmianom i modyfikacjom. Zawody i specjalności, a także kompetencje, na które obecnie jest zapotrzebowanie, nie zawsze będą gwarancją zatrudnienia w przyszłości, zwłaszcza w perspektywie kilkuletniej, jaka czasem jest niezbędna do pozyskania np. wykształcenia w danej dziedzinie. Nie mniej jednak, wiedza o prognozach dotyczących zmian na rynku i kierunku jego rozwoju, może pomóc w dostosowaniu popytu i podaży na rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 r. dotyczy zjawiska bezrobocia rejestrowanego, a zawód wskazywany przez osobę bezrobotną w statystyce Urzędu może być uwzględniony tylko jeden, co nie w pełni odzwierciedla zmiany zachodzące na rynku pracy. Jedna osoba może wykonywać zawód zarówno nadwyżkowy, jak i deficytowy, który będzie dla niej zawodem pokrewnym czy alternatywnym.

Niniejsza analiza została opracowana na podstawie nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, która uwzględnia w badaniu elementarne i wielkie grupy zawodów. Poniżej sformułowano wnioski dotyczące sokołowskiego rynku pracy:

➤ Liczba osób bezrobotnych na koniec 2017 r. wyniosła 1543 osoby. W odniesieniu do roku poprzedniego tj. 2016 liczba bezrobotnych spadła o 392 osoby. Stopa bezrobocia na koniec 2017 r. wyniosła 6,4 %, natomiast w analogicznym okresie w poprzednim roku 8,1%. Stopa bezrobocia w powiecie sokołowskim jest wyższa od stopy w województwie mazowieckim (5,6%), ale niższa od stopy krajowej (6,6%).

➤ Wśród osób zarejestrowanych znaczną grupę osób stanowią osoby *bez zawodu* (ok. 18% wszystkich osób zarejestrowanych, w 2016 r. stanowili ok. 20%). Oznacza to, że w grupie *bez zawodu* są osoby, które nie mają wyuczonego zawodu, bądź ich doświadczenie zawodowe jest zbyt małe aby uzyskać uprawnienia do wykonywania zawodu. Procentowo udział osób *bez zawodu* do ogółu bezrobotnych spadł o 2 punkty procentowe. Może to być jednak spowodowane ogólnym spadkiem poziomu zarejestrowanych bezrobotnych niż nabyciem uprawnień do wykonywania zawodu.

- Zawody najczęściej występujące wśród bezrobotnych to: *sprzedawcy sklepowi, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, gospodarze budynków, mechanicy pojazdów samochodowych, pomoce i sprzątaczkę biurowe*. Ranking najliczniej reprezentowanych zawodów na lokalnym rynku pracy od kilku lat nie zmienia się, nadal wymieniane są te same zawody, ewentualnie zmienia się ich kolejność w klasyfikacji.
- Wśród zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia nie ma zawodów, które jednocześnie występowałyby wśród zawodów najliczniej reprezentowanych na lokalnym rynku pracy. Głównie są to zawody o niskiej liczebności.
- Najwięcej ofert pracy zgłaszanych jest w zawodach **ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY** oraz **PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY**. Liczba ofert na rynku w tych dwóch kategoriach znacząco przewyższa pozostałe grupy. Rozpatrując oferty pod względem formy pozyskania pracownika to najwięcej ofert zamieszczanych w Internecie dotyczy **PRZEDSTAWICIELI WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSZYCH URZĘDNIKÓW I KIEROWNIKÓW**, pozostałe oferty w większości zgłaszane są do PUP.
- Najliczniej reprezentowani wśród osób bezrobotnych są absolwenci technikum i stanowią 20% ogółu absolwentów. Natomiast najbardziej liczną grupą wśród absolwentów kończących szkołę ponadgimnazjalną są osoby kończące licea ogólnokształcące. Jednak stanowią 9,66 % rejestrujących się jako bezrobotni. Pozwala to przypuszczać, że absolwenci tych szkół podejmują dalszą naukę w systemie dziennym.
- W powiecie sokołowskim dominują przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników (68,45% badanych przedsiębiorstw). Według rodzaju działalności w głównej mierze są to „usługi”, a kolejną dziedziną „handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa”.
- W odniesieniu do sposobu poszukiwania nowych pracowników przez przedsiębiorców na pierwszym miejscu jest z polecenia znajomych. W dalszej kolejności zgłoszenie ofert do PUP, czy bezpośrednich zgłoszeń kandydatów.
- Wśród pracodawców dominuje pozytywne nastawienie do dalszego rozwoju firmy i zwiększenia zatrudnienia. Przedsiębiorstwa przewidujące wzrost zatrudnienia w 2017 r. szacują, że będzie on w granicach 10% dotychczas zatrudnionych (17,47 % ankietowanych przedsiębiorstw), wzrost zatrudnienia w granicach 11-20% przewiduje 7,30 % przedsiębiorstw. Takie prognozy mogą świadczyć o rozwijaniu się i umocnieniu pozycji rynkowej przedsiębiorstw.
- Zawody, w jakich pracodawcy zgłaszają największe trudności z naborem odpowiedniego kandydata, dotyczą różnych specjalności zawodowych związanych z branżą budowlaną oraz transportem. W 2017 r. pracodawcy przewidują, że mogą być poszukiwani *kierowcy samochodów ciężarowych, mechanicy pojazdów samochodowych, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, monterzy gdzie indziej nie sklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym*. Do zawodów w których pracodawcy mają trudności z zatrudnieniem odpowiedniego kandydata w 2017 r. dołączyły zawody związane z medycyną: *Lekarze bez specjalizacji, farmaceuci, pielęgniarki bez specjalizacji*.
- Cechy preferowane przez pracodawców dotyczące umiejętności pracowników odnoszą się (kolejno według przypisanej rangi, najczęściej wymieniane przez pracodawców): planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna.
- Niniejsze opracowanie wskazuje, że część osób bezrobotnych ma trudności w znalezieniu zatrudnienia w swoim zawodzie. Pomimo iż osoba bezrobotna posiada poszukiwany

zawód, to może nie spełniać innych wymagań pracodawcy, np.: odpowiednie doświadczenie, inne dodatkowe uprawnienia. Wśród osób bezrobotnych coraz bardziej dostrzegalne jest zjawisko dezaktualizacji kwalifikacji, co utrudnia powrót na rynek pracy (szczególnie osoby starsze, powyżej 50 roku życia). Częstym zjawiskiem jest również podejmowanie pracy w zawodzie pokrewnym, a nie wyuczonym.

➤ W 2017 r. pracodawcy coraz częściej zaznaczali również, że mają trudności z naborem odpowiednich kandydatów do pracy. Wymogi formalne, jakich oczekują pracodawcy, są coraz mniej wygórowane, natomiast coraz częściej pracodawcy oczekują takich cech jak: zaangażowanie w pracę, chęci rozwoju, umiejętności dostosowania się do pozostałych pracowników i kultury firmy. Zjawisko szczególnie dotyczy zatrudniania osób młodych, rozpoczynających karierę zawodową.

➤ Większość przedsiębiorstw planuje nie zmieniać poziomu zatrudnienia w 2018 r. Natomiast zwiększenie poziomu zatrudnienia przewiduje ok. 30 % badanych. Zmniejszenie - ok. 8 %.

➤ Zawody, w jakich firmy planują zwiększyć zatrudnienie w 2017 r. (według wysokości wskaźnika): *Mechanik Samochodów Ciężarowych, Dozorca, Galwanizer, Księgowy, Magazynier, Operator Ładowarki, Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Projektant Grafiki, Technik Prac Biurowych.*

Informacja Sygnalna

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat sokołowski INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw finansowych
		Sortowacze odpadów
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ładowacze nieczystości
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
	zawód deficytowy	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Asystenci nauczycieli
		Czyściciele pojazdów
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Kosmetyczki i pokrewni		

RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Przedstawiciele handlowi
		Sekretarki (ogólne)
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Zamiatacze i pokrewni
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Gospodarze budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Inżynierowie elektrycy
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Pomocniczy personel medyczny
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Spis tabel i rysunków

Tabela 1 Zestawienie osób bez zawodu z osobami zarejestrowanymi ogółem (opracowanie własne)	7
Tabela 2 Wybrane kategorie osób bezrobotnych na koniec 2017 r. (opracowanie własne)	8
Tabela 3 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku	9
Tabela 4 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku	10
Tabela 5 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku	11
Tabela 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku	12
Tabela 7 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku	13
Tabela 8 Oferty pracy w 2017 roku	14
Tabela 9 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku	15
Tabela 10 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku	17
Tabela 11 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku	17
Tabela 12 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku	18
Tabela 13 Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku	21
Tabela 14 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku	22
Tabela 15 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku	24
Tabela 16 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)	24
Tabela 17 Liczba przebadanych przedsiębiorstw	25
Tabela 18 Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	29
Tabela 19 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	39
Tabela 20 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach	40
Tabela 21 Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	55
Tabela 22 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku	59

Tabela 23 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	59
Rysunek 1 Stan bezrobocia w 2017 r. (opracowanie własne)	6
Rysunek 2 Stopa bezrobocia w 2017 r. (opracowanie własne)	6
Rysunek 3 Rotacja wśród bezrobotnych w 2017 r. (opracowanie własne)	7
Rysunek 4 Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników	25
Rysunek 5 Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	26
Rysunek 6 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	26
Rysunek 7a. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	27
Rysunek 7b. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	28
Rysunek 8 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku	28
Rysunek 9 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	38
Rysunek 10 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	39
Rysunek 11a. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017	57
Rysunek 11b. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku	57
Rysunek 12 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku	58

Załącznik 1. Rynek pracy

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EU RES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	9	3	5	3	60,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	13	15	7	0	0,00	2	7	6	14,29	0,00	6,92	5,08	1,36	28,57	1,15	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	409	441	193	19	9,84	88	51	22	35,29	21,57	209,75	9,08	23,09	45,60	1,08	-	-	0,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	302	347	181	25	13,81	89	95	27	65,26	42,11	190,08	15,17	12,53	49,17	1,15	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	125	148	76	3	3,95	36	152	16	90,79	57,24	79,25	21,00	3,77	47,37	1,18	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	385	430	285	5	1,75	183	457	19	75,05	51,64	292,83	64,67	4,53	64,21	1,12	-	-	0,23
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	22	25	22	0	0,00	14	9	0	22,22	0,00	19,83	0,75	26,44	63,64	1,14	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	448	552	255	8	3,14	139	505	6	13,86	3,37	275,50	53,58	5,14	54,51	1,23	-	-	0,21
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	165	178	74	1	1,35	33	241	14	13,69	1,66	76,42	27,25	2,80	44,59	1,08	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	239	281	163	0	0,00	103	355	0	35,21	12,39	165,00	39,58	4,17	63,19	1,18	-	-	0,13
Razem		2117	2420	1261	64	5,08	687	1872	110	42,31	23,45	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływy ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	2	0	0		0	1	1	0,00	0,00	1,08	0,17	6,50		2,00	-	-	0,00

1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych																-	-	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i	9	8	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,92	0,08	35,00	25,00	0,89	-	-	0,00

	hurtowym																		
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2111	Fizycy i astronomowie																-	-	
2113	Chemicy	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	7	4	5	2	40,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		20,00	0,57	-	max nadwyżka	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	6	6	5	1	20,00	2	0	0		0,00	4,92	0,00		40,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	14	14	14	0	0,00	8	0	0		0,00	13,58	0,00		57,14	1,00	-	-	0,01
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0	0	1	0	0,00	1	1	1	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
2142	Inżynierowie	6	8	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		33,33	1,33	-	-	0,00

	budownictwa																		
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,40	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	6	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2161	Architekci	5	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	5	9	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00		1,80	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i	3	3	1	0	0,00	0	5	0	60,00	20,00	1,83	0,42	4,40	0,00	1,00	-	nadwyżka	0,00

	multimediów																		
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,33	0,17	14,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,75	0,17	4,50		2,00	-	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00					-	-	0,00

	specjalizacji																		
2282	Farmaceuci specjaliści	2	0	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństw a pracy i ochrony środowiska	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	10	11	2	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	2,50	0,33	7,50	50,00	1,10	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2294	Audiofonolodz y i logopedzi																-	-	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowa ni	3	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		1,33	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego																-	-	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazja lnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	26	28	18	2	11,11	11	1	0	0,00	0,00	18,50	0,08	222,0 0	61,11	1,08	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół	10	13	7	1	14,29	5	1	0	0,00	0,00	10,33	0,08	124,0 0	71,43	1,30	-	-	0,01

	podstawowych																		
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	16	12	9	0	0,00	3	3	0	33,33	0,00	7,83	0,25	31,33	33,33	0,75	-	-	0,01
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	6	5	1	1	100,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	0,83	max nadwyżka	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	22	25	15	0	0,00	10	1	0	100,00	100,00	19,08	1,08	17,62	66,67	1,14	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	13	16	4	2	50,00	1	0	0		0,00	4,83	0,00		25,00	1,23	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	8	9	3	0	0,00	2	0	0		0,00	5,58	0,00		66,67	1,13	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	39	44	15	2	13,33	6	1	2	0,00	0,00	14,42	0,25	57,67	40,00	1,13	-	-	0,01

2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	77	83	32	6	18,75	14	0	1		0,00	32,67	0,08	392,00	43,75	1,08	-	-	0,02
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7	6	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,86	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	11	11	7	0	0,00	3	0	1		0,00	8,17	0,08	98,00	42,86	1,00	-	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations																-	-	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	5	2	0	0,00	2	2	7	50,00	50,00	2,92	0,75	3,89	100,00	2,50	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00

	informatyczny																		
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	1	3	0	0,00	1	0	3		0,00	1,75	0,25	7,00	33,33	0,50	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	5	1	20,00	2	20	0	0,00	0,00	5,75	1,67	3,45	40,00	0,80	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	100,00		-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2631	Ekonomiści	20	22	5	0	0,00	0	0	0		0,00	7,75	0,00		0,00	1,10	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	16	15	6	0	0,00	1	0	0		0,00	4,25	0,00		16,67	0,94	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,33	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	7	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		33,33	0,71	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	-	
2642	Dziennikarze	4	5	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00		1,25	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	6	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	0,83	-	-	0,00

2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy																-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	8	4	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	2,42	0,25	9,67	50,00	1,14	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	5	10	2	1	50,00	1	2	0	100,00	50,00	2,67	0,17	16,00	50,00	2,00	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	6	5	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	42	45	23	5	21,74	11	0	0		0,00	19,33	0,00		47,83	1,07	-	-	0,01
3118	Kreślarze																-	max deficyt	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym																-	-	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów,	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

	uzdatniania wody i pokrewni																		
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	37	39	25	2	8,00	12	2	0	0,00	0,00	23,42	0,17	140,50	48,00	1,05	-	-	0,02
3143	Technicy leśnictwa	0	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00		-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	15	17	13	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	13,00	0,08	156,00	46,15	1,13	-	-	0,01
3213	Technicy farmaceutyczni	3	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,67	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	15	15	6	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	6,00	0,08	72,00	16,67	1,00	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																-	-	
3240	Technicy weterynarii	11	12	2	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	2,83	0,25	11,33	50,00	1,09	-	-	0,00

3251	Asystenci dentystyczni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00			-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	8	10	10	2	20,00	7	2	0	50,00	0,00	10,83	0,17	65,00	70,00	1,25	-	-	0,01
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	8	5	0	0,00	3	3	0	66,67	66,67	4,92	0,25	19,67	60,00	1,14	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	0,75	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	2	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,33	0,33	1,00		2,00	równowaga	-	0,00
3313	Księgowi	6	9	1	0	0,00	1	6	2	83,33	50,00	5,08	1,67	3,05	100,00	1,50	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	28	38	29	1	3,45	21	0	0		0,00	34,08	0,00		72,41	1,36	-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczenia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max	max	0,00

	wi																	deficyt	deficyt	
3322	Przedstawiciele handlowi	8	10	5	0	0,00	1	23	5	13,04	0,00	5,33	5,33	1,00	20,00	1,25		równowaga	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	22	26	11	6	54,55	3	8	16	100,00	50,00	11,17	2,00	5,58	27,27	1,18		-	-	0,01
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00			-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	17	21	11	0	0,00	5	12	0	91,67	75,00	11,08	1,00	11,08	45,45	1,24		-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,17	0,25	0,67		1,00		deficyt	max deficyt	0,00
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
3355	Policjanci	3	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00

3359	Urządnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0,00	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny															-	max deficyt		
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	12	3	0	0,00	2	6	0	66,67	66,67	4,33	0,50	8,67	66,67	1,20	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równow aga	równow aga	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	7	3	3	100,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,78	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4	5	3	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	2,92	0,17	17,50	66,67	1,25	-	nadwyżka	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych																-	max deficyt	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	20	4	0	0,00	2	4	0	50,00	0,00	7,58	0,33	22,75	50,00	1,25	-	-	0,01
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	38	47	30	0	0,00	19	97	0	92,78	55,67	33,75	8,08	4,18	63,33	1,24	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	2	2	1	0	0,00	0	6	0	66,67	50,00	1,50	1,50	1,00	0,00	1,00	równowaga	-	0,00

4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,50	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	20	25	6	2	33,33	0	0	0		0,00	5,92	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			3,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	2	1	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	0,83	0,25	3,33	100,00	1,00	-	-	0,00
4227	Ankieterzy																-	-	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	5	9	0	0,00	5	7	0	100,00	85,71	7,67	0,58	13,14	55,56	0,71	nadwyżka	-	0,01
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	46	50	24	0	0,00	9	29	14	82,76	62,07	23,33	9,58	2,43	37,50	1,09	-	-	0,02

4322	Planiści produkcyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,33	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni																-	-	
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	2	0	0,00	2	3	0	100,00	33,33	2,00	0,25	8,00	100,00		-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	40	45	29	1	3,45	19	21	0	57,14	38,10	27,42	1,75	15,67	65,52	1,13	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	12	19	6	0	0,00	5	9	0	77,78	11,11	8,08	0,75	10,78	83,33	1,58	-	-	0,01
5132	Barmani	9	9	3	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	4,00	0,33	12,00	33,33	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	22	28	10	3	30,00	6	11	0	90,91	27,27	14,00	3,92	3,57	60,00	1,27	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	7	9	2	0	0,00	1	9	0	44,44	33,33	2,25	2,75	0,82	50,00	1,29	deficyt	-	0,00

5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów																	-	-		
5152	Pracownicy usług domowych																		-	-	
5153	Gospodarze budynków	49	42	39	0	0,00	25	202	0	89,60	71,78	29,42	16,83	1,75	64,10	0,86	nadwyżka	-		0,03	
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00					-	-	0,00	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami																	-	max deficyt		
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00		-	-	0,00	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach																	-	max deficyt		
5221	Właściciele sklepów																	-	-		
5223	Sprzedawcy sklepowi	196	230	170	0	0,00	114	121	1	67,77	36,36	179,67	10,17	17,67	67,06	1,17		-	-	0,12	

	(ekspedienci)																		
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8	8	4	0	0,00	4	15	0	100,00	100,00	4,75	1,25	3,80	100,00	1,00	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	5	1	0	0,00	1	8	0	62,50	25,00	1,67	0,67	2,50	100,00	1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	13	6	0	0,00	1	32	16	12,50	0,00	6,67	4,00	1,67	16,67	0,87	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	15	0	100,00	66,67	0,17	1,25	0,13		1,00	deficyt	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	max deficyt	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	0	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,75	0,25	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00

	pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																			
5411	Strażacy																	-	-	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	9	12	9	0	0,00	5	6	0	16,67	0,00	9,58	20,50	0,47	55,56	1,33	-	-	0,02	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,67	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	
6112	Sadownicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	6	6	7	0	0,00	7	6	0	16,67	0,00	7,42	0,50	14,83	100,00	1,00	-	-	0,01	
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
6122	Hodowcy drobiu	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	max nadwyżka	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji	6	4	5	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		20,00	0,67	-	-	0,00	

	roślinnej i zwierzęcej																		
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2	5	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	50,00	2,50	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby																-	max deficyt	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	3	1	0	0,00	0	3	1	66,67	33,33	1,25	0,33	3,75	0,00	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	37	39	25	0	0,00	10	14	0	35,71	0,00	17,75	1,17	15,21	40,00	1,05	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	3	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	4	8	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		66,67	2,00	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	6	6	6	0	0,00	3	32	1	0,00	0,00	4,42	2,75	1,61	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg																-	-	

7117	Monterzy budownictwa wodnego	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7121	Dekarze	5	6	2	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	2,33	0,25	9,33	100,00	1,20	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	7	0	0		0	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00		2,33	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00		2,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji																-	max deficyt	
7125	Szklarze	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	12	22	9	0	0,00	5	5	0	40,00	0,00	13,17	0,42	31,60	55,56	1,83	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50		2,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2	1	50,00	0	41	0	2,44	0,00	2,42	3,42	0,71	0,00	1,00	deficyt	-	0,00

	ni																		
7131	Malarze budowlani i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			3,00	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	1	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	10	17	2	0	0,00	2	47	0	4,26	0,00	4,58	3,92	1,17	100,00	1,70	-	-	0,01
7213	Blacharze	6	7	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,42	0,00		75,00	1,17	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	2	0	0		0	76	0	0,00	0,00	0,17	6,33	0,03		1,00	deficyt	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	45	62	32	1	3,13	21	52	0	11,54	3,85	44,08	7,33	6,01	65,63	1,38	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	25	26	16	0	0,00	12	5	0	60,00	20,00	13,33	0,42	32,00	75,00	1,04	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	79	83	38	4	10,53	16	32	0	53,13	15,63	40,75	2,67	15,28	42,11	1,05	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	24	30	13	1	7,69	5	0	0		0,00	13,08	1,00	13,08	38,46	1,25	-	-	0,01

7311	Mechanicy precyzyjni																	-	-	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,58	0,00		100,00	3,00			-	max nadwyżka	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00		100,00	1,00			-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku																	-	max deficyt	
7322	Drukarze	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	18	20	8	0	0,00	2	4	0	75,00	0,00	8,17	0,33	24,50	25,00	1,11		-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy	12	17	6	0	0,00	5	2	1	0,00	0,00	7,75	0,25	31,00	83,33	1,42		-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00				2,00		-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5	4	4	0	0,00	1	4	1	50,00	25,00	3,33	1,42	2,35	25,00	0,80		-	-	0,00

	nych																		
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	57	69	22	0	0,00	12	105	0	6,67	0,00	23,50	8,75	2,69	54,55	1,21	-	-	0,02
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	33	40	16	1	6,25	8	17	0	23,53	17,65	16,58	1,42	11,71	50,00	1,21	-	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	17	28	12	0	0,00	7	46	0	23,91	4,35	14,67	9,83	1,49	58,33	1,65	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	7	12	10	0	0,00	10	2	0	50,00	0,00	11,92	0,17	71,50	100,00	1,71	-	-	0,01
7533	Szwaczki, hafciarki i	7	8	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		66,67	1,14	-	-	0,00

	pokrewni																		
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni																-	-	
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali																-	deficyt	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji																-	-	

	wyrobów chemicznych																		
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,00	0,33	3,00	100,00		-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowa	0	0	0	0		0	4	0	75,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00

	ni																		
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	10	14	7	0	0,00	6	132	0	0,00	0,00	9,00	11,00	0,82	85,71	1,40	-	-	0,01
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	3	2	0	0,00	2	4	0	75,00	25,00	1,83	0,33	5,50	100,00	1,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	6	0	100,00	50,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	0	1	0	0,00	1	5	0	40,00	0,00	1,00	0,42	2,40	100,00		-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu	4	5	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,25	-	-	0,00

	elektrycznego																		
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00			3,00	-	max nadwyżka	0,00	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	2	0	0,00	0	12	0	41,67	0,00	2,08	1,00	2,08	0,00	0,86	-	deficyt	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00					-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	30	29	16	1	6,25	3	14	0	42,86	0,00	13,67	3,17	4,32	18,75	0,97	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	5	10	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	4,33	0,08	52,00	50,00	2,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	69	63	26	0	0,00	10	52	0	11,54	0,00	25,08	6,33	3,96	38,46	0,91	-	-	0,02
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	7	12	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,75	0,00		75,00	1,71	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	10	10	3	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	2,33	0,42	5,60	0,00	1,00	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

	urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni																		
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	13	13	2	0	0,00	0	1	13	0,00	0,00	1,92	1,17	1,64	0,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	39	45	38	0	0,00	28	30	0	60,00	46,67	34,83	11,50	3,03	73,68	1,15	-	-	0,03
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	5	5	2	0	0,00	2	4	0	75,00	25,00	2,17	0,33	6,50	100,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	2	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,17	0,25	0,67	0,00	2,00	deficyt	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	1	0	2	0	0,00	1	12	0	41,67	0,00	2,00	1,00	2,00	50,00	0,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	10	0	10,00	10,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00			-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i																-	-	

	sadownictwie																		
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	22	29	13	0	0,00	5	38	0	84,21	2,63	11,08	3,17	3,50	38,46	1,32	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	79	99	47	0	0,00	29	109	0	22,02	0,00	55,08	9,08	6,06	61,70	1,25	-	-	0,04
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	25	23	10	0	0,00	3	33	0	3,03	0,00	10,00	2,75	3,64	30,00	0,92	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	20	22	19	0	0,00	15	11	0	81,82	72,73	18,83	0,92	20,55	78,95	1,10	-	-	0,01
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00					-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	15	23	9	0	0,00	6	6	0	66,67	0,00	11,00	0,50	22,00	66,67	1,53	-	nadwyżka	0,01

9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food																-	max deficyt	
9412	Pomoce kuchenne	7	6	4	0	0,00	2	10	0	70,00	50,00	3,25	0,83	3,90	50,00	0,86	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	20	0	5,00	5,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9613	Zamiacacze i pokrewni	12	11	8	0	0,00	6	4	0	100,00	75,00	6,08	0,33	18,25	75,00	0,92	nadwyżka	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni																-	-	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste																-	-	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	11	13	9	0	0,00	6	61	0	21,31	16,39	8,58	6,08	1,41	66,67	1,18	-	-	0,01
Razem		2108	2417	1256	61	4,86	687	1872	95	42,31	23,45	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO W SIEDLCACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	142	0	5	2	3,52%	1,41%
I LICEUM PROFILOWANE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	55	0	8	4	14,55%	7,27%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TWP W WĘGROWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MAŁKINI GÓRNEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J.I. KRASZEWSKIEGO W DROHICZYNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CZYZEWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BITWY WARSZAWSKIEJ 1920 ROKU W URLACH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W MIŃSKU MAZOWIECKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA ACZE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ACZE	35	0	6	1	17,14%	2,86%
POLICEALNE STUDIUM MENEDŻERSKIE NOVUM W SIEDLCACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ORŁA BIAŁEGO	10	0	2	0	20,00%	0,00%
SALEZJAŃSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA	48	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W WĘGROWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	10	0	2	3	20,00%	30,00%
TECHNIKUM NR 1	127	71	33	9	25,98%	7,09%
TECHNIKUM NR 5 W SIEDLCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SPOŻYWCZO-GASTRONOMICZNE IM. JANA PAWŁA II	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SOKOŁOWIE PODLASKIM	93	54	11	3	11,83%	3,23%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "COSINUS" W SIEDLCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR1	66	27	13	7	19,70%	10,61%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOSOWIE LACKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OSTRÓWKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SOKOŁOWIE PODLASKIM	17	3	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA ZDROWIA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	0	0	1	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W SIEDLCACH	0	0	2	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	181	0	4	2,21%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	66	0	8	12,12%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA ACZE	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ACZE	32	0	3	9,38%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%

PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ORŁA BIAŁEGO	37	0	3	8,11%
SALEZJAŃSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA	38	0	1	2,63%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	1	0	0	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE W BIAŁOWIEŻY	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1	126	86	21	16,67%
TECHNIKUM W SOKOŁOWIE PODLASKIM	94	53	12	12,77%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR1	0	0	9	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOSOWIE LACKIM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SOKOŁOWIE PODLASKIM	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANO - GEODEZYJNYCH W BIAŁYMSTOKU TECHNIKUM BUDOWLANO - GEODEZYJNE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM.KAZIMIERZA WIELKIEGO TECHNIKUM	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Barmani			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0		3				0,00%	

Elektromechanicy i elektrycy			0		2					0,00%	
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	0	3	2				33,33%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Fryzjerzy	2	2	3	1	8	7	150,00%	50,00%		37,50%	14,29%
Gospodarze budynków			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	2	2	0	0	3	1	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	0	2	2				50,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1	1	3				0,00%	33,33%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	3	1				0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	4	3				0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	2	1				0,00%	0,00%
Kucharze	1	1	0	0	12	13	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1	1	0	0	2	2	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	9	9	2	1	9	4	22,22%	11,11%		22,22%	25,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	2	2	0	0	7	7	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń			0	0	1	1				0,00%	0,00%

teleinformatycznych											
Murarze i pokrewni	1	1	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			1	0	2	1			50,00%	0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	2	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych				0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	2	1			0,00%	0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	3	3	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Pomocniczy personel medyczny				1		1				100,00%	
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1		2				50,00%		
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	3	3			0,00%	0,00%	
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%	

Projektanci grafiki i multimedialni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	17	17	5	0	7	3	29,41%	0,00%	71,43%	0,00%
Robotnicy leśni i pokrewni			1		1				100,00%	
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1		1				100,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Sekretarki (ogólne)			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	12	12	6	0	11	10	50,00%	0,00%	54,55%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	7	7	3	2	34	24	42,86%	28,57%	8,82%	8,33%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	2	1		1		50,00%		100,00%	
Szklarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		1				0,00%	

Technicy budownictwa			1		1					100,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Technicy elektrycy				0		1					0,00%
Technicy farmaceutyczni			1		1					100,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści				0		2					0,00%
Technicy mechanicy	29	29	4	1	14	12	13,79%	3,45%		28,57%	8,33%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	3	2				0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	20	20	1	0	5	5	5,00%	0,00%		20,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	5	5	1	2	10	9	20,00%	40,00%		10,00%	22,22%
Technicy weterynarii	17	17	2	1	2	3	11,76%	5,88%		100,00%	33,33%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	10	10	3	0	4	6	30,00%	0,00%		75,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna				0		1					0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	2				0,00%	0,00%
Zaopatrzeniowcy			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	3	4	6				25,00%	50,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin	13	13	5	1	16	17	38,46%	7,69%		31,25%	5,88%

pokrewnych										
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	3	4			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Administratorzy systemów komputerowych			0	1		0,00%
Barmani			0	2		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			1	1		100,00%
Bez zawodu			3	4		75,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%

Fryzjerzy			1	9	11,11%
Kelnerzy			0	1	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	2	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	2	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	1	100,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1	0,00%
Kucharze			1	14	7,14%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	5	20,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	8	12,50%
Murarze i pokrewni			0	1	0,00%
Ogrodnicy			0	1	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	3	0,00%

Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	5		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	3		0,00%
Projektanci grafiki i multimedków			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	18	18	2	5	11,11%	40,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	3		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	28	28	5	9	17,86%	55,56%

Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	21		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	3		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	25	25	3	3	12,00%	100,00%
Szklarze			0	1		0,00%
Technicy elektrycy			1	1		100,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			1	1		100,00%
Technicy mechanicy	18	18	5	12	27,78%	41,67%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	5		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	16	16	2	8	12,50%	25,00%
Technicy technologii żywności			0	9		0,00%
Technicy weterynarii	5	5	0	2	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	20	0	1	0,00%	0,00%

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	4		25,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	9	9	1	12	11,11%	8,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	4		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.