



Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim
Centrum Aktywizacji Zawodowej



ul. Oleksiaka Wichury 3, 08-300 Sokołów Podlaski
tel.: 25 787 22 04, 25 781 71 30, fax.: 25 781 71 49
e-mail: sekretariat@pup.sokolowpodl.pl

Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie sokołowskim w 2015 roku

Sokołów Podlaski, kwiecień 2016

Wstęp

1. Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2015 r., poz. 149 z późn.zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.
2. Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012 oraz zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>
3. W raporcie korzystano z następujących źródeł danych: GUS MPiPS-01, dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyników badania ofert pracy w Internecie oraz wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.
4. Informacje o wyliczanych miernikach, w tym wzory, wyjaśnienie stosowanych zmiennych oraz sposób interpretacji zawarte są poniżej.

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności nadaje każdej grupie zawodów kod w postaci symbolu cyfrowego w skali sześciostopniowej. Im większa szczegółowość zawodowa, tym kod cyfrowy zawodu dłuższy, to oznacza że poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano symbol sześciocyfrowy.

Wielka grupa zawodów	□
Duża grupa zawodów	□□
Średnia grupa zawodów	□□□
Elementarna grupa zawodów	□□□□
Podstawowa grupa zawodów	□□□□□□

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje na elementarnych grupach zawodów. Jednocześnie zawiera identyfikację grup zawodów, dla których wyróżnia się największe zmiany na rynku pracy. Do identyfikacji tych zmian przyjmuje się zawody, w jakich zarejestrowane są osoby bezrobotne. Jeżeli osoba rejestrująca się podaje kilka zawodów jakie mogłaby wykonywać, uwzględniany jest tylko jeden zawód, który podała do statystyk. W przypadku grupy osób *bez zawodun*ie jest ona uwzględniana w wyliczeniach i podlega osobnej analizie.

Oznaczenia zmiennych wykorzystywanych w niniejszym opracowaniu do budowy mierników:

- \bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
 \bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
 B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
 OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
 WSO_t^k - wskaźnik struktury ofert

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

a) Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \bar{B}_t^k / \bar{O}_t^k$$

Miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako **przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy**. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Wskaźnik przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.

$B/O^k_t = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest **maksymalnie deficytowa**.

$B/O^k_t < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O^k_t > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest **maksymalnie nadwyżkowa**.

b) Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:

$$WDB^k_t = DB^k_t / B^k_t * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości:

- od **0%** (sytuacja, w której bezrobotni **długotrwanie nie występują**);

- do **100%** (w przypadku, gdy **każdy bezrobotny** w elementarnej grupie zawodów k **jest długotrwanie bezrobotnym**).

Zatem im większa wartość miernika, tym więcej długotrwanie bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów.

c) Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB^k_t = OB^k_t / NB^k_t$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB^k_t < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza **wzrost liczby bezrobotnych** w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB^k_t = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co **liczba bezrobotnych** w grupie zawodów k **nie ulega zmianie**.

$WPB^k_t > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza **spadek bezrobotnych** w zawodzie k.

Brak wartości - napływ jest równy zeru.

Zawód deficytowy oznacza zawód charakteryzujący się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwanie bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosizero.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwanie bezrobotnych nie przekraczał mediany (wartości środkowej), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem

netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

d)Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$$WNO_t^k = WSO_{t,PUP}^k / WSO_{t,internet}^k$$

$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów)

$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie).

Miernik przyjmuje wartość z przedziału $<0, + \infty$).

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim na dzień 31 grudnia 2015 r. liczba osób bezrobotnych wynosiła **2251 osób** oraz 59 osób poszukujących pracy, co stanowi łącznie 2310 osób zarejestrowanych. Odpowiednio na koniec grudnia 2014 r. zarejestrowanych było **2662 osoby** bezrobotne oraz 50 osób poszukujących pracy, co łącznie stanowiło 2712 osób zarejestrowanych. Zatem liczba osób bezrobotnych w odniesieniu do 2014 r., spadła o 411 osób w odniesieniu do roku 2014 (co stanowi około 15% bezrobotnych).

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 r. w powiecie sokołowskim kształtowała się na poziomie **9,4%**, dla województwa mazowieckiego 8,4%, zaś w kraju 9,8%. W porównaniu do 2014 roku

stopa bezrobocia spadła we wszystkich wskazanych obszarach. Dla powiatu sokołowskiego spadek ten obejmuje 1,7 punktu procentowego.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w latach 2014 – 2015

Obszar	Lata	
	2014	2015
Powiat sokołowski	11,1%	9,4%
Województwo mazowieckie	9,8%	8,4%
Polska	11,5%	9,8%

Spośród wszystkich wielkich grup zawodowych najbardziej wyróżnia się grupa **ROBOTNIKÓW PRZEMYSŁOWYCH I RZEMIEŚLNIKÓW**, ze względu na swoją największą liczebność - 402 osoby oraz znaczącą liczbę ofert – 299. Drugą grupę, stanowią **PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY**, która liczy sobie 382 osoby, jednak jest to grupa dla której zgłaszanych jest najwięcej ofert (w 2015 r. była to liczba 357).

Tabela 2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów z wszystkich zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Liczba bezrobotnych	Napływ ofert pracy w okresie	
			PUP	Internet
1	KIEROWNICY	12	8	5
2	SPECJALIŚCI	259	41	22
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	235	60	46
4	PRACOWNICY BIUROWI	108	97	1
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	382	357	2
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	25	3	0
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	402	299	0
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	105	63	14
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	246	171	0
0000	Bez zawodu	477	-	-
	Ogółem	2251	1099	90

W odniesieniu tych danych do elementarnych grup zawodów można zaobserwować, że z grupy 5 - **PRACOWNIKÓW USŁUG I SPRZEDAWCÓW**, zawód *sprzedawcy* jest zawodem najliczniej reprezentowanym ogółem wśród wszystkich bezrobotnych, a jego liczebność znacznie odbiega od pozostałych zawodów (213 osób). Następnie największą liczebność mają zawody z grupy

ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY(grupa 7). Są to takie zawody jak: *ślusarze i pokrewni* - 59 osób, *mechanicy pojazdów samochodowych* - 53 osoby, *masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni* - 38 osób, *piekarze, cukiernicy i pokrewni* -28 osób, *stolarze meblowi i pokrewni* – 25 osób oraz *murarze i pokrewni* - 24 osoby.

Pośród innych zawodów, liczebnością wyróżniają się: *robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym* – 86 osób, *pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne*- 57 osób (oba zawody z wielkiej grupy zawodowej: **PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE** – grupa 9), *kucharze*- 53 osoby, *pracownicy obsługi biurowej*- 43 osoby oraz *specjaliści do spraw administracji i rozwoju*- 41 osób. Pozostałe zawody najliczniej reprezentowane pośród bezrobotnych przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	213
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	86
7222	Ślusarze i pokrewni	59
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	57
5120	Kucharze	53
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	53
4110	Pracownicy obsługi biurowej	43
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	41
5153	Gospodarze budynków	39
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	38
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	33
4321	Magazynierzy i pokrewni	33
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	28
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	27
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	27
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	27
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	25
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	25
7112	Murarze i pokrewni	24
5141	Fryzjerzy	22
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	22

W odniesieniu do **informacji sygnalnej** zawody najliczniejsze różnią się od tych, które są najliczniej reprezentowane przez ogół bezrobotnych.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
7212	Spawacze i pokrewni	11
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4

8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0

Najliczniejszy napływ osób bezrobotnych ogółem, w badanym okresie, nastąpił w zawodzie *sprzedawcy*, co oznacza że w ciągu 2015 roku zarejestrowało się 194 osoby, podając ten zawód do statystyk. Pozostałe miejsca odbiegają liczebnie, jednak również stanowią ważną liczebną grupę. Są to *mechanicy pojazdów samochodowych* - 76 osób, *robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym* – 72 osoby, *magazynierzy i pokrewni* – 49, *Kierowcy samochodów ciężarowych*- 48, *Pracownicy obsługi biurowej* - 45, *Ślusarze i pokrewni* - 45, *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju*- 42, *Kucharze* – 41 osób.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku z wszystkich zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	194
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	76
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	72
4321	Magazynierzy i pokrewni	49
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	48
4110	Pracownicy obsługi biurowej	45
7222	Ślusarze i pokrewni	45
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	42
5120	Kucharze	41
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	35
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	34
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	33
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	31
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	30
3115	Technicy mechanicy	28
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	26
5153	Gospodarze budynków	26
7112	Murarze i pokrewni	26
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	26
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	22
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	22
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	22

Natomiast w odniesieniu do informacji sygnalnej najliczniejszy napływ zaobserwowany jest dla zawodów *Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości* – 8 osób, oraz *spawacze i pokrewni* - 7 osób, co przedstawia zestawienie poniżej.

Zawody, dla których napływ jest równy 0 oznaczają, że w 2015 r. nikt nie zarejestrował się wskazując powyższy zawód jako główny, w którym poszukiwałby pracy.

Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8
7212	Spawacze i pokrewni	7
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje, jaki jest odsetek osób długotrwanie bezrobotnych w danym zawodzie, tzn. takich które poszukują pracy ponad rok i są zarejestrowane jako bezrobotne.

Wartość wskaźnika 100 % oznacza, że w 2015 roku wszystkie osoby zarejestrowane w tym zawodzie są długotrwanie bezrobotne, natomiast przy wskaźniku równym 0 % - nie ma osób długotrwanie bezrobotnych.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2161	Architekci	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3355	Policjanci	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00

4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	100,00
7132	Lakiernicy	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00

W odniesieniu do informacji sygnałnej zmiana w sytuacji zawodowej nastąpiła dla zawodu *spawacze i pokrewni, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów oraz pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości* co oznacza, że w tych trzech grupach zawodowych, zmniejszyła się grupa osób długotrwale bezrobotnych.

Wśród zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia nie ma zawodów, które jednocześnie plasowałyby się w dwudziestce zawodów najliczniej reprezentowanych na lokalnym rynku pracy.

W odniesieniu do informacji sygnałnej poniżej przedstawia się rozkład wskaźnika długotrwałego bezrobocia. Zawód, w którym wszystkie osoby zarejestrowane są osobami długotrwale bezrobotnymi to *górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni*.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
7212	Spawacze i pokrewni	81,82
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	75,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	60,00

Zawody, w których obserwuje się kierunek i najwyższe natężenie ruchu bezrobotnych przedstawia poniżej ranking zawodów według **wskaźnika płynności**. Im niższy wskaźnik (poniżej 1)

tym więcej osób rejestruje się, a mniej wyrejestrowuje (napływ przewyższa odpływ).Wskaźnik równy 1 oznacza, że liczba osób w grupie nie zmienia się (odpływ równy napływowi). Natomiast jeśli wartość wskaźnika przyjmuje wielkość powyżej 1 – oznacza to spadek bezrobotnych w zawodzie (odpływ przewyższa napływ). Brak wskaźnika oznacza, że napływ jest równy 0.

Spośród tych zawodów o najwyższym wskaźniku płynności wyróżniają się *Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy*, dla których wskaźnik wynosi 4, a kolejne dwa zawody to *Inżynierowie mechanicy i Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej*, dla których wskaźnik przedstawia wartość 3. Co również oznacza, że zmniejsza się liczba bezrobotnych w tych zawodach.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4,00
2144	Inżynierowie mechanicy	3,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,50
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,50
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2,20
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,00
2642	Dziennikarze	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2,00
3355	Policjanci	2,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,00
5152	Pracownicy usług domowych	2,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	2,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00

W odniesieniu do informacji sygnałnej, najwyższy wskaźnik jest na poziomie 1 dla zawodów: *Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych oraz Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani*. Napływ bezrobotnych w tych zawodach jest zrównoważony, natomiast w pozostałych oznacza, że następuje wzrost liczby bezrobotnych w danym zawodzie. W zawodzie *Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni* jest on na poziomie 0, co oznacza że napływ do zawodu nie nastąpił.

Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00
7212	Spawacze i pokrewni	0,71
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,63
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,33
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0,00

Najniższy wskaźnik płynności oznacza, że w poniżej przedstawionych zawodach rejestrowały się osoby bezrobotne (nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w zawodzie).

Tabela 11. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
5411	Strażacy	0,00
6112	Sadownicy	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,00

W odniesieniu do zawodów wyróżnionych w informacji sygnałnej najwyższy napływ, a najmniejszy odpływ bezrobotnych obserwujemy w zawodzie: *Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów*. Natomiast dla zawodu *górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni* wskaźnik przyjmuje wartość 0, tzn. nie ma odpływu bezrobotnych.

Tabela 12. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,33
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,63
7212	Spawacze i pokrewni	0,71
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy oznacza wskazanie, jakie oferty nie są zgłaszane do urzędu (z jakich grup zawodowych). Jest to identyfikacja grup zawodów, w których jest niedopasowanie od strony popytowej na pracę.

W powiecie sokołowskim oferty pracy są przede wszystkim zgłaszane do PUP, a nieznaczna część ogłaszana w Internecie. Najwyższy odsetek zgłaszanych ofert dotyczy się ofert w grupie 5 PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY, a kolejno ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI i PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE.

Tabela 13. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
		PUP	Internet		
1	KIEROWNICY	8	5	0,00	1,09
2	SPECJALIŚCI	41	22	0,00	5,30
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	60	46	0,00	8,92
4	PRACOWNICY BIUROWI	97	1	0,00	8,24
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	357	2	0,84	30,19
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3	0	0,00	0,25
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	299	0	1,67	25,15
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	63	14	2,60	6,48
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	171	0	0,00	14,38

Oferty zgłaszane wyłącznie do PUP przez pracodawców dotyczą zawodów z grup wielkich takich jak: PRACOWNICY BIUROWI, PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE, ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY.

Największy procent ofert zgłaszanych w PUP stanowią oferty dla PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY (32,48 % ofert zgłaszanych do PUP) oraz ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY (27,21 %).

W grupach: KIEROWNICY, OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ, SPECJALIŚCI oraz TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL oferty internetowe są preferowane przez pracodawców.

Oferty najliczniej zgłaszane w Internecie dotyczą grup: TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL (55,70 % ofert zgłaszanych przez Internet) oraz SPECJALIŚCI (22,78%).

Tabela 14. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1099	79	1178
KIEROWNICY	8	1	9
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	63	14	77
PRACOWNICY BIUROWI	97	0	97
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	357	2	359
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	171		171
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	299	0	299
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3		3
SPECJALIŚCI	41	18	59
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	60	44	104
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
KIEROWNICY	36,51%	63,49%	100%

OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	24,44%	75,56%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	92,77%	7,23%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
SPECJALIŚCI	14,07%	85,93%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,93%	91,07%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
KIEROWNICY	0,73%	1,27%	0,58
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	5,73%	17,72%	0,32
PRACOWNICY BIUROWI	8,83%	0,00%	
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	32,48%	2,53%	12,83
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,56%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	27,21%	0,00%	
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,27%		
SPECJALIŚCI	3,73%	22,78%	0,16
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,46%	55,70%	0,10

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingu zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych, pozwoli na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. Natomiast popyt na rynku pracy określono, jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Poniżej zaprezentowane zawody określają specjalności na jakie jest zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Warto tu również podkreślić, że wartości odsetek wolnych miejsc pracy stanowią średnią miesięczną wartość, zatem wynik 0 nie oznacza że takich ofert nie było, a raczej że nie były zgłaszane co miesiąc jeśli nie udało się takiej oferty zrealizować w miesiącu poprzednim.

Maksymalny deficyt wyróżniany jest w zawodach: *Pośrednicy pracy i zatrudnienia* oraz *operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali*. Natomiast deficyt zauważalny jest w zawodach: *agenci ubezpieczeniowi* (najwyższe zgłaszane zapotrzebowanie, a brak osób zarejestrowanych). Dwa pozostałe zawody deficytowe to: *nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych* oraz *robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani*. W tych zawodach nie ma osób długotrwale bezrobotnych.

Tabela 15 a. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	0,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy

Tabela 15 b. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,08	1,67	0,05			0,00	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	100,00

Do zawodów nadwyżkowych w powiecie sokołowskim wpisują się *Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni*, jako zawód maksymalnie nadwyżkowy (zarejestrowane osoby są długotrwale bezrobotne i nie ma w tym zawodzie ofert pracy), jak również: *Spawacze i pokrewni, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów*. W tych zawodach wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest wysoki, stale przybywa osób rejestrujących się, których liczba znacznie przewyższa liczbę dostępnych ofert pracy (wskaźnik dostępności ofert pracy wyższy od 1).

Tabela 16 a. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 16 b. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7212	Spawacze i pokrewni	10,67	0,17	64,00	81,82	0,71	0,00	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7,25	0,33	21,75	60,00	0,63	0,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,42	0,33	7,25	75,00	0,33	50,00	100,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Tabela 17. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,6237
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,6237
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,6601

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Ponieważ część umiejętności stanowi umiejętności tzw. „miękkie”, dlatego ich ocena jest subiektywna i może jej dokonać zarówno pracodawca, jak i osoba starająca się o pracę, na różnym poziomie. Z umiejętności, najczęściej zgłaszanych w ofertach, powtarzały się: komunikacja ustna oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Ważną grupę wśród osób zarejestrowanych stanowią bezrobotni **bez zawodu**. Jest to bardzo liczna grupa osób (477 osób co stanowi ok. 21 % ogółu zarejestrowanych). Najliczniejszą grupę wśród osób bez zawodu stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym, i jest to jednocześnie druga pod względem liczebności grupa bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie według poziomu wykształcenia. Drugą grupę pod względem liczebności osób bez zawodu stanowią osoby które legitymują się wykształceniem średnim ogólnym (141 osób, co stanowi 42 % bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnym). Oznacza to, że są to osoby, które nie mają wyuczonego zawodu, bądź ich doświadczenie zawodowe jest zbyt krótkie, aby uzyskały takie uprawnienia. Stanowią potencjał do działań pomocowych.

Natomiast osoby kończące policealną i średnią zawodową a są w grupie bez zawodu oznaczają osoby, które nie zdały lub nie obroniły tytułu zawodowego. Stanowią one ok 19 % osób w tej kategorii.

Najlepsze przygotowanie zawodowe wg statystyk uzyskują osoby z wyższym wykształceniem, ponieważ spośród osób bezrobotnych jest to grupa licząca 325 osób, a jedna spośród nich jest osobą bez zawodu.

Ze względu na przygotowanie do wykonywania zawodu i pozyskanie umiejętności zawodowych duże znaczenie mają tu szkoły zasadnicze zawodowe, policealne i średnie zawodowe oraz wyższe. Ze względu na liczebność wg typu ukończonej szkoły uwagę skupić powinny technika, które pod względem liczebności plasują się na czwartym miejscu występowania wśród bezrobotnych, o tyle pod względem skuteczności przygotowania do zawodu i nadawania uprawnień spośród szkół tego typu są w czołówce niskiej skuteczności.

Tabela 18. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 251	477	21,19%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	533	193	36,21%
zasadnicze zawodowe	587	54	9,20%
średnie ogólnokształcące	336	141	41,96%
policealne i średnie zawodowe	467	88	18,84%
wyższe	325	1	0,31%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	178	45	25,28%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%
technikum	156	57	36,54%
liceum ogólnokształcące	195	93	47,69%
liceum profilowane	64	41	64,06%
technikum uzupełniające	6	2	33,33%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	31	9	29,03%
wyższa	161	1	0,62%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania, o deficycie bądź nadwyżce zawodu dokonanej na podstawie metody rankingowej, jest poszerzenie go o analizę rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Opisywana analiza posłuży do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Źródłem informacji do opisywanej analizy są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu

12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów oraz jaki odsetek absolwentów stanowią osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów

$$WAB_t^k = BA_t^k / A_{t-1}^k * 100$$

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego (t-1) i maja danego roku

Miernik przyjmuje wartości **od 0%** (brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji), **do 100%** (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów kierunku nauki bądź szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny).

Im wskaźnik przyjmuje **niższe wartości** tym daną grupę elementarną można uznać za **bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy**.

Analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędu pracy jako osoby bezrobotne.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z powiatu sokołowskiego, którzy stanowią potencjał siły roboczej, nie wpłyną znacząco na zmianę struktury zawodowej w regionie. Ma to odzwierciedlenie zarówno w zawodach nadwyżkowych, ale też i deficytowych, które mogłyby być szansą na pracę.

Tabela 19. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Poniżej w tabeli przedstawiono liczbę absolwentów szkół z podziałem na typ ukończonej szkoły. Na uwagę zasługuje fakt, iż nie wszyscy uczniowie kończący szkołę w ramach której mogą uzyskać uprawnienia do wykonywania zawodu zdają egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. W przypadku zasadniczej szkoły zawodowej wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów stanowi ok. 14 %. Natomiast w przypadku technikum – wskaźnik ten wynosi również ok. 14 %, ale w ciągu roku znacznie się zmienia i w maju roku sprawozdawczego wyniósł już tylko ok. 5%.

Tabela 20 a. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	144	80	20	21	13,89%	14,58%
szkoła przysposabiająca do pracy	10		0	1		10,00%
technikum	324	222	46	16	14,20%	4,94%
liceum ogólnokształcące	644		29	19	4,50%	2,95%
liceum profilowane			14	0		
liceum uzupełniające			0	0		

szkoła policealna			6	5	
-------------------	--	--	---	---	--

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Poniżej przedstawione dane przedstawiają liczbę absolwentów rejestrujących się po danym typie szkoły. Wskaźnik frakcji wśród osób kończących szkołę zawodową jest bardzo wysoki co oznacza, że oprócz osób kończących szkołę w maju, w rejestrach urzędu są zarejestrowani absolwenci kończący szkołę wcześniej. Można również stwierdzić, że jest to kierunek nauki nie dostosowany do potrzeb rynku pracy.

Tabela 20 b. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	1	1	23	2300,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	
technikum	81	81	32	39,51%
liceum ogólnokształcące	349		43	12,32%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			5	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim miesiącach wrzesień – październik 2015 r. Celem tego badania jest uzyskanie pełniejszego obrazu kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy, co pozwoli nakreślić analiza zatrudnieniowa. Badanie pozwoli również na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

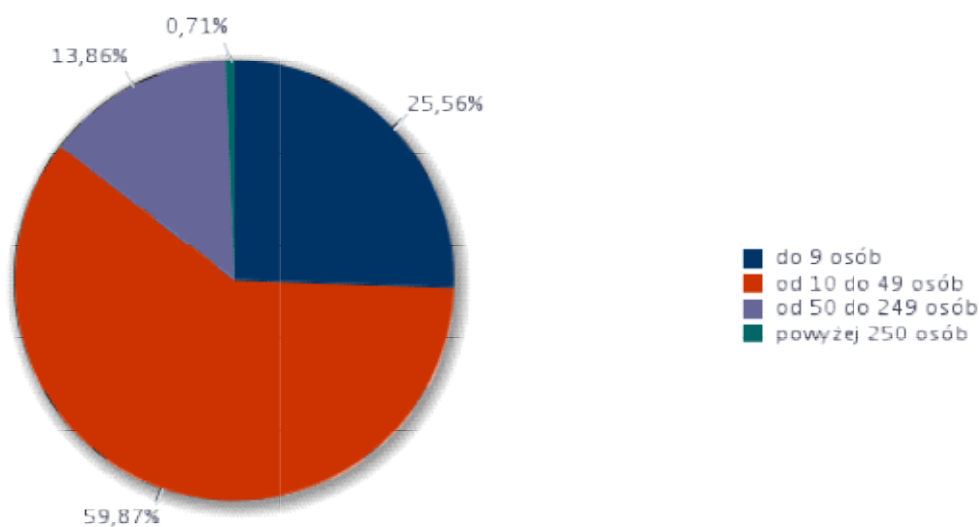
Przygotowanie badania kwestionariuszowego polegało na przygotowaniu próby do badania. Przygotowana ona była przez GUS i przekazana do systemu informatycznego SYRIUSZ. Wyznaczona była próba podstawowa oraz dwie próby rezerwowe. Jeżeli w ramach realizacji badania okaże się że przedsiębiorca nie istnieje, nie prowadzi działalności lub nie wyraża zgody na badanie, wówczas ankieta nie była przeprowadzana, a na miejsce tego pracodawcy zajmował pracodawca z listy rezerwowej.

Ogółem liczba przebadanych przedsiębiorstw to 143 podmioty.

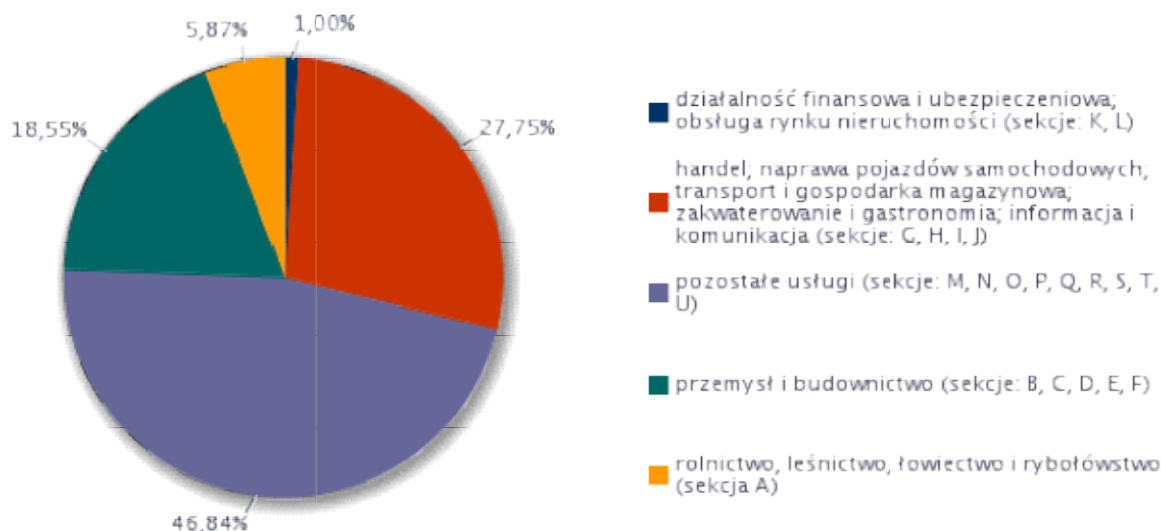
Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	77
10-49	53
50-249	12
250 i więcej	1
Podsumowanie	143

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Dane uzyskane z przeprowadzonego badania ankietowego pozwoliły na wyliczenie **wskaźnika zatrudnienia netto** dla powiatu sokołowskiego. Wskaźnik zatrudnienia netto budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W pierwszej kolejności wybrane odpowiedzi przekształcane są na odsetki liczby wskazań, a następnie wylicza się różnicę frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych po uwzględnieniu wag.

Wskaźnik zatrudnienia netto

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych

N – liczba odpowiedzi negatywnych

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczanie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Wskaźnik przyjmuje **wartości od -100 do 100**.

Wartości ujemne oznaczają **pogorszenie sytuacji** w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów, tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają **poprawę sytuacji** firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

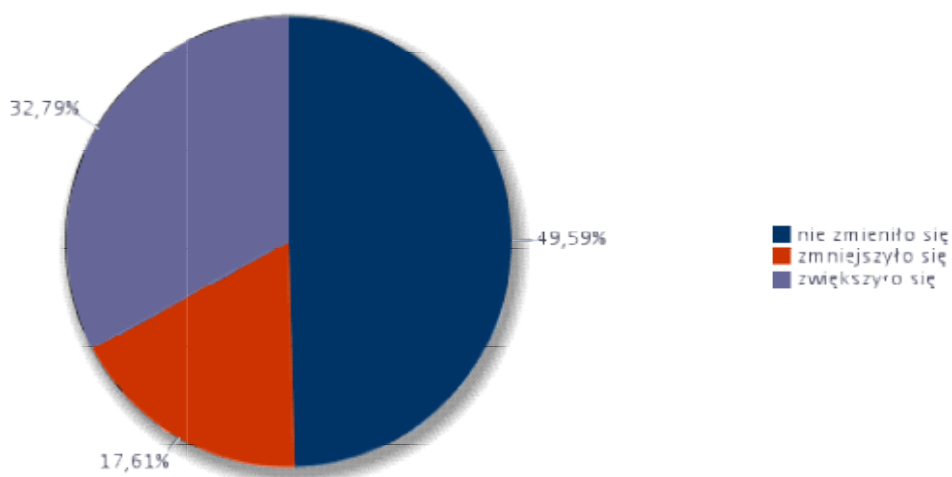
Wartość 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta jest również możliwa w sytuacji kiedy wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W powiecie sokołowskim w 2015 r. wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł **15,18**. Wartość ta oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę wzrostu zatrudnienia przewyższa frakcję firm deklarującą spadek i redukcję zatrudnienia.

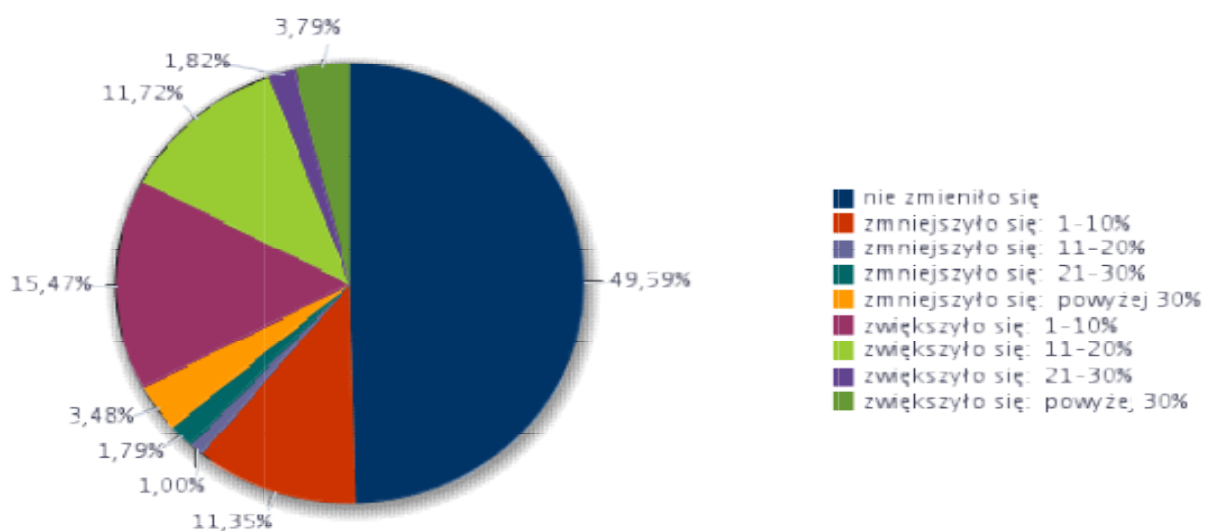
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku

WZ = 15,18

Rysunek 3 a. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



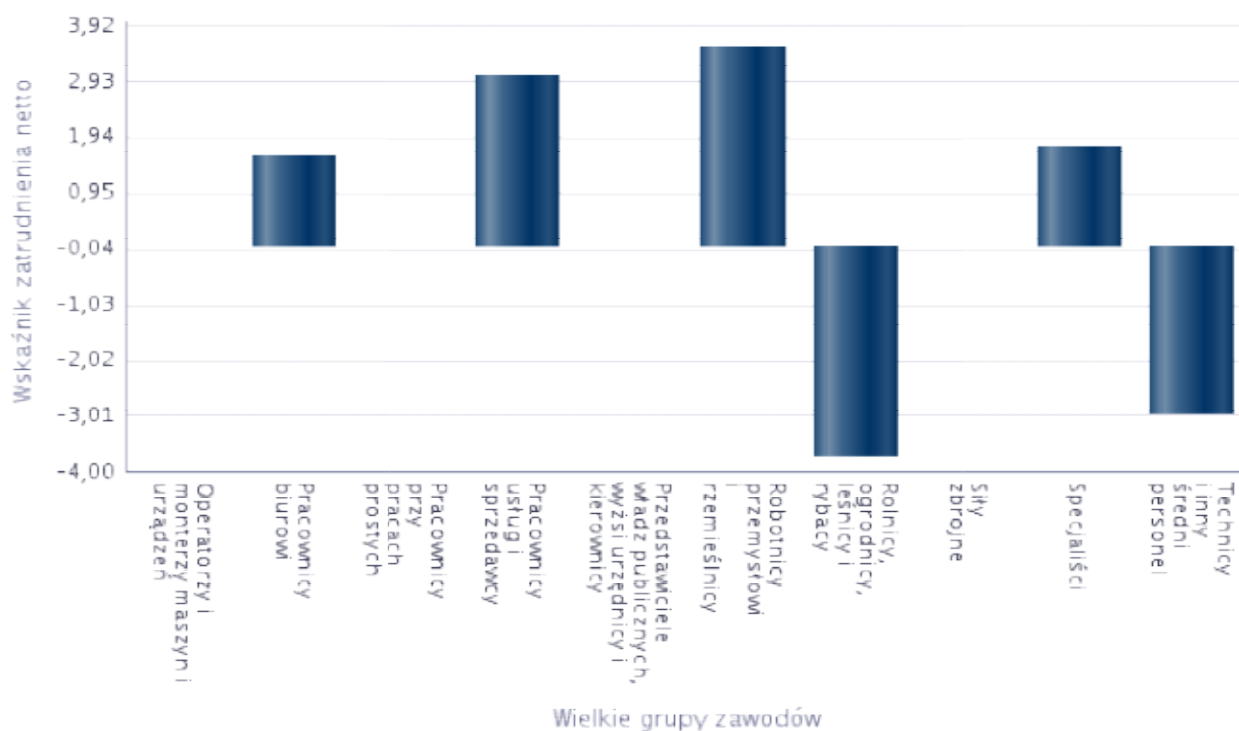
Rysunek 3 b. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Zatem sytuacja na rynku zatrudnienia ogółem nie jest negatywnie oceniana przez przedsiębiorców. Natomiast rozpatrując poszczególne wielkie grupy zawodów najwyższy wskaźnik zatrudnienia występuje dla grupy ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, co oznacza że z tej grupy wielkiej zawodów największa liczba pracodawców zadeklarowała wzrost zatrudnienia. Najbardziej postrzegają swoją sytuację na rynku zatrudnienia przedsiębiorcy zatrudniający pracowników z grupy ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY oraz TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL, co również przedstawia rysunek poniżej.

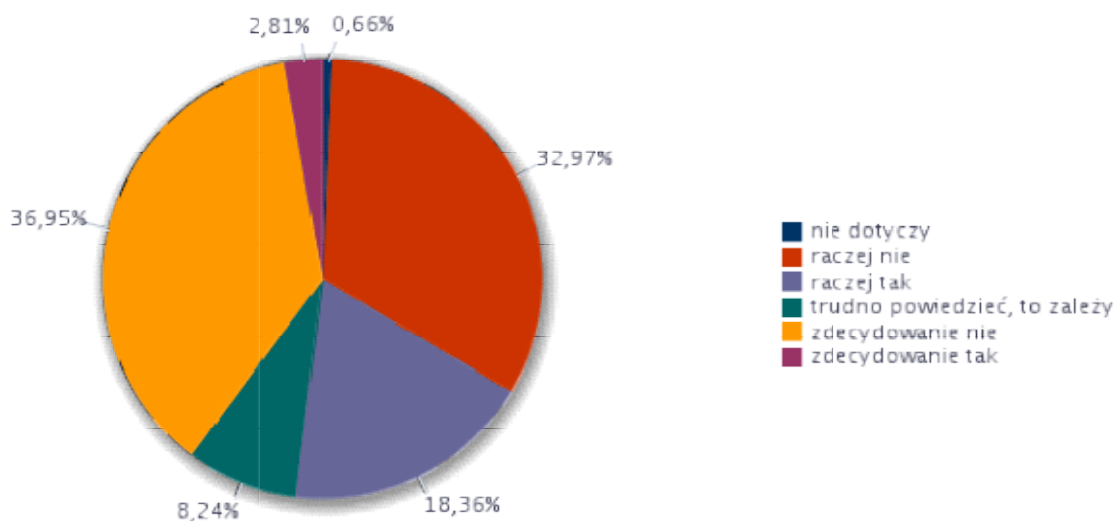
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	0,01
PRACOWNICY BIUROWI	1,62
PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH	0,01
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	3,03
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,00
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	3,55
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	-3,72
SIŁY ZBROJNE	0,00
SPECJALIŚCI	1,78
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	-3,01



Rozpatrując ogółem negatywne odpowiedzi pozyskane w badaniu, można zauważyć że odsetek pracodawców wskazujących skrajne odpowiedzi na pytanie: „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” wybierało wariant odpowiedzi: „zdecydowanie tak” – 2,81 %, więcej pracodawców skłaniało się ku odpowiedzi: „raczej tak” – 18,36 %. Rozkład odpowiedzi przedstawia rysunek poniżej.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Poniżej przedstawiono zawody, jakie wskazywali pracodawcy, w których mieli trudności z zatrudnieniem odpowiedniej osoby.

Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Artyści plastycy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność,	7,69%	0

	kreatywność		
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Asystenci dentystyczni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Cieśle i stolarze budowlani	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność,	0,00%	0

	kreatywność		
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Dekarze	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Elektromechanicy i elektrycy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Fizjoterapeuci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Gospodarze budynków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,49%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,60%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,60%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,40%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,40%	0
	współpraca w zespole	2,40%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,40%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,20%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,20%	0
	wywieranie wpływu	1,20%	0
	znajomość języków obcych	1,20%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
Nauczyciele szkół podstawowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	3,32%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,90%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,66%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,61%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,49%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,12%	0	
	znajomość języków obcych	1,89%	0	
	wykonywanie obliczeń	1,88%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,83%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,71%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,59%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,30%	0	
	wywieranie wpływu	0,77%	0	
	Operatorzy maszyn do szycia	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0	
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0	
współpraca w zespole		0,00%	0	
wykonywanie obliczeń		0,00%	0	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0	
wywieranie wpływu		0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0	
znajomość języków obcych		0,00%	0	
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0	
	współpraca w zespole	7,69%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ręczni pakowacze i znakowacze		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

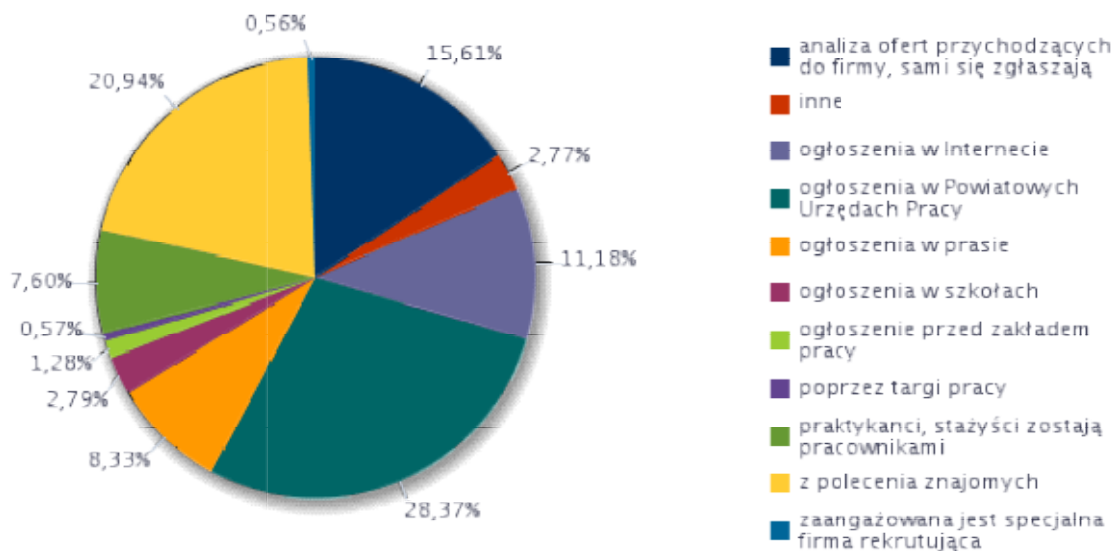
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		5,55%	0
współpraca w zespole		5,55%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		4,92%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		2,77%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		2,77%	0
wykonywanie obliczeń		2,77%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		2,77%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		2,14%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		2,14%	0
wywieranie wpływu		2,14%	0
znajomość języków obcych		2,14%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,63%	0
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Technicy elektrycy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Tynkarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Metody poszukiwania pracowników wykorzystywane przez pracodawców z powiatu sokołowskiego to przede wszystkim zamieszczanie ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy (28,37%

wszystkich wskazań), na drugim miejscu – z polecenia znajomych (20,94%), trzecia metoda to analiza ofert przychodzących do firmy, kandydaci sami się zgłaszają. Rysunek poniżej przedstawia strukturę wszystkich odpowiedzi typowanych przez badanych pracodawców.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



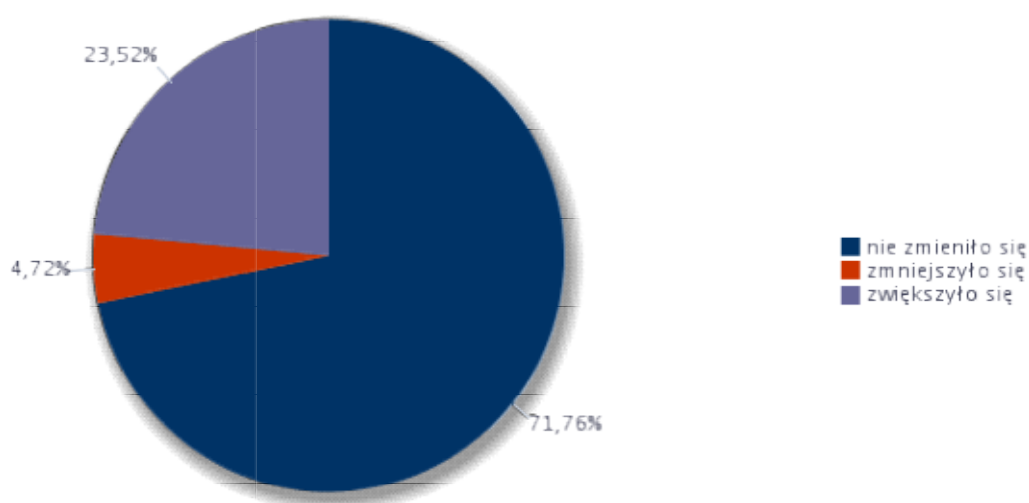
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Do prognozy zmian zatrudnienia na lokalnym rynku pracy wykorzystuje się **wskaźnik prognozy zatrudnienia netto** (WZ^P). Wskaźnik ten wyliczany jest z danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego dotyczącego przewidywanych zmian struktury kadrowej firm. Wyznaczany jest jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Interpretacja tego wskaźnika i jego składowych, jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników (Wskaźnik zatrudnienia netto WZ). Wskaźnik prognozowanych zmian również przyjmuje wartości w przedziale -100 do 100.

Zdecydowana większość pracodawców deklaruje pozostawienie i utrzymanie dotychczasowego poziomu zatrudnienia 71,76 %, zwiększenie zatrudnienia planuje 23,52 % pracodawców, a zmniejszenie i redukcję – 4,72 % ankietowanych.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

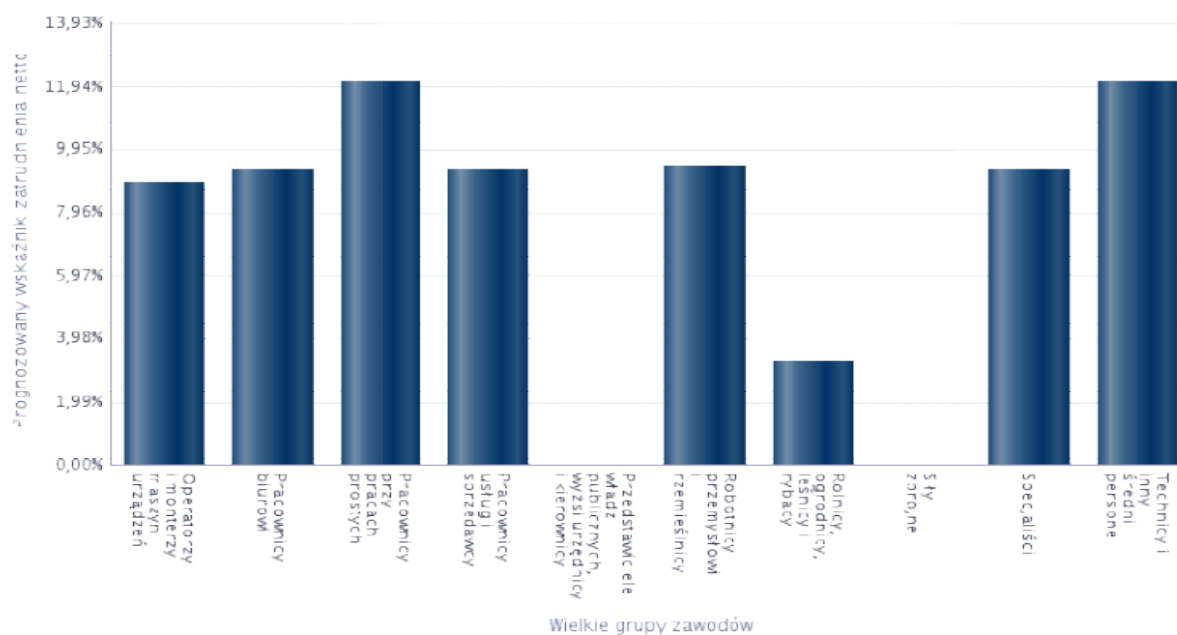


Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosi **18,81 %**, co oznacza że większy odsetek firm wskazał na wzrost zatrudnienia w prognozowanym okresie niż liczba przedsiębiorstw deklarujących redukcję zatrudnienia.

Najwyższy przewidywany wzrost zatrudnienia deklarowany jest w zawodach z grup: PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH oraz TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL, co również przedstawione jest na rysunku poniżej.

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku

WZ = 18,81 %



Podsumowanie

- Wśród zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia nie ma zawodów, które jednocześnie plasowałyby się w dwudziestce zawodów najliczniej reprezentowanych na lokalnym rynku pracy (tabela 7 i tabela 3).
- W przypadku 44 zawodów wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosi 100%, co oznacza że wszystkie osoby reprezentujące daną profesję są długotrwale bezrobotne (ponad rok czasu) (tabela 7).
- Osoby reprezentujące zawód wpisujący się w kategorię: KIEROWNICY, OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ, SPECJALIŚCI oraz TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL, mają większą szansę na znalezienie oferty pracy przez Internet niż w PUP, ponieważ jest to w tych przypadkach preferowana forma poszukiwania pracownika przez pracodawców.
- Wśród osób zarejestrowanych bezrobotni *bez zawodu* stanowią 21 % ogółu osób zarejestrowanych 477 osób (tabela 18). Najliczniejszą podgrupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym – 193 osoby. Drugą podgrupę, pod względem liczebności, stanowią osoby, które legitymują się wykształceniem średnim ogólnym (141 osób). Odsetek bezrobotnych bez zawodu, w tych dwóch podgrupach wynosi odpowiednio 36,21 % oraz 41,96 %. Oznacza to, że są to osoby, które nie mają wyuczonego zawodu, bądź ich doświadczenie zawodowe jest zbyt małe aby uzyskać takie uprawnienia, a dla urzędu stanowią potencjał do działań pomocowych.
- Osoby kończące szkołę policealną i średnią zawodową, będące w grupie *bez zawodu* (18,84 %) oznaczają osoby, które nie zdały lub nie obroniły tytułu zawodowego.
- Najlepsze przygotowanie zawodowe, wg statystyk, uzyskują osoby z wyższym wykształceniem, ponieważ spośród 325 osób, jedna jest osobą *bez zawodu*.

- W powiecie sokołowskim oferty pracy są przede wszystkim zgłaszane do PUP, a nieznaczna część ogłaszana jest w internecie (na podstawie wskazań 143 pracodawców) (rysunek 6).
- Pracodawcy najczęściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP, a w dalszej kolejności korzystają z polecenia znajomych, czy bezpośrednich zgłoszeń kandydatów.
- Wśród pracodawców dominuje pozytywne nastawienie do dalszego rozwoju firmy i zwiększenia zatrudnienia. Przede wszystkim mogą być poszukiwani pracownicy techniczni i inny średni personel oraz pracownicy wykonujący prace proste (rysunek 3a i 3b oraz rysunek 5)
- Zawody, w jakich pracodawcy zgłaszają największe trudności z naborem odpowiedniego kandydata, dotyczą różnych specjalności zawodowych związanych z branżą budowlaną oraz transportem (tabela 22).
- Cechy preferowane przez pracodawców dotyczące umiejętności pracowników odnoszą się (kolejno według przypisanej rangi): współpracy w zespole; planowania i organizacji pracy własnej; przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności; komunikacji ustnej; sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej; obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych (tabela 22 pozycja Ogółem (bez względu na zawód)).

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat sokołowski
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Operatorzy maszyn do szycia
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Spawacze i pokrewni
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Na poziomie powiatu w 2015 r. nie wystąpiły grupy elementarne zrównoważone.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat sokołowski
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Operatorzy maszyn do szycia
		Kreślarze
DEFICYT	zawód deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Przedstawiciele handlowi
		Czyściciele pojazdów
		Programiści aplikacji
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kelnerzy
		Kucharze
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Ogrodnicy
		Blacharze
		Dekarze
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 23. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
1	KIEROWNICY	14,00	15,00	12,00	0,00	0,00	4,00	8	5	0,00	1,09	12	1	10,62	33,33	1,07	-	-
2	SPECJALIŚCI	384,00	408,00	259,00	33,00	12,74	135,00	41	22	0,00	5,30	267	8	32,35	52,12	1,06	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	223,00	286,00	235,00	19,00	8,09	146,00	60	46	0,00	8,92	247	10	25,07	62,13	1,28	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	128,00	128,00	108,00	5,00	4,63	55,00	97	1	0,00	8,24	101	9	10,96	50,93	1,00	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	355,00	406,00	382,00	10,00	2,62	254,00	357	2	0,84	30,19	364	33	11,06	66,49	1,14	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	22,00	33,00	25,00	0,00	0,00	17,00	3	0	0,00	0,25	29	0	115,67	68,00	1,50	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	380,00	447,00	402,00	6,00	1,49	254,00	299	0	1,67	25,15	408	32	12,79	63,18	1,18	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	130,00	138,00	105,00	1,00	0,95	56,00	63	14	2,60	6,48	108	9	11,50	53,33	1,06	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	181,00	211,00	246,00	2,00	0,81	169,00	171	0	0,00	14,38	233	14	16,33	68,70	1,17	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 24. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napły w w okresie	odpły w w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	2	0	0,00	3,64	0	0	0,50		1,00	deficyt	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	6	14	0,00	36,36	0	2	0,05			deficyt	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	0	14	0,00	25,45	0	1	0,00			max deficyt	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	5	10	0	0	6	4	0	0,00	7,27	7	0	21,75	60,00	0,63	nadwyżka	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	0	0,00	5,45	0	0	0,00			max deficyt	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	2	0	0,00	3,64	0	0	0,50		1,00	deficyt	-
7212	Spawacze i pokrewni	7	5	11	0	0	9	2	0	0,00	3,64	11	0	64,00	81,82	0,71	nadwyżka	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	0	2	0	0	2	0	0		0,00	2	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	0	0	0		0	1	0	0,00	1,82	0	1	0,00			max deficyt	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	0	0		0	3	0	0,00	5,45	0	0	0,00			max deficyt	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	1	4	0	0	3	4	0	50,00	7,27	2	0	7,25	75,00	0,33	nadwyżka	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE			2	2		
AKADEMIA ZDROWIA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH				1		
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA			3	1		
CENTRUM KSZTAŁCENIA W NIEKTÓRYCH ZAWODACH MEDYCZNYCH W WARSZAWIE			1			
COLLEGIUM MAZOVIA INNOWACYJNA SZKOŁA WYŻSZA W SIEDLCACH			6	4		
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	356		8	3	2,25%	0,84%
I LICEUM PROFILOWANE			14			
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	68		3	2	4,41%	2,94%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			2	2		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TWP W WĘGROWIE			1	1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MAŁKINI GÓRNEJ				1		
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA ACZE						
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ACZE	48		4	6	8,33%	12,50%
PODKOWIAŃSKA WYŻSZA SZKOŁA MEDYCZNA IM. ZOFII I JONASZA ŁYKO W PODKOWIE LEŚNEJ			1			
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W SIEDLCACH			1	1		
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE "OMEGA" W WARSZAWIE				1		
POLICEALNE STUDIUM MENEDŻERSKIE NOVUM W SIEDLCACH				1		
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO			1	1		
POLITECHNIKA BIAŁOSTOCKA			1	1		
POLITECHNIKA WARSZAWSKA			4	1		
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ORŁA BIAŁEGO	66		10	1	15,15%	1,52%
SALEZJAŃSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA	106			3		2,83%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE			4	1		
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	10			1		10,00%
SZKOŁA WYŻSZA PSYCHOLOGII SPOŁECZNEJ W WARSZAWIE			1			
TECHNIKUM NR 1	188	160	21	4	11,17%	2,13%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W WĘGROWIE			3	1		

TECHNIKUM W SOKOŁOWIE PODLASKIM	136	62	20	9	14,71%	6,62%
TECHNIKUM W WĘGROWIE			2	2		
UNIwersytet medyczny w Lublinie			1			
UNIwersytet przyrodniczo-humanistyczny w Siedlcach			26	19		
UNIwersytet technologiczno-humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu			1	1		
UNIwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie			1			
UNIwersytet Warszawski			1	2		
Wojskowa Akademia Techniczna im. Jarosława Dąbrowskiego w Warszawie				1		
Wyższa Szkoła Edukacji Zdrowotnej i Nauk Społecznych w Łodzi				1		
Wyższa Szkoła Medyczna w Sosnowcu				1		
Wyższa Szkoła Zarządzania i Prawa im. Heleny Chodkowskiej w Warszawie				1		
XLV Liceum Ogólnokształcące im. Romualda Traugutta			1			
Zasadnicza Szkoła Zawodowa NR1	110	62	15	14	13,64%	12,73%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna	14	0	4	6	28,57%	42,86%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Kosowie Lackim						
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Sokółowie Podlaskim	20	18				
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Węgrowie			1	1		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE			1	
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO W SIEDLCACH			4	
COLLEGIUM MAZOVIA INNOWACYJNA SZKOŁA WYŻSZA W SIEDLCACH			4	
I Liceum Ogólnokształcące im. Marii Skłodowskiej-Curie	170		9	5,29%
I Liceum Ogólnokształcące im. RTM. Witolda Pileckiego w Zespole Szkół nr 1 w Ostrowi Mazowieckiej			1	
I Liceum Profilowane				
II Liceum Ogólnokształcące	53		6	11,32%
III Liceum Ogólnokształcące im. Tadeusza Kościuszki w Zespole Szkół nr 2 w Łosicach			1	
IX Liceum Ogólnokształcące w Siedlcach			1	

KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			2	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			2	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TWP W JĘDRZEJOWIE NOWYM			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TWP W WĘGROWIE			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MAŁKINI GÓRNEJ			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J.I. KRASZEWSKIEGO W DROHICZYNIE			2	
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA ACZE				
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ACZE	36		10	27,78%
PEDAGOGIUM - WYŻSZA SZKOŁA NAUK SPOŁECZNYCH W WARSZAWIE			1	
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W SIEDLCACH			1	
POLITECHNIKA WARSZAWSKA			1	
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ORŁA BIAŁEGO	20		4	20,00%
SALEZJAŃSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA	70		1	1,43%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE			7	
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	6			
SZKOŁA WYŻSZA IM.BOGDANA JAŃSKIEGO W WARSZAWIE			1	
TECHNIKUM NR 1	54	54	13	24,07%
TECHNIKUM W SOKOŁOWIE PODLASKIM	27	27	17	62,96%
TECHNIKUM W WĘGROWIE			2	
UNIWERSYTET KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W WARSZAWIE			2	
UNIWERSYTET PRZYRODNICZO-HUMANISTYCZNY W SIEDLCACH			20	
UNIWERSYTET WARSZAWSKI			3	
WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA IM.JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W WARSZAWIE			1	
XLV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROMUALDA TRAUUGUTTA			1	
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W SIEDLCACH			2	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR1			14	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA			7	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOSOWIE LACKIM				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SIEDLCACH			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SOKOŁOWIE PODLASKIM	1	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WĘGROWIE			1	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Barmani			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	6		0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	16	8	2	2	10	8	12,50%	12,50%	20,00%	25,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		2				0,00%	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kucharze	14	0	0	1	22	20	0,00%	7,14%	0,00%	5,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	42	34	2	1	7	8	4,76%	2,38%	28,57%	12,50%
Mechanicy pojazdów samochodowych	40	18	3	1	18	17	7,50%	2,50%	16,67%	5,88%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0		1				0,00%	

Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0		1					0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	20	18	0	1	5	5	0,00%	5,00%	0,00%	20,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	3	2			0,00%	0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	2	0	0	7	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Pomocniczy personel medyczny			1	1	1	1			100,00%	100,00%	
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu				0		1				0,00%	
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1		1				100,00%		
Pracownicy obsługi biurowej				0		1				0,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	3	2			0,00%	0,00%	
Pracownicy usług domowych			1	0	4	2			25,00%	0,00%	
Projektanci grafiki i multimedialni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	44	34	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	2			0,00%	0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	3	2			0,00%	0,00%	
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka				0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	48	36	2	0	4	6	4,17%	0,00%	50,00%	0,00%	

Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	1	34	27			2,94%	3,70%
Stolarze meblowi i pokrewni	2			0		2		0,00%		0,00%
Strażacy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Szklarze				0		1				0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	62	56	5	0	10	10	8,06%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	58	8	1	0	5	4	1,72%	0,00%	20,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	14	12			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	22	14	1		1		4,55%		100,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	54	50	2	0	6	6	3,70%	0,00%	33,33%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	14	2	0	9	5	12,50%	0,00%	22,22%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1		1				100,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	10	11			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.