

- ⇒ wydawane w formie decyzji administracyjnej, w przypadku odmowy możliwość odwołania się do organu drugiej instancji – ministra właściwego ds. pracy;
- ⇒ po przyjeździe cudzoziemca pracodawca jest zobowiązany do poinformowania o tym powiatowego urzędu pracy i podania adresu zamieszkania cudzoziemca. Dopiero po spełnieniu tego obowiązku urząd wydaje zezwolenie na pracę sezonową uprawniające cudzoziemca do pracy;
- ⇒ w kolejnych latach współpracy z danym cudzoziemcem można ubiegać się o tzw. wpis wielosezonowy (do 3 lat).

Cudzoziemiec może pracować w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę sezonową, czyli po poinformowaniu urzędu przez podmiot o przyjeździe cudzoziemca. Praca musi być jednak wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wydanym wcześniej przez urząd.

**

Cudzoziemiec może także pracować w trakcie oczekiwania na przedłużeniu zezwolenia na pracę sezonową.

W przypadku wszystkich instrumentów dopuszczających do rynku pracy, wprowadzono nową przesłankę odmowy, gdy okoliczności sprawy wskazują, iż uzyskane zezwolenie /oświadczenie może zostać wykorzystane niezgodnie z celem lub uzyskane jest dla pozorów.

Dotyczy to np. takich sytuacji, gdy podmiot nie ma zamiaru lub możliwości powierzenia pracy cudzoziemcowi, nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z zatrudnienia, zalega z odprowadzaniem składek na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków.

Obowiązki pracodawcy

Przed powierzeniem pracy sprawdź, czy cudzoziemiec posiada ważny dokument uprawniający do pobytu w Polsce, zrób kopię tego dokumentu i przechowuj go do zakończenia pracy przez cudzoziemca.

Pracodawcom powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnych dokumentów pobytowych grożą istotne sankcje.

Upewnij się, że **tytuł pobytowy cudzoziemca uprawnia go do podejmowania pracy w Polsce** (tytuły pobytowe znajdziesz w pouczeniu, dołączonym do oświadczenia/ zezwolenia).

Pamiętaj, że **rodzaj umowy powinien być dostosowany do charakteru pracy**. Zawarcie umowy o dzieło nie może być sposobem na obejście przepisów kodeksu pracy czy zmniejszenie kosztów zatrudnienia cudzoziemca. Zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, kiedy powinna być zawarta umowa o pracę stanowi naruszenie przepisów prawa pracy i jest karane grzywną.

Jeśli zatrudniasz cudzoziemca na podstawie umowy o pracę lub umowy-zlecenia masz **obowiązek zgłoszenia go w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy do ubezpieczenia społecznego** i zdrowotnego oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania składek do ZUS.

Jako podmiot powierzający wykonywanie pracy na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych **jestes obowiązanym do wypełniania obowiązków płatnika** jak np. obliczanie, pobieranie i wpłacanie zaliczek na podatek dochodowy.

Pracodawca może skorzystać z **elektronicznych formularzy** dostępnych na stronie www.praca.gov.pl



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Jak zatrudnić cudzoziemca?

podstawowe zasady

od 1 stycznia 2018 r.

(nie dotyczy obywateli państw UE, EOG
i Szwajcarii)

Informacje dla pracodawców

Szczegółowe informacje znajdziesz na
stronie www.mrpips.gov.pl

Aby legalnie zatrudnić cudzoziemca

Podmiot powierzający pracę musi:

- uzyskać zezwolenie na pracę cudzoziemca albo zezwolenie na pracę sezonową lub wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i przekazać ten dokument cudzoziemcowi (chyba, że cudzoziemiec posiada jednolite zezwolenie na pobyt i pracę);
- podpisać z cudzoziemcem odpowiednią umowę, a wcześniej przedstawić jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca;
- skopiować dokument pobytowy cudzoziemca (patrz *podstawowe obowiązki pracodawcy*);
- zatrudniać na warunkach zawartych w zezwoleniu lub w oświadczeniu;
- zgłosić cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego, jeśli wynika to z formy zatrudnienia;
- wypełnić obowiązki informacyjne (patrz *Najważniejsze zmiany wprowadzone od 1 stycznia 2018 r.*);

Cudzoziemiec może wykonywać pracę wyłącznie na rzecz podmiotu wskazanego w zezwoleniu/oświadczeniu!

Nieprzestrzeżenie powyższych zasad grozi sankcjami takimi jak grzywna, czy brak możliwości zatrudnienia cudzoziemca.

Dokumenty dopuszczające do rynku pracy

- **Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę** – wydawane przez wojewodę na wniosek cudzoziemca, uprawnia zarówno do pracy jak i do pobytu;
- **Zezwolenie na pracę** – wydawane przez wojewodę;

5 typów zezwoleń na pracę:

A - gdy cudzoziemiec jest zatrudniony w podmiocie w Polsce, wydawane na wniosek pracodawcy;
B - gdy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie, działa jako komplementariusz albo prokurent;
C,D,E - w przypadku delegowania cudzoziemca na terytorium Polski.

- **Zezwolenie na pracę sezonową – typ S - (nowy instrument wprowadzony 1 stycznia 2018 r.)** – wydawane przez starostę na wniosek pracodawcy – uprawnia do wykonywania pracy w podklasach uznanych za sezonowe przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym (UWAGA – różnice w przypadku cudzoziemca przebywającego w Polsce i przyjeżdżającego z zagranicy).
- **Oświadczenie (nowe przepisy od 1 stycznia 2018)** – rejestrowane w powiatowym urzędzie pracy przez pracodawcę dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, uprawnia do wykonywania pracy nie-sezonowej bez zezwolenia przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach;

Praca sezonowa będzie możliwa wyłącznie na podstawie zezwolenia na pracę sezonową!

Najważniejsze zmiany wprowadzane

od 1 stycznia 2018 r.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- ⇒ zawężenie do prac, które nie będą objęte zezwoleniem na pracę sezonową;
- ⇒ wprowadzenie przesłanek odmowy rejestracji oświadczenia;
- ⇒ odmowa wydawana w formie decyzji administracyjnej, z możliwością odwołania się do organu drugiej instancji – ministra właściwego ds. pracy;
- ⇒ wpłata - 30 zł;
- ⇒ obowiązki informacyjne podmiotu – poinformowanie o podjęciu (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu);
- ⇒ zmiana sposobu zliczania okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia – pod uwagę będą brane okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane.

Zezwolenie na pracę sezonową:

- ⇒ wydaje starosta (powiatowy urząd pracy);
- ⇒ instrument przeznaczony dla wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG;
- ⇒ w przypadku ubiegania się o zezwolenie dla obywateli 6 państw (objętych systemem oświadczeniowym) nie ma konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych;
- ⇒ dotyczy prac w sektorach uznanych za sezonowe;
- ⇒ uprawnia do pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym;
- ⇒ wpłata - 30 zł;