



**Powiatowy Urząd Pracy  
w Złotoryi**

**STAN BEZROBOCIA  
W POWIECIE ZŁOTORYJSKIM  
I DZIAŁANIA PROMUJĄCE  
ZWIĘKSZENIE ZATRUDNIENIA ORAZ  
OCENA WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW  
FINANSOWYCH NA TEN CEL W 2019 R.**

**Złotoryja – LUTY 2020 rok**

## Spis treści

<b>I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE .....</b>	<b>4</b>
<b>1. Stan bezrobocia .....</b>	<b>4</b>
1.1 Poziom i stopa bezrobocia .....	4
1.2 Zróżnicowanie terytorialne stani i dynamiki bezrobotnych .....	5
1.3 Nowo zarejestrowani („napływ”) i wyrejestrowani („odpływ”) .....	5
<b>2. Struktura bezrobocia .....</b>	<b>6</b>
2.1 Podział bezrobotnych według płci.....	6
2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku .....	6
2.3 Podział bezrobotnych według wieku .....	7
2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia .....	7
2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy.....	8
2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.....	8
2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	9
2.8 Podział bezrobotnych według zawodów .....	9
2.9 Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy.....	10
<b>II. POZYSKIWANIE ŚRODKÓWE FINANSOWYCH .....</b>	<b>10</b>
<b>III. DZIAŁANIA PROMUJACE ZWIEKSZENIE ZATRUDNIENIA.....</b>	<b>14</b>
<b>1. Usługi rynku pracy.....</b>	<b>14</b>
1.1 Pośrednictwo pracy .....	14
1.2 Usługi EURES .....	15
1.3 Poradnictwo zawodowe .....	15
1.4.Szkolenia.....	16
1.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	16
2. Instrumenty rynku pracy .....	17
2.1 Zwrot kosztów przejazdu .....	17
2.2 Zwrot kosztów zakwaterowania. ....	17
2.3 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.....	17
2.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	18

2.5. Dodatek aktywizacyjny .....	19
2.6 Prace interwencyjne .....	19
2.7 Roboty publiczne .....	19
2.8 Staże .....	20
2.9 Opieka nad dzieckiem.....	20
2.10 Prace społecznie użyteczne .....	20
2.11 Studia podyplomowe .....	21
2.12 Bon na zasiedlenie.....	21
2.13 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. ....	21
2.14 Refundacja z tytułu skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia. ...	22
2.15 Targi Pracy.....	22
2.16 Ogólnopolski Tydzień Kariery.....	23
2.17 Zatrudnienie cudzoziemców. na podstawie oświadczenia .....	23
<b>IV. REALIZACJA PROJEKTÓW FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO .....</b>	<b>25</b>
<b>V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY.....</b>	<b>27</b>

# I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE

## 1. Stan bezrobocia

### 1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku przedstawia się następująco:

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Koniec XII 2018</b>	<b>Koniec III 2019</b>	<b>Koniec VI 2019</b>	<b>Koniec IX 2019</b>	<b>Koniec XII 2019</b>
<b>Powiat</b>	2 023	2 015	1 842	1 734	<b>1 803</b>

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2019 roku wyniosła 1 803 osoby i jest o 220 osób mniejsza w porównaniu do stanu z końca grudnia 2018 roku. Najwyższy poziom liczba bezrobotnych osiągnęła w miesiącu styczniu 2 115 osób. Od miesiąca lutego do października następował jej systematyczny spadek. Od miesiąc listopada obserwowaliśmy wzrost liczby bezrobotnych.

### Poziom stopy bezrobocia.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Koniec XII 2018</b>	<b>Koniec III 2019</b>	<b>Koniec VI 2019</b>	<b>Koniec IX 2019</b>	<b>Koniec XII 2019</b>
<b>Powiat</b>	14,5	14,4	13,3	12,8	<b>12,9</b>

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2018 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu złotoryjskiego zmniejszyła się o 1,6 punktu procentowego i wyniosła na koniec listopada 12,9%.

## 1.2 Zróżnicowanie terytorialne stanu i dynamiki bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy obejmuje swoim zasięgiem miasta: Złotorija i Wojcieszów, miasto i gminę Świerzawa oraz gminy: Pielgrzymka, Zagrodno i Złotorija.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach przedstawia się następująco:

Powiat	Liczba bezrobotnych 31.12.2018 r.		Liczba bezrobotnych 31.12.2019 r.		Wzrost/ spadek	Dynamika w %
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Ogółem
M. Złotorija	549	289	<b>495</b>	<b>249</b>	-54	90,2
Wojcieszów	183	100	<b>174</b>	<b>102</b>	-9	95,1
M.iG. Świerzawa	446	252	<b>409</b>	<b>230</b>	-37	91,7
G. Złotorija	307	183	<b>278</b>	<b>147</b>	-29	90,6
Pielgrzymka	295	173	<b>241</b>	<b>133</b>	-54	81,7
Zagrodno	243	139	<b>206</b>	<b>106</b>	-37	83,1
<b>Razem</b>	<b>2 023</b>	<b>1 136</b>	<b>1 803</b>	<b>967</b>	<b>-220</b>	<b>89,1</b>

W porównaniu do stanu z końca grudnia poprzedniego roku we wszystkich gminach powiatu nastąpił spadek bezrobocia. W omawianym okresie dynamika kształtowała się na poziomie 89,1%. Najmniejszą dynamikę odnotowano na terenie gminy Pielgrzymka a największą w mieście Wojcieszów.

## 1.3 Nowo zarejestrowani („napływ”) i wyrejestrowani („odpływ”) bezrobotni w powiecie w 2018 roku.

Okres	Nowo zarejestrowani „napływ”	Bezrobotni wyrejestrowani „odpływ”	W tym podjęcia pracy
<b>2019</b>	<b>2 809</b>	<b>3 029</b>	<b>1 440</b>
2018	3 316	3 531	1 689

W wskaźnik płynności rynku określający stosunek odpływu z bezrobocia w związku z podjęciem pracy do napływu do bezrobocia w tym samym czasie kształtuje się na poziomie 51,3 i jest o 0,7 punktu procentowego niższy niż w roku ubiegłym.

## 2. Struktura bezrobocia

### 2.1 Podział bezrobotnych według płci

	Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn XII 2018			Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn XII 2019		
	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
<b>Ogółem</b>	1 136	887	56,2	<b>967</b>	<b>836</b>	<b>53,6</b>

Według stanu na koniec 2019 roku większą grupę stanowią bezrobotne kobiety w liczbie 967 osób co stanowi 53,6% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca 2018 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o prawie 3 punkty procentowe.

### 2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku

Wyszczególnienie	Koniec XII 2018		Koniec XII 2019	
	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
<b>Powiat</b>	327	1696	<b>271</b>	<b>1 559</b>
% w ogóle bezrobotnych	16,2	83,2	<b>15,0</b>	<b>85,0</b>

W porównaniu do stanu z końca 2018 roku udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 1,2 punktu procentowego.

### 2.3 Podział bezrobotnych według wieku

Wiek	Koniec XII 2018	Koniec XII 2019
<b>18 - 24</b>	241	<b>228</b>
<b>25 - 34</b>	541	<b>458</b>
<b>35 - 44</b>	506	<b>463</b>
<b>45 – 54</b>	335	<b>307</b>
<b>55 – 59</b>	250	<b>212</b>
<b>60 i więcej</b>	150	<b>135</b>

Według stanu na koniec grudnia 2019 r. najliczniejszą grupą są bezrobotni w wieku 35- 44 lata oraz 25-34 lata. Stanowią one odpowiednio 25,7 % i 25,4 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie.

### 2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia

Wykształcenie	Koniec XII 2018	Koniec XII 2019
<b>Wyższe</b>	136	<b>120</b>
<b>Policealne i śr. zaw.</b>	329	<b>290</b>
<b>Średnie ogólne</b>	150	<b>155</b>
<b>Zasadnicze zawodowe</b>	693	<b>599</b>
<b>Gimnazjalne i podst.</b>	715	<b>639</b>

Na terenie powiatu złotoryjskiego w dalszym ciągu dominują bezrobotni z wykształceniem podstawowym (gimnazjalnym) i zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 68,7%. Natomiast niewielki udział mają bezrobotni z wykształceniem wyższym tylko 6,7 %.

## 2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy

<b>Staż pracy</b>	<b>Koniec XII 2018</b>	<b>Koniec XII 2019</b>
<b>do 1 roku</b>	346	<b>294</b>
<b>1 - 5</b>	589	<b>555</b>
<b>5 - 10</b>	352	<b>316</b>
<b>10 - 20</b>	334	<b>288</b>
<b>20 - 30</b>	171	<b>145</b>
<b>30 i więcej</b>	38	<b>33</b>
<b>bez stażu</b>	193	<b>172</b>

Jak z powyższej tabeli wynika największą grupę stanowią osoby o stażu pracy od 1 do 5 lat oraz o stażu od 5 do 10 lat. W dalszym ciągu znaczny udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają osoby bez stażu i o stażu do 1 roku. Stanowią oni 25,8 % ogółu bezrobotnych.

## 2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	<b>Koniec XII 2018</b>	<b>Koniec XII 2019</b>
<b>do 1 m-ca</b>	176	<b>197</b>
<b>1 - 3</b>	385	<b>319</b>
<b>3 - 6</b>	261	<b>271</b>
<b>6 - 12</b>	271	<b>249</b>
<b>12 – 24</b>	306	<b>257</b>
<b>Powyżej 24m-cy</b>	624	<b>510</b>

Cechą charakterystyczną dla powiatu złotoryjskiego jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy. Udział ten kształtuje się na poziomie ok. 42,5 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu z końca grudnia 2018 r. udział ten zmniejszył się 3,5 punktu procentowego.



## 2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

<b>Bezrobotni</b>	<b>Koniec XII 2018</b>	<b>Koniec XII 2019</b>
<b>Do 30 roku życia</b>	522	<b>451</b>
<b>Długotrwale bezrobotni</b>	1215	<b>1 012</b>
<b>Powyżej 50 roku życia</b>	571	<b>500</b>
<b>Niepelnosprawni</b>	162	<b>135</b>
<b>Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej</b>	244	<b>175</b>
<b>Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</b>	468	<b>408</b>
<b>Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b>	12	<b>10</b>

Największy odsetek (ponad 56,1 %) stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z znaczny udział mają również osoby powyżej 50 roku (27,7%) jak i osoby młode do 30 roku życia (25,0%)

## 2.8 Podział bezrobotnych według zawodów

Najwięcej bezrobotnych na terenie powiatu złotoryjskiego zarejestrowanych jest w następujących zawodach:

1. sprzedawca - 224 osoby
2. murarz - 81 osób
3. ślusarz - 76 osób
4. robotnik budowlany - 63 osoby
5. kucharz - 56 osób
6. obuwnik - 47 osób
7. krawiec - 46 osób
8. robotnik gospodarczy - 44 osoby
9. technik ekonomista - 32 osoby
10. piekarz - 28 osób

Ponad 300 innych zawodów posiadanych przez bezrobotnych z powiatu złotoryjskiego reprezentowanych jest przez 1 do 27 bezrobotnych.

## 2.9 Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy

Rok	Liczba niepełnosprawnych		
	Ogółem	w tym bezrobotnych	w tym poszukujących pracy
2019	226	135	91
2018	249	162	87

Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Złotoryi w stosunku do stanu z końca roku 2018 zmniejszyła się o 23 osoby i na koniec roku wyniosła 226 osób.

## II. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH

Działania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2019 roku, które realizował Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi finansowane były głównie z Funduszu Pracy.

Na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz.1294), zgodnie z podziałem dokonany przez samorząd województwa według kryteriów określonych przez sejmik województwa, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił dla Powiatu Złotoryjskiego na rok 2019 **kwotę 1 364 700,00 zł - algorytm** ( w 2018 roku była to kwota 1 434 750,00,00 zł).

Można było ubiegać się o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Szczegóły w tym zakresie zostały zawarte w dokumencie „Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2019 roku”.

Środki rezerwy mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- 1) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
- 2) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2019 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
- 3) programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową,
- 4) programów aktywizacji zawodowej (realizowanych w ramach naborów)
  - a) osób długotrwale bezrobotnych;
  - b) bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej;
  - c) bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych,
  - d) bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę na osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną,
  - e) bezrobotnych powracających z zagranicy;
  - f) bezrobotnych w regionach wysokiego;
  - g) bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
  - h) bezrobotnych repatriantów;
  - i) bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi;
  - j) bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadający świadectwa dojrzałości);;
  - k) bezrobotnych mających na celu likwidację luki kompetencyjnej w zakresie świadczenia usług opiekuńczych;
  - l) bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy;
  - m) innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.
5. programów specjalnych;
6. projektów pilotażowych;

Środki rezerwy przeznaczone na programy były uruchamiane na bieżąco w ramach środków, będących w dyspozycji Ministra. Nabór wniosków odbywał się wyłącznie w wyniku ogłoszenia Ministra oraz na podstawie szczegółowych kryteriów i zasad zawartych w ogłoszeniu.

Pierwszy nabór wniosków został ogłoszony w lutym 2019 r. Mogliśmy złożyć dwa wnioski na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych mających na celu likwidację luki kompetencyjnej w zakresie świadczenia usług opiekuńczych oraz na realizację programu staży w biurze powiatowym ARiMR. Celem projektu jest aktywizacja osób bezrobotnych, obejmująca przygotowanie do pracy w ARiMR i innych instytucjach około rolniczych, a także w administracji samorządowej, rządowej oraz w przedsiębiorstwach. Program obejmie 1000 osób w okresie 6 miesięcy począwszy od kwietnia 2019 roku na terytorium całej Polski. Decyzją Ministra z dnia 22 marca br. zostały nam przyznane środki we wnioskowanej wysokości.. I tak otrzymaliśmy kwotę **66 000,00 zł** na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w zakresie świadczenia usług opiekuńczych oraz kwotę **32 900,00 zł** na realizację programu staży w biurze powiatowym ARiMR.

Kolejny nabór wniosków Minister ogłosił w dniu 2 kwietnia 2019 r. Nabór dotyczył wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Po analizie potrzeb lokalnego rynku pracy, złożyliśmy wniosek o środki w wysokości **385 000,00 zł**. Decyzją z dnia 27 maja 2019 r. została nam przyznana kwota o połowę mniejsza tj. **192 500,00 zł**.

Następny nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy ogłoszono pod koniec lipca. Można było ubiegać się o środki na Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia PUP złożył wniosek o środki w kwocie **386 000,00 zł**. Wnioskowane środki zostały nam przyznane z końcem sierpnia br.

Innym źródłem finansowania działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych w 2019 roku były środki z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) dotyczącego aktywizacji bezrobotnych do 29 roku życia dla powiatu złotoryjskiego ustalono kwotę **1 980 000,00 zł**.

Drugim programem finansowanym z EFS był Regionalny Program Operacyjny (RPO). Na jego realizację w 2019 roku w powiecie złotoryjskim przyznano kwotę **1 836 900,00 zł**. Środki w ramach tego programu mogą być przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

Ponadto Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokonał podziału pomiędzy województwa limitu środków KFS, co pozwoliło na rozpoczęcie przez województwo działań związanych z podziałem przyznanych limitów pomiędzy powiaty. Kwota na działania określone w art. 69a ust. 2 ustawy dla powiatu złotoryjskiego na 2019 rok została ustalona na poziomie **400 000,00 zł**

Środki KFS na 2019 r. przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w oparciu o następujące priorytety:

1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;

3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;

4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

5) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;

6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi po ogłoszeniu naboru wniosków przez Ministra. wystąpił o dodatkowe środki z rezerwy KFS zgodnie z poniższymi priorytetami:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Decyzję o przyznaniu dodatkowych środków na KFS otrzymaliśmy w połowie czerwca br. Opiewała ona na kwotę **60 000,00 zł**.

Dodatkowo, zgodnie z uchwałą zarządu powiatu złotoryjskiego została przyznana kwota **30 000,00 zł** z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na finansowanie szkoleń osób niepełnosprawnych oraz zwrot wydatków na instrumenty rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu.

Łączna kwota środków jaka mogła być wydatkowana w 2019 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosła **6 349 000,00 zł**

### **III DZIAŁANIA PROMUJACE ZWIĘKSZENIE ZATRUDNIENIA**

#### **1. Usługi rynku pracy**

##### **1.1. Pośrednictwo pracy**

###### **1.1.1. Oferty pracy**

W okresie 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy pozyskał **1546** ofert pracy. Podstawowym źródłem informacji o wolnych miejscach pracy są oferty zgłaszane przez pracodawców.

Oferty pracy zgłoszone w okresie od 1.01.2019 r. do 31.12.2019 r.

Jednostka adm.	Liczba ofert	Z tego		
		Praca subsydiowana	Sektor publiczny	Dla niepełnosprawnych
Powiat	1546	529	162	98

W skali Powiatu Złotoryjskiego procentowy udział ofert prac subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy kształtuje się na poziomie 34,22 %.

###### **1.1.2. Podjęcia pracy**

W okresie od I – XII 2019 r. pracę podjęło ogółem 1456 osób bezrobotnych. W ramach prac subsydiowanych pracę podjęło 203 osoby, z tego m. in.:

- prace interwencyjne 56 osób,
- roboty publiczne 8 osób,
- refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy 14 osób oraz 10 osób w ramach uzupełnienia miejsc już utworzonych wcześniej,
- w ramach jednorazowych środków dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej 58 osób,
- bon zasiedleniowy 38 osób,
- dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia 5 osób,
- refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne

skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – 14 osób ( w ramach uzupełnienia wcześniejszych umów).

Ponadto zaktywizowano 358 osób w ramach innych form:

- prace społecznie użyteczne 27 osób,
- staże - 331 osób.

## **1.2 Usługi Eures**

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Usługi EURES realizowane są na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego i polegają m.in. na

- udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników UE.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2019 r. z usług sieci EURES łącznie skorzystało 445 osób.

## **1.3 Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
  - a) udzielaniu informacji (w formie indywidualnej i grupowej) o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
  - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
  - c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
  - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
  - e) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 2) pracodawcom pomocy:
  - a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
  - b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W ramach świadczenia usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi udostępniają osobom zainteresowanym zgromadzone w Sali Informacji Zawodowej informacje o zawodach, kierunkach szkolenia i kształcenia, agencjach zatrudnienia, stronach

internetowych z ofertami pracy, a także publikacje oraz filmy o zawodach i filmy szkoleniowe – przygotowujące do podjęcia zatrudnienia i wykonywania konkretnej pracy.

**Do końca 2019 r.** odbyły się wizyty osób korzystających z pomocy doradców zawodowych oraz pośredników pracy (doradców klienta), głównie będących w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania, w liczbie **1 553** w tym:

- **476** wizyt odbyło się w ramach **porad indywidualnych**,
- **832** wizyty odbyły się w ramach **indywidualnych informacji zawodowych**,
- **174** osób skorzystało z **grupowych porad zawodowych**, w tym **bezrobotni – 42 osoby** oraz **młodzież ucząca się (Szkoła Podstawowa w Nowym Kościele, Szkoła Podstawowa Nr 1 w Złotorzy) – 132 osób**,
- **71 osób** skorzystało z **grupowych informacji zawodowych**.

## 1.4 Szkolenia

Usługi szkoleniowe dla bezrobotnych organizowane z Funduszu Pracy mają na celu zwiększenie szans bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższania kwalifikacji zawodowych lub zwiększania aktywności zawodowej. Szkolenia bezrobotnych są organizowane w formie szkoleń indywidualnych tzn. na podstawie wniosku bezrobotnego ze wskazanym szkoleniem i uzasadnieniem celowości szkolenia, bądź w formie szkoleń grupowych, po uprzedniej analizie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

W roku 2019 r. szkoleniami organizowanymi na podstawie wniosków bezrobotnych ze wskazaniem szkolenia oraz uzasadnieniem jego celowości objęto **35 osób** bezrobotnych, oraz **11 osób bezrobotnych niepełnosprawnych** w ramach porozumienia z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotorzy - zdobnik szkła i poligraf stopień 1 podstawowy, obsługa komputera,

Osoby objęte szkoleniami indywidualnymi szkoliły się m.in. na następujących kursach w zakresie: kurs makijażu, kierowca operator wózków; prawo jazdy różnych kategorii + kwalifikacja wstępna przyspieszona; operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton kl.III ; operator koparko ładowarki wszystkie kl.III: "Personel nadzorujący - kontrolujący jakość antykorozyjnych powłok malarskich wg wymagań normy PN-EN 1090-2" ;język angielski w stopniu zaawansowanym w branży dentystycznej: Kurs masażu Lomi Lomi Nui: Uprawnienia elektryczne do 1Kv, Stylizacja paznokci metoda żelowa i hybryda, Kurs dla kandydatów na specjalistę ds.rachunkowości.

## 1.5 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy starosta może przyznać środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy po zakończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem) w wysokości 80 % tych kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów



kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi uzyskał limit środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku w wysokości 400.000,00 zł oraz środki z Rezerwy Ministra w kwocie 60.000,00 zł.

**W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. podpisano 37 umów o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników dla 176 osób.**

## **2. Instrumenty rynku pracy**

### **2.1 Zwrot kosztów przejazdu**

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia warunki określone w ustawie.

W analizowanym okresie zwrócono koszty dojazdu 300 osobom.

### **2.2 Zwrot kosztów zakwaterowania**

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- a) na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowania zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
- b) mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
- c) uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

W okresie od I do XII 2019 r. Urząd nie dokonywał zwrotu kosztów zakwaterowania.

### **2.3 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy**

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lat.

W okresie 12 m-cy 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy podpisał z **14** pracodawcami umowę o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla **14** bezrobotnych skierowanych przez Urząd Pracy. Refundacja dotyczyła takich stanowiska jak:

- ślusarz
- sprzedawca,
- asystent nauczyciela przedszkola
- realizator dźwięku
- asystentka stomatologiczna
- mechanik motocyklowy
- technik administracji
- technik prac biurowych
- opiekunka dziecięca
- piekarz
- malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych
- mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych
- nauczyciel przedszkola

#### **2.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Bezrobotny, który zamierza rozpocząć działalność gospodarczą może ubiegać się o pomoc finansową w formie jednorazowej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie 12 m-cy 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy udzielił jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla **58** osób w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego 45 osobom.

Przedmiot działalności nowych podmiotów jest różnorodny i obejmuje następujące dziedziny:

- Działalność fotograficzna
- Obróbka mechaniczna elementów metalowych
- Tynkowanie
- Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych
- Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach
- Restauracje i inne placówki gastronomiczne
- Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne
- Posadzkarstwo , tapetowanie i oblicowanie ścian
- Działalność związana z przewodnikami
- Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa
- Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych , gdzie indziej niesklasyfikowanych
- Zakładanie stolarki budowlanej
- Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
- Wykonywanie instalacji elektrycznych
- Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych
- Działalność prawnicza
- Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
- Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych
- Wykonywanie pozostałych robót budowlanych i wykończeniowych
- Przygotowanie terenu pod budowę
- Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej
- Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet

- Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia
- Pozostałe badania i analizy techniczne
- Produkcja pozostałych mebli
- Naprawa i konserwacja maszyn.

## **2.5 Dodatek aktywizacyjny**

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny jeżeli: w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia (z wyjątkiem skierowania do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowiska pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (z wyjątkiem zatrudnienia u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny). Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia od dnia złożenia wniosku.

W okresie 12 m-cy 2019 r. dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, przyznano dla 182 osób.

## **2.6 Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne są jedną z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, które między innymi stwarzają szanse dalszego zatrudnienia po okresie częściowej refundacji wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych.

W okresie I-XII 2019 r. prace interwencyjne uruchomiono w 38 zakładach pracy, w tym w 27 zaliczanych do sektora prywatnego oraz w 11 z sektora publicznego. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 56 osób.

## **2.7 Roboty publiczne**

Roboty publiczne mają na celu zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne na terenie Powiatu Złotoryjskiego w okresie od I – XII 2019 r. zostały uruchomione dla 8 osób. Roboty publiczne finansowane były z rezerwy Ministra w ramach programu aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz terenach rewitalizowanych.

## **2.8 Staże**

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Na staż mogą zostać skierowani wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy. Skierowanie na staż przyznawane jest w oparciu o wyniki profilowania pomocy oraz z uwzględnieniem wskazań w indywidualnym planie działań.

W okresie 12 miesięcy 2019 r. stażami objęto 331 bezrobotnych.

## **2.9 Opieka nad dzieckiem**

Bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, po udokumentowaniu poniesionych kosztów mogą być refundowane koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W omawianym okresie koszty opieki nad dzieckiem refundowano 38 osobom, które odbywały staż lub podjęły inną pracę zarobkową.

## **2.10 Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych, organizowane przez gminę, organizacje lub instytucje statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Beneficjentami prac społecznie użytecznych są bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019r., poz 1482 z późn. zm).

W okresie 12 m-cy 2019 r. prace społecznie użyteczne zorganizowano w 4 gminach tj: w gm. Złotoryja, migm. Świerzawa, miasto Wojcieszów i miasto Złotoryja. Skierowano 27 bezrobotnych, którzy pracują na rzecz społeczności lokalnej wykonując głównie prace porządkowe.

## **2.11 Studia podyplomowe**

Inną formą pomocy dla osób uczących się jest możliwość sfinansowania przez Starostę z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych w wysokości do 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2019 r. 4 osobom bezrobotnym sfinansowano studia podyplomowe, natomiast 3 osoby kontynuowały studia rozpoczęte w latach poprzednich.

## **2.12 Bon na zasiedlenie**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W okresie 12 m-cy 2019 r. Urząd udzielił pomocy finansowej w formie bonu na zasiedlenie 43 osobom.

## **2.13 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres :

- a) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- b) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia w okresie 12 m-cy 2019 r. podjęło 5 osób.

## **2.14 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia**

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przysługuje przez okres 12 miesięcy i jej wysokość jest określona w umowie, nieprzekraczająca jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani, zgodnie z zawartą umową, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W okresie od I do XII 2019 r. zatrudnienie w ramach refundacji podjęło 14 osób (w ramach uzupełnienia wcześniej zawartych umów).

## **2.15 Targi Pracy**

W dniu 12 kwietnia 2019 r. odbyły się po raz czwarty Targi Pracy, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Złotorii pod patronatem Starosty Złotoryjskiego. W targach wzięło udział 58 wystawców, w tym 10 ekspertów i 6 wystawców z branży szkoleniowej i edukacyjnej. Targi Pracy odwiedziło ok. 650 osób. Do dyspozycji odwiedzających było blisko 6 tysięcy ofert pracy.

Podczas Targów Pracy wystawcy zaprezentowali m.in. następujące rodzaje ofert i propozycji: oferta publicznych służb zatrudnienia, wsparcie doradców zawodowych w rekrutacji i w planowaniu kariery zawodowej, praca za granicą w ramach sieci EURES, oferta zatrudnienia w Polsce i za granicą, oferta edukacyjno-szkoleniowa, oferta pracy dla osób niepełnosprawnych, oferta wolontariatu, praca w służbach mundurowych, informacje na temat funduszy europejskich oraz o udziale w projektach unijnych, oferta dla młodzieży do 24 r.ż., porady z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

Nowością podczas tegorocznych targów była tzw. „Strefa dla rodzica”, gdzie rodzice mogli zostawić swoje pociechy pod opieką animatorów z Pracowni Orange w Złotorii. Z tego rozwiązania skorzystało bardzo dużo rodziców. Ten nowatorski pomysł, cieszył się dużym zainteresowaniem i planujemy, że na stałe wpisze się w nasz targowy trend.

Wśród pracodawców największym zainteresowaniem cieszyło się stanowisko XPO Contract Logistics, czyli centrum logistycznego z Osłej koło Bolesławca, punkt Toyoty Boshoku Poland z Legnickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Krzywej, Sika Automotive ze Złotorii i Schneider Pojemniki Transportowe. Kolejną nowością były bezpłatne porady prawne.

## 2.16 Ogólnopolski Tydzień Kariery

W dniu 25 października Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy po raz czwarty zorganizował Targi Edukacyjno-Zawodowe, które odbyły się w tym roku w Złotoryjskim Ośrodku Kultury i Rekreacji w Złotorzy.

Cele Targów:

- Przybliżenie młodzieży i osobom poszukującym możliwości kształcenia – lokalnej oferty edukacyjnej
- Poszukiwanie pracowników / Przedstawienie ofert pracy / Rekrutacja do firm
- Prezentacja lokalnych firm / prezentacje zawodów
- Prezentacja instytucji doradczo-wspierających młodzież na rynku pracy
- Oferta instytucji wspierających rynek pracy i edukacji
- Impuls do dokonywania ważnych, życiowych wyborów dotyczących dalszego kierunku edukacji
- Pokaz talentów młodzieży (wystawa prac konkursowych, pokaz filmów konkursowych w sali kinowej)

Do holu Kina AURUM przybyło kilkuset uczniów z powiatu złotoryjskiego. Targi odwiedziły również osoby poszukujące pracy. Targi odbyły się sprawnie dzięki instytucjom zaangażowanym w to przedsięwzięcie, przede wszystkim Urzędowi Miasta w Złotorzy i Złotoryjskiemu Ośrodkowi Kultury i Rekreacji. Patronat honorowy nad wydarzeniami w Złotorzy, organizowanymi przez PUP Złotoryja objął Starosta Złotoryjski Pan Wiesław Świerczyński.

Zaprosiliśmy Wystawców do przygotowania i przeprowadzenia prezentacji stanowiska pracy („interaktywne prezentacje” ukazujące specyfikę pracy w zawodzie, np. ubiór, wykorzystywane narzędzia, produkty, proces produkcji, wyniki pracy). Chcieliśmy, żeby uczniowie po wizycie w jednym tylko miejscu, wiedzieli, jak pracują na co dzień przedstawiciele różnych profesji. Szkoły ponadpodstawowe i policealne przedstawiły swoją ofertę edukacyjną. W tym roku kontynuowaliśmy „Aleję Odkrywania Talentów”, czyli specjalnie przygotowane stanowiska, na których można było spróbować swoich sił, wykonując np. zadania manualne lub wziąć udział w profesjonalnych testach doradczych i poznać dokładnie swoje predyspozycje zawodowe.

Swoją ofertę przedstawiło blisko 30 Wystawców.

## 2.17 Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia

Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP.

Pracodawca mający zamiar zatrudnić cudzoziemca z jednego z 6 wymienionych krajów czytelnie wypełnia oświadczenie, które następnie osobiście rejestruje w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu

powierającego wykonywanie pracy. Po jego zarejestrowaniu, pracodawca bezzwłocznie przekazuje oryginał oświadczenia cudzoziemcowi. Oryginał zarejestrowanego oświadczenia jest podstawą do uzyskania przez cudzoziemca w konsulacie wizy pobytowej w celu wykonywania pracy lub, jeżeli legalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej odpowiedniego zezwolenia pobytowego i wydanej na jego podstawie karty pobytu.

Cudzoziemiec, który posiada zarejestrowane oświadczenie, tytuł pobytowy z którym może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy oraz pisemną umowę może podjąć pracę na rzecz polskiego podmiotu.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2019 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotorzy wpłynęło 798 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z tego zarejestrowano 751 oświadczeń. Pozostałe 47 oświadczeń zostało negatywnie rozpatrzonych w związku z nieuregulowanymi składkami ZUS lub postępowanie zostało umorzone na wniosek strony.

## **ZEZWOLENIE WYDAWANE PRZEZ STAROSTĘ NA PRACĘ SEZONOWĄ**

Zezwolenie na pracę sezonową dotyczy pracy wykonywanej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe. W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP) właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej). Składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30zł. Jeżeli zezwolenie ma dotyczyć obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina, do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku testu rynku pracy.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2019 r. pracodawcy zarejestrowali w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy 110 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. Wydano 56 zezwoleń na wykonywanie pracy sezonowej.



#### **IV. REALIZACJA PROJEKTÓW FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi w 2019 roku realizował w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie złotoryjskim (IV)”, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 . Realizacja projektów finansowanych z europejskiego funduszu społecznego.

Wartość projektu w 2019 roku wynosiła 1 980 000,00 zł.

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET),

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

Co najmniej 20% uczestników projektu stanowiły osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.

W projekcie założono realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych. Jednocześnie zobowiązani zostaliśmy do osiągnięcia:

- minimalnego poziomu kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) - na poziomie 42%;
- minimalnego poziomu kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup - 57%.

Projektem objęto 168 osób bezrobotnych. Wobec uczestników projektu były stosowane następujące formy wsparcia:

- szkolenia dla 18 osób,
- staż dla 75 osób,
- bon na zasiedlenie dla 43 osób,
- prace interwencyjne dla 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 14 osób,
- wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy dla 8 osób.

Drugim projektem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi był projekt realizowany w trybie pozakonkursowym w ramach osi 8 rynek pracy Regionalnego

Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 „Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, w tym osób, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie złotoryjskim”

Wartość projektu w 2019 roku wynosiła 1 836 900,00 zł.

Celem projektu była poprawa szans na zatrudnienie, w tym osób, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (50+, kobiety, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach). Projekt realizował wskazany cel poprzez aktywizację jego uczestników w formie instrumentów i usług rynku pracy określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2014 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.).

Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi realizował następujące instrumenty i usługi rynku pracy:

1. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących indywidualizacji wsparcia i pomocy w zakresie określania ścieżki zawodowej;

- IPD

- pośrednictwo pracy

- poradnictwo zawodowe

2. W ramach instrumentów i usług rynku pracy skierowanych do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji „

- szkolenia

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

3. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:

- staże

4. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:

- zwrot kosztów dojazdu do pracy.

Projektem objęto 202 osoby bezrobotne, z tego:

- stażami 113 osób,

- szkoleniami 8 osób,

- jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej 30 osób,

- zwrotem kosztów przejazdu 51 osób.

## V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Wydatki za rok 2019 r. z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu z uwzględnieniem projektów PO WER (poddziałanie 1.1.1) i RPO WD (działanie 8.1), współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł. na 31.12.2019 r.			
	Fundusz Pracy	RPO WD	PO WER	RAZEM (2+3+4)
1	2	3	4	5
Szkolenia	22,5	33,7	75,1	131,3
Prace interwencyjne	232,7	-	49,1	281,8
Staże	1 034,4	774,5	550,6	2 359,5
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	257,2	721,0	290,4	1 268,6
Refundacja wyposażenia stanowisk pracy	123,0	-	172,0	295,0
Dojazdy do pracy, na prace społecznie użyteczne, na roboty publiczne, zajęcia z poradnictwa zawodowego	89,8	71,7	-	161,5
Opieka nad dzieckiem	33,9	-	-	33,9
Prace społecznie użyteczne	36,4	-	-	36,4
Roboty publiczne	47,7	-	-	47,7
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	43,5	-	-	43,5
Bon na zasiedlenie	-	-	383,1	383,1
Studia podyplomowe	19,2	-	-	19,2
Badania lekarskie	9,3	11,5	10,5	31,3
KFS	458,9	-	-	458,9
<b>RAZEM</b>	<b>2 408,5</b>	<b>1 612,4</b>	<b>1 530,8</b>	<b>5 551,7</b>

Łączne wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu za w roku 2019 wyniosły 5 551,7 tys. zł. Powyższe wydatki stanowią 58 % wydatków ogółem. Spośród aktywnych form

najwięcej środków, bo aż 42,5% zostało przeznaczonych na finansowanie staży. Jest to kwota w wysokości 2 359,5 tys. zł i obejmuje wartość wypłaconych stypendiów, opłaconych składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe, a także zwrot kosztów dojazdów.

Wydatki na inne aktywne formy były niższe, a ich udział w ogólnym koszcie kształtował się następująco: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 22,8%, refundacja wyposażenia stanowiska pracy – 5,3%, prace interwencyjne – 5,1%, dofinansowanie wynagrodzenia 50+ - 0,8%, KFS – 8,3%, bon na zasiedlenie – 6,9%, szkolenia – 2,4%, dojazdy do pracy – 2,9%, roboty publiczne – 0,8%, pozostałe – 2,2%.

Wydatki związane z finansowaniem pozostałych zadań w 2019 r. przedstawiają się następująco:

<b>WYSZCZEGÓLNIENIE</b>	<b>Wydatki (tys. zł)</b>
<b>Wydatki nielimitowane, w tym:</b>	<b>3 585,7</b>
1. Zasiłki dla bezrobotnych	2 556,8
2. Składki ZUS- bezrobotni	704,7
3. Dodatki aktywizacyjne	322,6
4. Pozostałe nielimitowane	1,6
<b>Wydatki limitowane, w tym:</b>	<b>433,7</b>
1. Koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami oraz instytucjami i innymi urzędami w tym:	78,2
– opłaty pocztowe	68,0
– połączenia telefoniczne	10,2
2. Koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń oraz pracodawcom i innym instytucjom należności wynikających z zawartych umów - prowizje za wypłaty świadczeń dla bezrobotnych	6,1
3. Zakup kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do obsługi bezrobotnych oraz papieru do drukarek i innych materiałów biurowych	23,3
4. Koszty rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	212,7
5. Szkolenia kadr	20,3
6. Poradnictwo zawodowe	1,5
7. Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	14,1
8. Refundacja dodatków do wynagrodzeń	67,1
9. Koszty sądowe i egzekucyjne	10,4
<b>RAZEM</b>	<b>4 019,4</b>

Wydatki na pozostałe zadania, które na dzień 31.12.2019 r. wyniosły 4 019,4 tys. zł, stanowiły 42 % wszystkich wydatków Funduszu Pracy.

Najwięcej środków w tej grupie przeznaczono na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych – 63,6 % i opłacenie składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od tych zasiłków – 17,5%.

Łączne wydatki z Funduszu Pracy za rok 2019 wyniosły 9 571,1 tys. zł.

## INNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

W związku z zawarciem umowy pomiędzy Powiatem Złotoryjskim a Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi realizuje także zadania związane z aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych.

W roku 2019 z PFRON na ten cel pozyskano środki w wysokości 30 tys. zł.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu za w 2019 r. z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł. na 31.12.2019 r.
	PFRON
1	2
1. Szkolenia	-
2. Staże	19,7
3. Badania lekarskie	0,2
<b>Razem</b>	<b>19,9</b>

Ponadto w okresie od 01.06.2017 r. do 30.06.2019 r. w porozumieniu z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotoryi realizowany był projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywna integracja w powiecie złotoryjskim”. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, niezaradnych życiowo, zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku produkcyjnym, do których m. in. należą osoby niepełnosprawne z aktualnym orzeczeniem o niepełnosprawności, osoby przebywające w pieczy zastępczej, osoby upośledzone w stopniu głębokim bądź znacznym, będące wychowankami SOSzW.

W okresie realizacji projektu w/w osoby zostały objęte takimi działaniami jak: staże i szkolenia.

Łączna planowana wartość środków przeznaczonych na sfinansowanie powyższych działań to 1 023 000,00 zł.; w tym szkolenia – 297 000,00 zł.; staże – 726 000,00 zł.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu w okresie 01.01.2019 r. do 30.06.2019 r. przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł. na 31.12.2019 r.
	Aktywna integracja w powiecie złotoryjskim
1	2
1. Szkolenia	47,1
2. Staże	57,4
3. Badania lekarskie	0,3
<b>Razem</b>	<b>104,8</b>

W okresie od 01.05.2018 r. do 30.04.2020 r. w porozumieniu z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotoryi realizowany jest projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywizacja osób niepełnosprawnych”. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, niezaradnych życiowo, zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku produkcyjnym, do których m. in. należą osoby niepełnosprawne z aktualnym orzeczeniem o niepełnosprawności, osoby przebywające w pieczy zastępczej, osoby upośledzone w stopniu głębokim bądź znacznym, będące wychowankami SOSzW.

W okresie realizacji projektu w/w osoby zostaną objęte takimi działaniami jak: staże i szkolenia.

Łączna planowana wartość środków przeznaczonych na sfinansowanie powyższych działań to 707 708,00 zł.; w tym szkolenia – 156 960,00 zł.; staże – 550 748,00 zł.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu w okresie 01.01.2019 r. do 30.12.2019 r. przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł. na 31.12.2019 r.
	Aktywizacja osób niepełnosprawnych
1	2
1. Szkolenia	19,1
2. Staże	45,7
3. Badania lekarskie	0,8
<b>Razem</b>	<b>65,6</b>